

Wage den Sprung!

Dein Start ins erfolgreiche Berufsleben!

Herzlich willkommen auf der bonding-Firmenkontaktmesse 2008 in Bochum!

Unser Ziel ist es, Studenten und Absolventen beim Einstieg ins Berufsleben zu unterstützen. Deshalb bieten wir Dir auch in diesem Jahr die Möglichkeit, persönliche Kontakte zu Firmen zu knüpfen, um Dich für Praktika, Abschlussarbeiten und Jobs zu bewerben.

Am 25. und 26. Juni präsentieren sich dazu 100 überregionale und regionale Firmen im Foyer des Audimax der Ruhr-Universität Bochum. Neben den Ständen der ausstellenden Unternehmen findest Du auf der Messe unser beliebtes „Studicafé“, in dem Du kostenlos Kaffee und Snacks genießen kannst, während Du an der „Job-Wall“ die aktuellen Stellenausschreibungen studierst. In der „Bewerber-Lounge“ hast Du die Möglichkeit, Deine Bewerbungsunterlagen von erfahrenen Profis durchchecken zu lassen.

Wage den Sprung ins kalte Wasser nicht unvorbereitet, sondern nutze unsere Warm-Up-Woche zur Vorbereitung auf Deinen Messebesuch! Ebenso bieten wir Dir die Möglichkeit, einige Firmen während verschiedenen Vorträgen näher kennen zu lernen.

Der Besuch der Messe ist, wie bei allen bonding-Veranstaltungen, selbstverständlich kostenlos!

Bei Fragen kannst du uns jederzeit ansprechen. Egal ob während der Messe am Infopoint oder vor und nach der Messe in unserem Büro (GA 03/41) – wir freuen uns jederzeit über Deinen Besuch!!!

Wir wünschen Dir viel Spaß und Erfolg auf der Messe!

Deine Bochumer bondings

Inhaltsverzeichnis



1. bonding

Was ist bonding?	14
20 Jahre bonding – Chronik	15
Förderkreis	16-19
Messteam 2008	20-21
BEST / CFES	68 / 226
Warum ich bei bonding mitmache...	23

2. Messe

Firmen alphabetisch	6- 9, 248-251
Firmenkontaktmesse – Karrierestart leicht gemacht	24- 25
Tipps für die Messe	22-23
Warm-Up-Woche	26- 29
Vorträge	30- 32
Firmenportraits	
- am Mittwoch	35
- am Donnerstag	135
Aussteller nach Fachrichtungen	
- am Mittwoch	240-243
- am Donnerstag	246-249
Unsere Sponsoren	234 / 235
Danksagung	236
Impressum	237
Anfahrt & Lageplan	238 / 239
Standplan	252

3. Sonstiges „Wissenswertes“

Wie binde ich eine Krawatte?	216
Infoabend	14
Ressortbeschreibungen	
- HSGV, Finanzer	34
- Veranstaltungsleiter	124
Sudoku	115
conmoto	132 / 134
Notizen	33 / 166

Firmen alphabetisch

Unternehmensname	Tag	Stand	Seite
AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Do	RV 7	137
ALBA	Do	MV 1	139
ALTRAN Group	Mi	RH 2	37
Arcor AG & Co. KG	Do	RV 4	141
Areva T&D	Mi	RM 3	39
Assystem Aerospace Germany GmbH	Mi	MV 2	41
AVL Group	Do	LM 9	143
Balcke-Dürr	Mi	RH 6	43
Bayern Innovativ GmbH	Mi	LV 4	45
Benteler AG	Mi	RM 9	47
Bertrandt Services GmbH	Mi	LV 7	49
BHTC	Mi	RV 7	51
bofrost*	Mi	LM 7	53
Bosch Rexroth AG	Mi	RV 5	55
Brose Gruppe	Do	LM 2	145
Brunel GmbH	Mi	LH 5	57
Bucyrus	Mi	LH 6	59
Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	Mi	RV 3	61
CGI Information Systems and Management Consultants GmbH	Mi	RV 2	63
Deloitte	Mi	MV 5	65
Delphi Deutschland GmbH	Do	RV 3	147
Deutsche BP AG	Do	LV 7	149
Deutsche Edelstahlwerke GmbH	Do	MV 3	151
Deutsche Rückversicherung AG / Verband öffentlicher Versicherer	Do	RM 7	153
dSPACE GmbH	Do	LM 8	155

Firmen alphabetisch

Unternehmensname	Tag	Stand	Seite
E.ON Ruhrgas AG	Do	RH 5	157
Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Do	LH 1	159
Ericsson GmbH	Mi	RM 5	67
Ernst & Young AG	Mi	LH 3	69
Expectra Deutschland GmbH	Mi	MV 1	71
Extessy AG	Do	RH 3	161
FERCHAU ENGINEERING	Mi	LH 1	73
FISIA BABCOCK ENVIRONMENT GmbH	Mi	MV 3	75
GEA Process Equipment Division	Do	LV 4	163
GETRAG FORD Transmissions GmbH	Do	RH 1	165
Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008	Do	LV 1	167
HeidelbergCement AG	Do	RM 1	169
Hella KGaA Hueck & Co.	Mi	MV 4	77
Hitachi Power Europe GmbH	Do	LH 4	171
ifm electronic gmbh	Mi	RH 3	79
IKS Ingenieur Konstruktions Service GmbH	Mi	LM 3	81
INDUSTRIEHANSA Consulting & Engineering GmbH	Do	RM 4	173
Infineon Technologies	Mi	LM 1	83
INFORM GmbH	Do	LH 6	175
IPN Brainpower GmbH & Co. KG	Do	RM 6	177
ixetic Hückeswagen GmbH	Do	RV 2	179
Jobware	Mi	LM 6	85
Johnson Controls GmbH	Do	RV 6	181
KHS AG	Do	RH 2	183
KPMG Deutsche Treuhand Gesellschaft AG	Mi	LM 4	87

Firmen alphabetisch

Unternehmensname	Tag	Stand	Seite
LANXESS AG	Do	MV 2	185
Leistritz Turbinenkomponenten Remscheid GmbH	Do	RH 6	187
Leopold Kostal GmbH & Co. KG	Do	MV 4	189
Lurgi AG	Mi	RV 1	89
MAN TURBO AG	Do	MV 5	191
MARS GmbH	Mi	LM 2	91
Miele & Cie. KG	Do	RM 2	193
Mitsubishi Electric Europe B.V.	Do	LV 6	195
MSK Verpackungs-Systeme GmbH	Mi	LV 3	93
MT AG managing technology	Do	LV 5	197
MTM-Institut	Mi	RM 2	95
Oehmichen & Bürgers Industrieplanung GmbH	Mi	RV 4	97
Outotec GmbH	Mi	LV 5	99
PricewaterhouseCoopers	Mi	RM 7	101
PROBAT	Mi	LV 6	103
RAG AG	Do	RM 5	199
RANDSTAD	Mi	LM 9	105
RLE International	Do	LV 3	201
Robert Bosch GmbH	Do	LM 3	203
RWE Power AG	Do	RM 3	205
SALOMON Automation GmbH	Do	LM 7	207
Salzgitter AG	Mi	RM 4	107
Samsung Semiconductor Europe GmbH	Do	RV 1	209
sd&m AG	Do	RV 5	211
SecurIntegration	Do	LM 5	213

Firmen alphabetisch

Unternehmensname	Tag		Stand	Seite
Siemens AG		Do	LM 6	215
start2grow - Gründungswettbewerbe	Mi		RM 6	109
Stöcker & Stöcker International Personal Consulting GmbH	Mi		LM 8	111
Stork Turbo Service GmbH	Mi		RV 6	113
TCHIBO GmbH		Do	LM 4	217
tedrive Germany GmbH	Mi		LH 2	115
THK GmbH		Do	LH 2	219
ThyssenKrupp	Mi		RM 1	117
TÜV Rheinland Group	Mi		LM 5	119
UNITY AG	Mi		RH 5	121
univativ GmbH & Co. KG	Mi		LH 4	123
Vaillant GmbH		Do	RH 4	221
VALLOUREC & MANNESMANN TUBES		Do	LH 3	223
VKK Standardkessel Köthen GmbH	Mi		RM 8	125
Volkswagen AG		Do	LM 1	225
Von Roll Holding AG	Mi		RH 4	127
WAZ Mediengruppe	Mi		LH 7	129
WILO AG	Mi		RH 1	131
Xella International GmbH		Do	RM 8	227
Xtronic GmbH		Do	LH 5	229
YACHT TECCON		Do	RM 9	231
Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008	Mi		LV 1	133
Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008	Mi		LV 2	133
Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008		Do	LV 2	167
zeb/		Do	LH 7	233

Prof. Dr. Elmar W. Weiler

Rektor der Ruhr- Universität

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich freue mich, Sie zur 9. Firmenkontaktmesse der studentischen Initiative bonding auf dem Campus der Ruhr-Universität begrüßen zu können. Auch in diesem Jahr bietet Ihnen die Messe wieder reichlich Gelegenheit, Kontakte zu Firmen und anderen Studierenden zu knüpfen, Erfahrungen und Meinungen auszutauschen, sich beraten zu lassen und den Blick zu erweitern, vielleicht auch in Richtung potenzieller Beschäftigungsmöglichkeiten, die bisher nicht im Mittelpunkt Ihrer Aufmerksamkeit standen. Die teilnehmenden Firmen präsentieren sich Ihnen in vielfältiger Weise, sei es durch Vorträge, Präsentationen oder in persönlichen Gesprächen. In zunehmendem Maße wird die „Brücke zwischen Studium und Arbeitswelt“, zwischen Theorie und Praxis, aber auch als eine verstanden, die von beiden Seiten offen und begehbar ist – dies zeigt sich nicht zuletzt in der steigenden Zahl von Firmen, die aktiv den Kontakt zu den zukünftigen Absolventinnen und Absolventen unserer Hochschulen suchen. In diesem Jahr wird erstmals die Zahl von 100 Firmen erreicht, damit ist die bonding-Kontaktmesse eine der etablierten Großveranstaltungen an der Ruhr- Universität. Ich wünsche der 9. Firmenkontaktmesse an der Ruhr-Universität, dass sie – wie immer in den vergangenen Jahren – ein Erfolg wird und möglichst viele Studierende die sich bietenden Chancen zu Information und Beratung nutzen.



„Den Sprung gewagt“ haben vor 10 Jahren Studierende, die die studentische Initiative bonding in Bochum aufgebaut haben. Meine Anerkennung gilt den mutigen Initiatorinnen und Initiatoren von bonding damals, und sie gilt in gleichem Maße den Studierenden, die die Initiative heute am Leben erhalten und ständig weiterentwickeln.

Prof. Dr. E. Weiler
Rektor der Ruhr-Universität Bochum

Dr. Ottilie Scholz

Oberbürgermeisterin

Es ist beeindruckend, was die bonding-studenteninitiative e. V. an der Ruhr-Universität Bochum seit der Premiere im Jahre 1999 mit der Firmenkontaktmesse erreicht hat. Und die Zahlen sprechen für sich. Allein 100 Firmen, die für dieses Jahr zugesagt haben und ca. 4.000 Studierende, die 2007 aus der Region die Messe besucht haben, sind ein Indiz für deren Erfolg und auch für deren Bedarf.

„Wage den Sprung“, das diesjährige Motto, skizziert genau die Intention dieser Fachmesse, die Studentinnen und Studenten wie auch Unternehmen erhebliche Vorteile bietet. Hier können Studierende sich ein konkretes Bild über ihre berufliche Zukunft machen. Schon während der Zeit an der Universität sich fundiert über das informieren zu können, was einen danach erwartet, das ist von großem Nutzen. Vorteile für die Unternehmen liegen darin, sich zu präsentieren und in persönlichen Kontakt zu potentiellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu kommen.



Dass die Organisatoren neben ihrem Studium die Belastung auf sich genommen haben, ein derartiges Ereignis zu managen, ist beeindruckend. Deshalb gilt mein Dank und meine Anerkennung dem ganzen Team dieser speziellen „Brückenbauer“, das sich hier einbringt.

Mit dieser Messe wird nicht nur für bonding geworben, sondern auch für die Ruhr- Universität und für die Stadt.

Ich wünsche allen Beteiligten, Studierenden wie Unternehmen, zwei erlebnis- und ereignisreiche Tage hier am Hochschulstandort Bochum.

Dr. Ottilie Scholz
Oberbürgermeisterin der Stadt Bochum

Was ist bonding?

Wir sind eine Studenteninitiative, deren Ziel es ist, Kontakte zwischen Studierenden und Unternehmen zu fördern. Wir wollen es Studenten ermöglichen, in spätere Berufsfelder Einblick zu erhalten und erste Kontakte mit Firmen zu knüpfen.

Die bonding-Studenteninitiative e.V. wurde 1987 von engagierten Studenten der RWTH Aachen gegründet. Mittlerweile ist bonding bereits an elf Hochschulstandorten deutschlandweit vertreten und besteht aus über 200 ehrenamtlichen Mitgliedern. Die Bochumer bonding-Initiative feiert dieses Jahr ihr zehnjähriges Bestehen.

In Zusammenarbeit mit Unternehmen aus allen Wirtschaftsbereichen organisieren wir Vorträge, Exkursionen und Workshops, wie etwa Softskill-Trainings, für Studenten. Alle von bonding organisierten Veranstaltungen sind für Studenten kostenlos. Unser größtes Projekt ist die alljährliche zweitägige bonding-Firmenkontaktmesse. Zu dieser Kontaktmesse laden wir Unternehmen ein, die den Studierenden einen Einblick in ihr zukünftiges Berufsleben ermöglichen wollen und sich ihnen als potenzielle Arbeitgeber präsentieren möchten. Ebenso werden hier Kontakte zwecks Praktika und Diplomarbeit vermittelt.

Die Bochumer bonding-Firmenkontaktmesse 2008 wartet erstmals mit 100 Unternehmen auf, die ungefähr 4.000 Studenten aus Bochum und dem gesamten Ruhrgebiet begrüßen werden.

In der Hochschulgruppe Bochum arbeiten momentan ungefähr 20 Mitglieder. Sie sind Studenten der Ruhr-Universität Bochum oder einer anderen Hochschule im Ruhrgebiet. Der Verein bonding wurde ursprünglich für Ingenieure und Naturwissenschaftler gegründet, heute sind jedoch Studenten jeder Fachrichtung willkommen, ihr Wissen einzubringen.

bonding überregional

Bei bonding wird viel Wert auf Überregionalität gelegt. Vor allem zu den Firmenmessen reisen bondings aus ganz Deutschland, sowie Mitglieder unserer internationalen Partnerorganisationen BEST und CFES an, um mitzuhelfen. Um die Zusammenarbeit aller Hochschulgruppen zu vertiefen, finden überregionale Treffen, wie das Sommercamp, und Trainings statt. So können die bondings sich besser kennenlernen und wichtige Zusatzqualifikationen erwerben. Neben der Arbeit kommt aber auch der Spaß nicht zu kurz!



KURZINFO

1. Wir treffen uns jeden Dienstag um 18:00 Uhr im GA 03 / 41. Komm vorbei!
2. Falls Du wissen möchtest, wie unsere Firmenkontaktmesse organisiert wird, dann komm zu unserer Messeführung im Audimax. Wir treffen uns um 10:00, 12:00 und 14:00 Uhr am Infostand. Wir freuen uns auf Dich!
3. Auch Du kannst diese wertvollen Erfahrungen sammeln!
Komm am 01.07.2008 um 18:00 Uhr in unserem Büro (GA 03/41) vorbei!

20 Jahre bonding

Eine kleine Chronik



- 08.02.1988: 12 Studenten der RWTH Aachen gründen bonding (damals als „pons“)
- 05.05.1989: Erstes Kurzseminar mit Digital Equipment
- 25.11.1989: Erste bonding-Firmenkontaktmesse in Aachen mit 28 Unternehmen
- 08.02.1989: Gründung der Hochschulgruppe Karlsruhe
- 01.03.1989: Gründung des Förderkreises mit Procter & Gamble, Audi und Effem
- 01.05.1989: Gründung der Ehemaligenorganisation „bonding-Alumni“
- 26.10.1989: Gründung der Hochschulgruppe Duisburg
- 29.11.1989: Gründung der Hochschulgruppe Stuttgart
- 31.01.1990: Gründung der Hochschulgruppe Braunschweig
- 01.10.1990: Gründung der Hochschulgruppe Dresden
- 04.-05.11.1990: Erstes bonding-Camp in Koblenz
- 16.01.1991: Gründung der Hochschulgruppe Berlin
- Sommer 1991: Erstes Student-Consulting-Projekt mit Hewlett-Packard
- 20.-28.09.1992: Erster European Workshop in Stuttgart
- 21.-29.04.1993: Erster Treffpunkt Zukunft auf der Hannovermesse
- 23.-25.06.1995: Erstes Treffen der Kölner Runde
- 31.03.1996: Auflösung der Hochschulgruppe Duisburg
- 08.02.1997: Gründung der Hochschulgruppe Hamburg
- 01.05.1997: Partnerschaft zwischen BEST und bonding
- 12.09.1997: Gründung der Hochschulgruppe Erlangen
- 23.05.1998: Gründung der Hochschulgruppe Bochum
- 18.-31.07.1998: Erster BEST Summer Course in Berlin
- 04.-09.12.1998: Erster BEST-bonding-Workshop in Deutschland
- 23.02.1999: Gründung der Hochschulgruppe Kaiserslautern
- 01.01.2000: Einführung des Corporate Designs 1.0
- Sommer 2001: Einweihung des baumhauses
- 26.06.2002: Erste bonding IndustryNight in Hamburg
- 29.06.2004: Erste Engineering Competition mit TKT in Bochum
- 20.12.2004: Erster bonding Munich Jobathlon
- 30.08.2005: Gründung der Hochschulgruppe München
- 14.06.2007: Erster bonding ITDay in Aachen
- 05.07.2007: Erster bonding AutomotiveDay in Aachen
- 01.04.2008: Einführung des Corporate Designs 2.0
- 30.04.-04.05.2008: bonding-Jubiläums-Camp 2008 (20 Jahre bonding)

Förderkreis

Die Förderkreisfirmen unterstützen bonding und die Studenten, in materieller und ideeller Hinsicht, im Studium und beim Berufseinstieg, mit längerfristigem Ansatz und in beiderseitigem Nutzen.



„ABB möchte durch die Zusammenarbeit mit bonding neue Konzepte und frische Ideen erarbeiten, um Studenten und Hochschulabsolventen bei Ihrer Berufswahl zu unterstützen und den Einstieg in das Berufsleben zu erleichtern.“

Marc Naumann



„ Wir bauen sportliche, hochwertige und progressive Autos, bonding baut die Brücken zu und besteht aus den engagierten und innovativen Studentinnen und Studenten, die uns auch in Zukunft zum Vorsprung verhelfen werden.“

Wir freuen uns auch weiterhin auf eine intensive, unbürokratische und freundschaftliche Zusammenarbeit, von der alle Beteiligten - die Studenten, bonding und wir - nur profitieren können.“

Ivonne Herbst



„An bonding schätze ich das breite Veranstaltungsangebot, das kontinuierlich von den Mitgliedern weiterentwickelt wird. Für die Studentinnen und Studenten bietet es tolle Möglichkeiten, Kontakte zu Unternehmen zu knüpfen und Einblicke ins spätere Berufsleben zu gewinnen. Wir Unternehmen wiederum können über bonding sehr leicht unsere Zielgruppe erreichen.“

Sabine Zahnert



„Was uns an bonding beeindruckt: Die Mannschaft ist äußerst engagiert, die Zusammenarbeit sehr effektiv. Das ist kein Zufall - die Studierenden arbeiten professionell, sind team- und kommunikationsstark.“

Achim Oettinger



„Ich sehe bonding als die ideale Plattform für Studierende der technischen Fakultäten, theoretische Kenntnisse mit praktischen Erfahrungen – sowohl positiv als auch negativ – zu ergänzen.

Ganz nebenbei erlangen bonding-Mitarbeiter bei der Durchführung ihrer Projekte betriebswirtschaftliches Wissen und stärken außerdem ihre Sozialkompetenzfaktoren durch z.B. Teamerfahrung und Konfliktmanagement. In meinem Augen die beste Übung für das spätere Berufsleben.“

Sehnaz Özden



„Wir freuen uns auch weiterhin auf die Zusammenarbeit mit bonding – einer Gruppe von motivierten, engagierten und kreativen Studenten! Vor allem die professionell organisierten Firmenkontaktessen sind für uns ein wichtiges Element, unsere Zielgruppen anzusprechen.“

Natalie Gohari

„Die Wahrscheinlichkeit, unter High Potentials auch die „Right“ Potentials zu finden, ist gering. bonding erhöht diese Wahrscheinlichkeit mit viel Engagement und Einsatz.“

Robindro Ullah



„bonding – gute Ideen, pfiffige, junge Studenten und eine hervorragende Innovation in die Zukunft.“

Cornelia Fischer



„Der besondere Mehrwert unserer Zusammenarbeit mit bonding ist leicht zu beschreiben: Ein Kontakt zu jungen Menschen, die sich sehr engagiert für Ihre Aufgabe einsetzen. Insbesondere dann, wenn innovative Ideen, wie z. B. der Automotive Day, umgesetzt oder internationale Kontakte intensiviert werden, blicken wir sehr zuversichtlich in die Zukunft!“

Dr. Heike Schirmer- Ditze



„Wir bescheinigen den aktiven Mitgliedern von bonding Initiative und hohe Handlungskompetenz; Eigenschaften, die von IBM ganz besonders geschätzt werden.“

Jens Poppe



„Persönlichkeit, Begeisterungsfähigkeit, soziale Kompetenz und Eigeninitiative sind nicht nur Grundvoraussetzungen für ein erfolgreiches Berufsleben, sondern auch Eigenschaften, mit denen bonding von Studenten für Studenten professionelle Veranstaltungen organisiert. Außeruniversitäres Engagement auf hohem Niveau, das von Infineon gerne gezielt gefördert wird.“

Carmen Wolf



„Eine Betätigung – oder sogar mehrere – im außeruniversitären Bereich runden nach unserer Auffassung das Profil des fachlich überdurchschnittlichen Studenten ab. Es dient als Indiz für Verantwortung gegenüber anderen sowie der Bereitschaft zur weiteren Entwicklung der eigenen Persönlichkeit.

Bildung allein macht soziale Kernkompetenzen nicht überflüssig. Ganz im Gegenteil. Wir sind davon überzeugt, dass persönlicher Einsatz, Begeisterungsfähigkeit, ein hohes Maß an sozialer Interaktion und Kommunikationsfähigkeit über den Tellerrand des Fachbereichs hinausgehen sollte. Besonders vor dem Hintergrund, dass Eigenverantwortung, die Unterstützung der Eigenverantwortung von Kollegen sowie Gegenseitigkeit wesentliche Elemente unserer Prinzipien bei MARS sind.“

Friederike Koll



„Zusammen mit der Industrie - von Studenten für Studenten: Das ist bonding! Viele Workshops und Kontaktmessen bieten die Basis für regen Austausch, der sich lohnt.“

Ulrike H. Grym

„In bonding sehen wir einen langjährigen Kooperationspartner, der auf eine umsetzungsstarke Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und Studenten ausgerichtet ist. Im Besonderen schätzen wir die professionelle Messeorganisation. Auch in Zukunft setzen wir verstärkt auf bonding in der Gestaltung und Durchführung von Softskilltrainings, Kaminingesprächen und Exkursionen.“

Carolin Michalski

„bonding bietet uns hervorragend organisierte Veranstaltungen mit motivierten und interessierten Studenten an. Über diese Kontakte haben wir in den letzten Jahren viele Nachwuchskräfte für ThyssenKrupp gewinnen können. Daher werden wir auch in Zukunft die Zusammenarbeit mit bonding gerne fortsetzen.“

Sascha Giel



„bonding ist eine Chance: für motivierte Studenten bieten sich Einblicke in das Berufsleben sowie zahlreiche Möglichkeiten des außeruniversitären Engagements, das wir Unternehmen immer wieder fordern – und für die TÜV Rheinland Group ist bonding die Chance, solche aufgeschlossenen und engagierten Studenten kennenzulernen.“

Sonja Mizgayski



„bonding – eine engagierte und professionelle Studenteninitiative, die uns durch eine Vielzahl gemeinsam organisierter Veranstaltungen bei dem intensiven Kontakt zu Studierenden unterstützt.“

André Jursa



Förderkreis

Messteam 2008



Rebecca Gondolf & Alla Kress

Messeleitung, Katalog,
Messebau



Sebastian Cremer

Warm-Up-Woche



Maren Braun

Öffentlichkeitsarbeit
Katalog



Stefanie Wittmann

Vorträge & Give-Aways
Katalog

„Wir springen für Euch!“



Sebastian Kriebel
Firmencafé

Philipp Harlacher
Peitsche



Daniela Wandzik
Abendveranstaltung
Peitsche

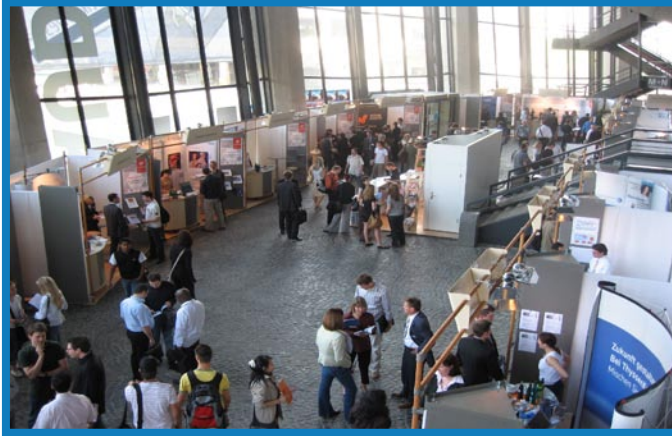


Claudia Krämer
Messe-Shirts
Katalog



Christoph Günther
Sponsoring

Tipps für die Messe



Du bist zum ersten Mal auf einer Firmenkontaktmesse und weißt nicht genau, was Dich erwartet? Vielleicht willst Du die Chance nutzen, um Dich direkt zu bewerben und brauchst noch ein paar Tipps? Wie auch immer – wir haben ein paar Hinweise, damit die Messe für Dich ein Erfolg wird.

DIE WICHTIGSTE REGEL ÜBERHAUPT: KEINE PANIK!

Eine bonding- Messe ist keine reine Bewerbermesse. Firmenvertreter sind auch bloß Menschen und nehmen es Dir nicht übel, wenn Du „nur“ allgemeine Informationen über das Unternehmen haben möchtest. Sie sind unter anderem hier, um Kontakte zu möglichst vielen interessanten Studenten aufzubauen – einerseits mit dem Interesse der Akquisition, aber auch zur Imageförderung. Das bedeutet aber auch, dass Du nicht unbedingt im Anzug oder ähnlich formal angezogen auf der Messe erscheinen musst.

WOZUKANNST DUDIE MESSE NUTZEN?

In erster Linie dient die Messe dazu, Kontakte zu den Unternehmen aufzubauen. Du kannst hier alles über die Einstellungskriterien erfahren oder allgemeine

Informationen über das Unternehmen bekommen. Selbstverständlich kannst Du Dich auch nach Praktika, Diplomarbeiten und Jobs erkundigen oder Dich direkt bewerben.

DIE VORBEREITUNG

Wenn Du Dich direkt auf der Messe bewerben möchtest – oder zumindest einen guten Eindruck für zukünftige Bewerbungen hinterlassen willst, ist es hilfreich, sich vorab über das Unternehmen zu informieren. Erste Informationen kannst Du den Kurzportraits in diesem Katalog entnehmen. Diesen findest du auch unter www.bonding.de/bochum/messe, dort werden auch die Firmenportraits vorgestellt und Du kannst zur Firmen-Webseite weitersurfen.

Du möchtest gerne wissen, worauf Du bei Deiner Bewerbung achten solltest? Dann schau doch bei den Bewerberseminaren vorbei, die wir im Vorfeld der Messe veranstalten. Außerdem haben wir wie jedes Jahr auf der Messe einen Bewerbungsmappencheck organisiert. So kannst Du Deine Bewerbungsunterlagen durchsehen lassen und Dir Tipps geben lassen.

DAS GESPRÄCH

Versuche, die Sache locker anzugehen. Am Messestand werden nur sehr selten Entscheidungen gefällt oder Arbeitsverträge unterschrieben. Lass Dich nicht von den Anforderungsprofilen der Unternehmen abschrecken: den perfekten Studenten gibt es nicht! Firmenvertreter interessieren sich vor allem für die Person hinter den Noten. Sei einfach Du selbst und bleibe optimistisch.

STRESS? DANN AB INS STUDICAFÉ!

Stress gibt es immer, wenn bis zu 6000 Studenten an zwei Tagen auf ca. 100 Unternehmen treffen. Wir lassen Dich nicht allein. Im Studicafé kannst Du bei Getränken und Waffeln entspannen - natürlich kostenlos!

INFOSTAND

Hier bist Du genau richtig, wenn Du Dich verloren fühlst, einfach nur eine Frage zur Messe hast oder wissen möchtest, was bonding sonst noch macht. Der Infostand ist außerdem der ideale Anlaufpunkt für Anregungen und Kritik jeglicher Art, damit wir im nächsten Jahr alles noch viel besser machen. Füll dazu einen unserer Fragebögen aus und gib ihn bei uns am Infostand wieder ab, wir nehmen sowohl Lob als auch Kritik gerne entgegen.

Warum ich bei bonding mitmache...



„... bonding als Spielwiese bietet mir die Möglichkeit, Praxiserfahrung zu sammeln und Verantwortung zu übernehmen. Nicht nur bei Trainings, sondern auch durch learning by doing. Außerdem kann man fächerübergreifend und in ganz Deutschland Kontakte knüpfen, mit Studenten, aber auch mit Firmen. Das Gemeinschaftsgefühl und der Spaß kommen bei all dem nie zu kurz. Wer also über den „Uni Tellerrand“ hinausschauen will, ist bei uns genau richtig.“

Raha Mozaffarian (Wirtschaftswissenschaft)

Firmenkontaktmesse – Karrierestart leicht gemacht

Sie befinden sich im Studium und halten Ausschau nach einem Praktikumsplatz? Sie suchen nach einem Unternehmen für Ihre Diplomarbeit? Oder sind Sie Absolvent, möchten Ihre Karriere starten und sind auf der Suche nach einem Unternehmen, das Ihre Vorstellungen von einem interessanten Job erfüllt?

Kontaktmessen sind die ideale Gelegenheit für Bewerber und Personalverantwortliche sich zu beschnuppern, kennenzulernen und erste Gespräche zu führen. Für Sie als Bewerber optimal, weil Sie viele Unternehmen gebündelt auf dem Campus antreffen! Nutzen Sie diese unkomplizierte Chance, um Kontakte zu knüpfen. Im Gespräch mit den Firmenvertretern – zumeist Personalverantwortlichen – können Sie in Erfahrung bringen, welche Anforderungen Unternehmen an Praktikanten, Diplomanden, Trainees oder Berufseinsteiger stellen. Sind eigene Themenvorschläge für eine Diplomarbeit erwünscht? Gibt es die Möglichkeit auch im Ausland eingesetzt zu werden? Welche Fortbildungsangebote bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern? Mit ausreichender Vorbereitung und vielen Fragen im Gepäck gibt Ihnen eine Kontaktmesse die Möglichkeit, Gespräche in persönlicher und ungezwungener Atmosphäre zu führen. Das ist Ihre Chance einen bleibenden Eindruck zu hinterlassen beziehungsweise sich gleich direkt zu bewerben.

Aber wie gesagt: Bereiten Sie sich gut vor! Personalverantwortliche merken recht schnell, ob jemand nur zufällig da ist oder gezielt auf den Messestand zukommt. Mit wehenden Zetteln mehrmals am Stand vorbei zu laufen, unsicher in sechs Metern Entfernung herüber sehen – ein solches Verhalten entlarvt Sie sofort. Wenn Sie dagegen das Rahmenprogramm im Vorfeld ausreichend genutzt

haben, wissen was Sie wollen, Ihr Messekatalog mit Notizzetteln gespickt ist und Sie außerdem auch in angemessener, legerer Business-Kleidung und mit zielstrebigem Schritt auf den Unternehmensvertreter zugehen, dann verdeutlicht das Ihr Interesse und hinterlässt sicherlich eher einen guten Eindruck.

Den Messekatalog erhalten Sie bereits mehrere Wochen vor dem eigentlichen Messetermin. Auf diese Weise haben Sie genügend Zeit, Ihren Besuch gründlich zu planen. Schauen Sie, welche Unternehmen interessant für Sie sind, lesen Sie in den Unternehmensprofilen, ob Bewerbungen am Stand abgegeben werden können, was die Einstellungskriterien sind, welche Qualifikationen Sie benötigen. Die Unternehmen geben dazu bereits im Katalog umfangreich Auskunft. Häufig finden Sie dort z.B. die Namen der Ansprechpartner und können so schon vorab eine gezielte und an die entsprechende Person gerichtete Bewerbung verfassen.

Die Gespräche haben vor allem dann eine andere Qualität, wenn Sie sich zuvor mit dem Unternehmen auseinandergesetzt haben. Das Team von *berufsstart.de* hat in Gesprächen mit Personalverantwortlichen oft festgestellt, dass besonders die Frage „Welche Fachrichtungen suchen Sie denn überhaupt?“, davon zeugt, dass man von diesem Unternehmen nicht die geringste Ahnung hat und sich somit regelrecht disqualifiziert. Mit der entsprechenden Vorbereitung sprechen Sie jedoch über mögliche Fachbereiche, Einstiegstermine, Aufgabengebiete und Gehalt.

Eine Bewerbung sollten Sie dann dabei haben, wenn Ihnen ein Unternehmen besonders zusagt – im Idealfall auf das Unternehmen zugeschnitten. Das wirkt nicht nur positiv, es erfüllt zudem einen

weiteren Zweck: Nach einem ersten persönlichen Kontakt behält man Sie im Gedächtnis, weil Sie Ihre Unterlagen direkt vor Ort abgegeben haben. Im Anschluss können Sie dann eine Mail schreiben, in der Sie sich für das Gespräch auf der Messe bedanken und evtl. fehlende Dokumente nachsenden. Dieses Vorgehen verdeutlicht Ihr Interesse und Engagement auch über die Kontaktmesse hinausgehend.

Damit Sie wirklich einen bleibenden Eindruck hinterlassen, brauchen Sie jetzt „nur noch“ eine möglichst perfekte Bewerbung! Das ist einfacher gesagt, als getan, denn alleine der Lebenslauf hat es in sich: chronologisch oder anti-chronologisch? Mit persönlichen Daten oder ohne? Wie sehr sollten Sie ins Detail gehen beziehungsweise können Sie auch Nebenjobs und Hobbies nennen? Wie kommt ein Motivationsschreiben an? Die Fragen ließen sich noch endlos fortführen.

Das berufsstart.de-Team hat ständigen Kontakt mit Personalverantwortlichen großer Unternehmen

und ist stets aktuell über Anforderungen an Bewerbung, Lebenslauf und Bewerbungsprozess informiert. Dieses Wissen geben wir gerne an Sie weiter, damit die Bewerbung bei Ihrem Wunschunternehmen auch von Erfolg gekrönt ist! Sind eigene Themenvorschläge für eine Diplomarbeit erwünscht? Vergessen Sie nicht: Eine aussagekräftige Bewerbung ist die Grundvoraussetzung für Ihre Gespräche an den Unternehmensständen auf der Messe und für einen vielversprechenden Karrierestart.

Im Rahmen dieser Messe bietet Ihnen das Team von berufsstart.de deshalb einen kostenlosen Bewerbungsmappencheck sowie eine umfassende Beratung! Kommen Sie mit Ihren Bewerbungsunterlagen an unseren Stand, wir helfen gerne mit Tipps und Tricks bei Fragen zu Lebenslauf, Anschreiben und Co. Nutzen Sie die Gelegenheit und machen Sie sich fit für einen erfolgreichen Messebesuch und eine Karriere mit Biss!

berufsstart.de
Der Karriereplaner für junge Akademiker

Warm-Up-Woche

Informationen & Übersicht

Bei unseren Warm-Up-Veranstaltungen wird Dir praxisnahes Wissen in einer angenehmen Atmosphäre vermittelt. Dabei werden alle Themen angesprochen und behandelt, die bei einer Bewerbung von Interesse sind.

Finde heraus, wo Deine Stärken gegenüber anderen Bewerbern sind und übe Dich in Vorstellungsgesprächen. Veranstaltungen rund ums Thema finden vom 16.06-20.06.2008 statt. Alle Veranstaltungen werden im Veranstaltungszentrum der Mensa stattfinden.

ÜBERSICHT

Mo, 16.06.08	Business Knigge mit A.S.I.
Di, 17.06.08	Erfolgsgeheimnisse der Bewerbung mit A.S.I. Rhetorik und Präsentation mit MLP
Mi, 18.06.08	Wirtschaftliche Entscheidungen zum Berufstart mit A.S.I. Berufstarterseminar mit MLP
Do, 19.06.08	Assesment Center Training mit A.S.I. Gekonnt bewerben - Tipps zur Bewerbung mit ThyssenKrupp
Fr, 20.06.08	Rhetorik und Körpersprache mit A.S.I. Bewerbungsmappencheck mit Career Service RUB Der Messeknigge mit berufsstart.de

Business Knigge

Training mit A.S.I.

Mo, 16.06.2008, 16:30 - 19:00 Uhr, Raum 1

Der Schritt vom Studentenleben in die Berufswelt wirft viele Fragen auf. Neben fachlichen Herausforderungen und der Orientierung in der Arbeitswelt rückt auch die Suche nach angemessenen Umgangsformen in den Vordergrund. Nicht negativ auffallen zu wollen, einen guten Eindruck zu hinterlassen, diese Ziele sollten verfolgt werden. In dieser Veranstaltung werden neben allgemeinen Grundsätzen unter anderem die Themen Kleidung, Formen der Begrüßung und Anrede sowie das korrekte Verhalten bei einem Geschäftsessen vertieft.

Erfolgsgeheimnis der Bewerbung

Training mit A.S.I.

Di, 17.06.2008, 14:30 - 17:00 Uhr, Raum 1

Entscheidungen treffen, den Weg bereiten! Im Fokus dieser Veranstaltung steht die Visitenkarte des Akademikers. Was gehört in eine professionelle Bewerbungsmappe? Wie gestalte und strukturiere ich meinen Lebenslauf? Wie verhalte ich mich im Vorstellungsgespräch? Welche Fehler sollten unbedingt vermieden werden?

Rhetorik und Präsentation

Training mit MLP

Di, 17.06.2008, 17:00 - 19:00 Uhr, Raum 3

Das Seminar verdeutlicht, was eine gute Rede bzw. einen guten Vortrag ausmacht. Es werden Hilfsmittel zu einer optimalen, zielgerichteten Vorbereitung an die Hand gegeben, die zusätzlich mit praktischen Übungen vertieft werden. Dabei werden unter anderem folgende Fragen besprochen: Welche Grundregeln sind bei der Kommunikation zu beachten, wie wird eine erfolgreiche Rede vorbereitet, wie begeistert man andere für seine Präsentation, wie kann die Aufmerksamkeit während eines Vortrags gesteigert werden, welche technischen Hilfsmittel können zur Visualisierung verwendet werden und wie kontrolliert man sein Lampenfieber? Besonderes Augenmerk wird dabei vor allem auf einen guten Einstieg, beziehungsweise den gelungenen Ausstieg aus einem Vortrag gelegt. Das Seminar bietet sich für Studenten aller Semester an.

Warm-Up-Woche

Wirtschaftliche Entscheidung zum Berufsstart Angebot der A.S.I.

Mi 18.06.2008, 14:00 - 16:00 Uhr, Raum 1

Wirtschaftliche Themen zum Berufsstart: Ein Thema das man gerne vor sich her schiebt, an dem man aber nie vorbeikommt! In dieser Veranstaltung wird vorab über die wichtigsten Bereiche informiert. Anhand der Brutto-Netto-Rechnung lernen Sie erste wirtschaftliche Entscheidungen kennen: Von der Wahl der Krankenversicherung über die vermögenswirksamen Leistungen vom Arbeitgeber, bis hin zum Umgang mit den existenziellen Risiken wie Haftung und Berufsunfähigkeit, wird alles in diesem Zusammenhang Interessante erörtert.

Berufsstarterseminar

Angebot der MLP

Mi, 18.06.2008, 17:00 - 20:00 Uhr, Raum 3

Das Seminar beinhaltet wichtige Informationen über den Arbeitsmarkt und über die unterschiedlichen Bewerbungsphasen. Damit der Übergang vom Studium in den Beruf möglichst reibungslos verlaufen kann, werden im Seminar unter anderem folgende Fragen geklärt: Wie sieht die Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt aus, wie wird eine individuelle Bewerbungsstrategie konzipiert, wie bereitet man sich richtig auf das Vorstellungsgespräch vor und mit welchen Fragen muss gerechnet werden? Highlights dieser Veranstaltung sind zusätzlich „Selbstbild vs. Fremdbild“, die Liquiditätsbetrachtung und das Thema der Absicherung zum Berufsstart. Zielgruppe dieses Seminars sind vor allem Absolventen und angehende Berufsstarter.

Assesment Center Training

Training mit A.S.I.

Do, 19.06.2008, 13:00 - 17:00 Uhr, Raum 1

Das Assessment Center ist ein gängiges Verfahren vieler Unternehmen zum Abgleich der gesuchten Fähigkeiten mit dem Anforderungsprofil der Positionen. Dieses Seminar zielt auf die praxisnahe Simulation eines Assessment Centers ab. Im Einzelnen sind dabei praktische Übungen, wie Gruppendiskussionen, Rollenspiele, Vorträge und Tests gemeint, bei denen alle Teilnehmer aktiv mitwirken sollen. Welche Verhaltensweisen werden beobachtet? Wie kann ich mich vorbereiten? Diese und mehr Fragen werden ausführlich beantwortet.

Gekonnt bewerben – Tipps zur Bewerbung mit ThyssenKrupp

Vortrag von ThyssenKrupp

Do, 19.06.2008, 17:00 - 19:00 Uhr, Raum 3

bonding bietet in Zusammenarbeit mit ThyssenKrupp einen Vortrag rund um die Bewerbung an. Der Referent ist ein Mitglied der Personalabteilung der ThyssenKrupp AG und kann somit praxisnah berichten, worauf Personalfachleute achten. Es werden alle relevanten Themen für Deine Bewerbung angesprochen. Beginnend mit der schriftlichen Bewerbung bis hin zum Vorstellungs- / Auswahlgespräch lässt der Vortrag kein Thema für einen gelungenen Berufseinstieg aus.

Rhetorik und Körpersprache

Training mit A.S.I.

Fr, 20.06.2008, 14:00 - 17:00 Uhr, Raum 1

Selbstpräsentation ist Bestandteil vieler Bewerbungsprozesse. In dieser Veranstaltung wird analysiert, wie man sich richtig präsentieren sollte, sowohl auf verbaler als auch auf non-verbaler Ebene. Worauf muss geachtet werden? Was sollte vermieden werden? Wie hinterlässt man einen guten, bleibenden Eindruck? Die Fähigkeit einen positiven „ersten Eindruck“ zu hinterlassen ist in allen Lebensbereichen wichtig, sowohl im Alltag als auch während des Berufseinstiegs und im Berufsleben. Die Veranstaltung empfiehlt sich daher für alle Studierende.

Bewerbungsmappencheck

Angebot des Career Service der RUB

Fr, 20.06.2008, 10:00 - 15:00 Uhr

Gut vorbereitet auf die Messe – Wir optimieren Ihre Bewerbung! Am Freitag, dem 20.06.2008, bietet der Career Service der RUB im Rahmen der Warm-Up-Woche der bonding Messe einen Mappencheck an (jeweils etwa 30 Minuten). Kommen Sie mit Ihrer Bewerbungsmappe zu uns! Mathias Grunert, Mitarbeiter im Career Service, gibt Ihnen ausführliches Feedback, Tipps und Hinweise bezüglich formaler und inhaltlicher Änderungen zu Anschreiben, Lebenslauf oder den Anlagen.

Sie haben allgemeine Fragen zur Bewerbung oder benötigen nur ein paar strategische Tipps, wie Sie sich noch gezielter auf den Messetag und Kontakte mit Unternehmensvertretern vorbereiten können? Auch dafür stehen wir Ihnen gerne an diesem Tag zur Verfügung. Kommen Sie vorbei, wir freuen uns auf Sie!

Was Sie mitbringen sollten: Mappe inkl. Anlagen (in Kopie)

Wenn Ihr Interesse an diesem Angebot habt, meldet Euch direkt bei Herrn Grunert unter careerservice@rub.de oder telefonisch unter 0234/ 32-23866.

Der Messeknigge mit berufsstart.de

Vortrag von berufsstart.de

Fr, 20.06.2008, 12:00 - 14:00 Uhr, Raum 3

Der Klaus Resch Verlag macht euch fit für die Messe. Die richtige Präsentation auf der Firmenkontaktmesse gehört genauso zum Inhalt des Vortrags wie beispielsweise Onlinebewerbung und „Stressfragen“.

Weitere Themen sind: Vorbereitung zur Messe, Nutzen der Messe, Arbeitsmarktanalyse, Selbstanalyse, Analyse des Anforderungsprofils der Unternehmen, Bewerbungsformen, Do's and Don'ts, Lebenslauf, Anschreiben, Anlagen.

**Die Anmeldung und weitere Informationen zu den genannten
Veranstaltungen findet Ihr unter:
www.bonding.de/bochum**

Vorträge

Informationen & Übersicht

VORTRÄGE

In Vorträgen stellen die Firmen sich selbst kurz vor oder referieren über aktuelle Themen. Du kannst hier alles Wichtige erfahren, von der Firmenphilosophie bis hin zu Einstiegsmöglichkeiten.

Du hast die Chance, einen ersten Einblick zu gewinnen und Informationen über die einzelnen Unternehmen zu erhalten, wie Voraussetzungen und Rahmenbedingungen eines Praktikums, offene Stellen und Bewerbungsvorgänge.

Die Firmenvertreter werden Dir Rede und Antwort stehen. Das ist Deine Chance, Fragen direkt an ein Unternehmen zu stellen. Alle Firmen, bei denen das Vortragssymbol zu finden ist, halten einen Vortrag auf der Messe.

ÜBERSICHT

Vorträge am Mittwoch

10:00 Uhr Raum H1	CGI Information Systems and Management Consultants GmbH „You & CGI“
10:00 Uhr Raum H3	Ernst & Young AG „Ihre Karriere bei Ernst & Young“
10:45 Uhr Raum H1	FERCHAU ENGINEERING „Unternehmenspräsentation – Wir entwickeln Sie weiter“
10:45 Uhr Raum H3	Areva T&D „Aufgaben eines Projektmanagers im Bereich Energieübertragung und -verteilung“
11:30 Uhr Raum H1	Balcke- Dürr „Karriere in der Energiebranche“
11:30 Uhr Raum H3	Salzgitter AG „Berufliche Perspektiven bei Mannesmannröhren-Werken“
12:15 Uhr Raum H1	RANDSTAD „Karrieresprungbrett für Spezialisten. Job und Karriere für Hochschul-/ Fachhochschulabsolventen im IT-Bereich, im ingenieurtechnischen, kaufmännischen und naturwissenschaftlichen Bereich“

12:15 Uhr Raum H3	Infineon Technologies „Einstiegsmöglichkeiten bei Infineon“
13:00 Uhr Raum H1	Bucyrus „Moderne und leistungsstarke Gewinnungstechnik für globale Märkte“
13:00 Uhr Raum H3	IKS Ingenieur Konstruktions Service GmbH
13.45 Uhr Raum H1	Hella KGaA Hueck & Co. „Einblick in innovative Entwicklungen der Hella KGaA Hueck& Co.“
13.45 Uhr Raum H3	VKK Standardkessel Köthen GmbH „Dampfkesselanlagen zur dezentralen Energieversorgung“
14.30 Uhr Raum H1	PricewaterhouseCoopers „PricewaterhouseCoopers – Ihre Perspektiven“
14.30 Uhr Raum H3	MARS GmbH „Careers @ MARS“
15.15 Uhr Raum H1	BHTC „Technologie- und Entwicklungstrends der Bediengeräte im Fahrzeuginnenraum“
15.15 Uhr Raum H3	MSK Verpackungs-Systeme GmbH „MSK – Karriere im Mittelstand“

Vorträge am Donnerstag

10.00 Uhr Raum H1	GETRAG FORD Transmissions GmbH „GETRAG FORD Transmissions – Chancen durch Wachstum“
10.00 Uhr Raum H3	AIR LIQUIDE Deutschland GmbH

10:45 Uhr Raum H1	HeidelbergCement AG „HeidelbergCement Chancen durch Wachstum – Ein Global Player stellt sich vor.“
10.45 Uhr Raum H3	IPN Brainpower GmbH & Co. KG „Ingenieurdienstleister – Nein Danke!...oder doch?“
11.30 Uhr Raum H1	Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH „Vom Management Trainee zum General Management – typisch amerikanisch“
11.30 Uhr Raum H3	Miele & Cie. KG „Einstiegsmöglichkeiten bei Miele“
12.15 Uhr Raum H1	Deutsche Edelstahlwerke GmbH „Mit den besten Mitarbeitern den besten Stahl – Nachwuchsförderung und Karriere bei den Deutschen Edelstahlwerken GmbH“
12.15 Uhr Raum H3	RWE Power AG „Einstiegsmöglichkeiten bei RWE Power“
13.00 Uhr Raum H1	Volkswagen AG „Einstieg für Talente“
13.00 Uhr Raum H3	Siemens AG „Siemens AG – Unternehmenspräsentation und Einstiegsmöglichkeiten“
13.45 Uhr Raum H1	Samsung Semiconductor Europe GmbH „Your new job at SAMSUNG“
13.45 Uhr Raum H3	YACHT TECCON „YACHT TECCON Unternehmenspräsentation“
14.30 Uhr Raum H1	Extessy AG „Firmenvorstellung Extessy AG“
14.30 Uhr Raum H3	TCHIBO GmbH „Einstieg in ein dynamisches Unternehmen“
15.15 Uhr Raum H1	ALBA „Unternehmerische Verantwortung übernehmen Einstieg bei ALBA – Wachstum gestalten“
15.15 Uhr Raum H3	E.ON Ruhrgas AG „Einstiegsmöglichkeiten bei E.ON Ruhrgas“

NOTIZEN

Platz für deine kreativen Höhenflüge:

Ressortbeschreibung

Hochschulgruppenvorstand & Finanzer



Hochschulgruppenvorstand (HSGV)

Als Hochschulgruppenvorstand repräsentiere ich die Hochschulgruppe Bochum sowohl nach innen als auch nach außen: Ich besuche die Gesamtvorstandstreffen unseres Vereins und vertrete dort unsere Ziele beziehungsweise unsere Projekte.

Auf lokaler Ebene repräsentiere ich die Hochschulgruppe Bochum und pflege daher einen engen Kontakt zu Firmen, Universitätsverwaltung und diversen anderen Institutionen. Zu meinen Aufgabenbereichen gehören ebenso die Verwaltung unserer bondings und die Verteilung neuer Aufgaben.

Sebastian Kriebel (Wirtschaftswissenschaft)



Finanzer

Beim Stichwort Finanzer denkt jeder sofort ans Rechnen und an Zahlen. Aber nicht nur mit Zahlen rechnen, sondern vor allem Rechnungen zahlen ist meine Aufgabe, ebenso Budgets erstellen und alle Finanzaktivitäten buchen. Das alles geht mit professioneller Software und einem riesigen „Batzen“ Know-how, den natürlich bonding vermittelt. Ohne Finanzer läuft nichts!!!

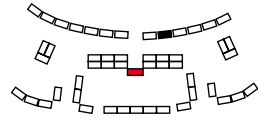
Christoph Günther (Europäisches Management, Dt./Frz.)

Wage den Sprung

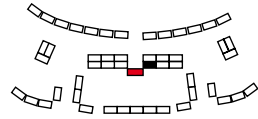


Mittwoch
25.06.2008

KOSTENLOS
von Studenten
für Studenten



Branche:	Automobilindustrie, Beratung, Elektrotechnik, Feinmechanik, Finanzdienstleistungen, Informatik / Mathematik, Informationstechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Medizintechnik, Optik, Telekommunikation, sonstige
Produkte:	Technology and R&D Consulting, Information Systems Consulting, Strategy and Management Consulting
Standorte:	Inland: Berlin, Bremen, Düsseldorf, Chemnitz, Frankfurt, Hamburg, Ingolstadt, Koblenz, Köln, Leipzig, Lippstadt, München, Nürnberg, Stuttgart, Wiesbaden, Wolfsburg Weltweit: Belgien, Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Italien, Luxemburg, Niederlande, Österreich, Portugal, Schweden, Schweiz, Spanien, Osteuropa, Brasilien, USA, China, Indien, Japan, Malaysia, Singapur, Süd-Korea
Umsatz:	Deutschland: € 155,1 Mio. (2007) Weltweit: € 1,591 Mrd. (2007)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 1.380 Consultants (2007) Weltweit: 17.500 Consultants (2007)
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	100% , jährlich 35% Neueinstellungen von Absolventen
Bedarf für 2008:	Consultants (m/w) Inland: 300
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematik, Naturwissenschaften, Optik, Physik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Als Hochschulabsolvent/in werden Sie bei ALTRAN als Consultant (m/w) sofort in interessante Projekte integriert. Unternehmerisch denkende Business Development Manager (m/w) bekommen bei uns die Möglichkeit, in unserem Netzwerk ein eigenes Profit Center zu kreieren und zu managen.
Praktika:	Möglich, nach Vereinbarung
Studien-/Diplomarbeiten:	Möglich, nach Vereinbarung
Auslandseinsatz:	Je nach Qualifikation & Sprachkenntnissen ist ein Direkteinstieg im Ausland bzw. ein projektbezogener Auslandseinsatz möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität.
Kontaktadresse:	ALTRAN Deutschland GmbH, Schillerstraße 20, 60313 Frankfurt am Main, Tel.: 069 21 97 67 70, Fax: 069 21 97 67 76
Ansprechpartner:	Johnathan Fuller, germany@altran.net
Sonstige Informationen:	Mit ALTRAN können Sie Ihre persönlichen Grenzen erweitern und neue Fachgebiete erschließen. Sie haben die Möglichkeit, im Dialog mit Business Development Managern Ihre beruflichen Ziele zu bestimmen. Wir definieren zusammen mit Ihnen in einem ausführlichen Abstimmungsprozess Ihre individuellen Einstiegsmöglichkeiten mit Projekten, die Ihren Erwartungen entsprechen.
WWW-Adresse:	http://www.altran.com

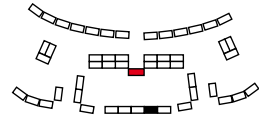


Branche:	Elektrotechnik
Produkte:	AREVA ist weltweit führend in der Energietechnik. Zur AREVA-Gruppe gehören AREVA NP (AREVA 66%, Siemens 34%), AREVA NC und AREVA T&D. Unsere Produktpalette umfasst die Versorgung, Reaktoren und Service, Entsorgung, Stromübertragung und Verteilung
Standorte:	Inland: bundesweit Weltweit: international
Umsatz:	Weltweit: 11,114 Mrd €
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: 65.000
Bedarf für 2008:	ca. 400
Gesuchte Fachrichtungen:	Bauingenieur, Chemie, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Physik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Werkstudent/-in, Praktikant/-in, Diplomand/-in
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	ja
Auslandseinsatz:	möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Gute Englisch- und Deutschkenntnisse, Französischkenntnisse von Vorteil, Mobilität und Teamfähigkeit
Kontaktadresse:	AREVA T&D: Frau Ute Koch Lyoner Straße 44-48 60528 Frankfurt Email: ute.koch@areva-td.com AREVA NP: Frau Bernhild Pflanze Kaiserleistraße 29 63067 Offenbach Email: bernhild.pflanze@areva.com
Ansprechpartner:	Frau Ute Koch (T&D) Frau Bernhild Pflanze (NP)
Sonstige Informationen:	AREVA T&D: Entwicklung und Herstellung der kompletten Energieversorgungskette vom Kraftwerk bis zum Verbraucher AREVA NP: Entwicklung, schlüsselfertige Errichtung und Modernisierung von Kernkraftwerken sowie Kraftwerksservice u. Brennelementversorgung
WWW-Adresse:	http://www.areva.com



ASSYSTEM

AEROSPACE GERMANY



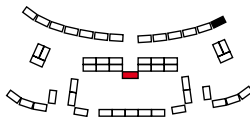
Stand MV 2

Branche:	Automobilindustrie, Beratung, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau
Produkte:	Entwicklungs- und Consulting Dienstleistungen
Standorte:	Inland: Hamburg, Stade, Bremen, Donauwörth Weltweit: Toulouse + 14 Länder weltweit (ASSYSTEM Group)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: > 500 Weltweit: nahezu 9000 (ASSYSTEM Group)
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	65%
Bedarf für 2008:	100
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Technische Redaktion, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Siehe Karriereseiten unter http://www.assystem-germany.com
Praktika:	An deutschen Standorten möglich.
Studien-/Diplomarbeiten:	An deutschen Standorten möglich.
Auslandseinsatz:	Möglich, auch an den Standorten unseres Mutterkonzerns.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Gute MS-Office Kenntnisse und gute Englischkenntnisse.
Kontaktadresse:	ASSYSTEM Aerospace Germany GmbH, Human Resources, Sportallee 77, 22335 Hamburg, Deutschland
Ansprechpartner:	Michael Rußmann (Human Resources Manager), hr@assystem-germany.com , Tel. +49 40 507961-0
Sonstige Informationen:	ASSYSTEM Germany ist ein erfahrener Partner für Entwicklungs- und Consulting Services im High- und Middle-End-Engineering in den Bereichen Aerospace, Automotive, Energy und Mechanical Engineering. Zu unseren Kunden zählen viele namhafte Hersteller und Zulieferer. Sie alle verlassen sich auf unsere Entwicklungskompetenz, auf unsere qualifizierten Personalkapazitäten, aber insbesondere auf unsere Leistungsbereitschaft und Dienstleistungsorientierung. Wir gehören zur französischen ASSYSTEM Group, einem europaweit führenden Engineering-Dienstleister mit nahezu 9000 Mitarbeitern in 14 Ländern der Welt.
WWW-Adresse:	http://www.assystem-germany.com

MI

DO

Assystem Aerospace Germany GmbH

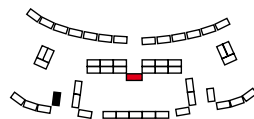


- Branche:** Maschinenbau
- Produkte:** Industriefilter, Industrieapparatebau und Anlagenservice
- Standorte:** Inland: Ratingen, Neubeckum, Wenden, Leipzig
Weltweit: China, Polen, Südafrika, Italien, Ungarn, USA, England, Kanada, Belgien, Frankreich, Spanien
- Mitarbeiterzahlen:** Deutschland: 1039
Europa: 1426
Weltweit: 4816
- Gesuchte Fachrichtungen:** Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik
- Einstiegsmöglichkeiten:** Trainee, Direkteinstieg
- Praktika:** Ab dem Hauptstudium möglich.
- Studien-/Diplomarbeiten:** Nach Absprache mit dem entsprechenden Fachbereich.
- Auslandseinsatz:** Im Traineeprogramm unter bestimmten Voraussetzungen möglich.
- erwünschte Zusatzqualifikationen:** Zügig abgeschlossenes Studium, gute Englischkenntnisse, Kenntnisse in CAD-Konstruktion von Vorteil, fachspezifische Praktika, Teamgeist, Flexibilität und außeruniversitäres Engagement.
- Kontaktadresse:** Balcke- Dürr GmbH
Ernst-Dietrich-Platz 2
40882 Ratingen
Tel.: 02102-1669 796
humanresources@cts.spx.com
- Ansprechpartner:** Sarah Millan
- WWW-Adresse:** <http://www.balcke-duerr.de>
<http://www.spxcooling.com>

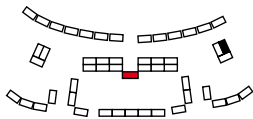


MI

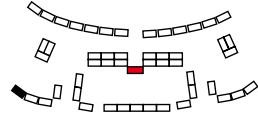
DO



Branche:	sonstige	
Standorte:	Inland:	Nürnberg
Umsatz:	Deutschland:	13,5 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland:	80
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	80 %	
Bedarf für 2008:	5-6	
Gesuchte Fachrichtungen:	Biologie, Chemie, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Medizin, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen	
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg oder über Praktikum	
Praktika:	auf Anfrage	
Studien-/Diplomarbeiten:	auf Anfrage	
Auslandseinsatz:	nein	
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Erfahrung aus Industrieunternehmen durch Berufstätigkeit oder Praktika	
Kontaktadresse:	Bayern Innovativ GmbH Gewerbemuseumsplatz 2, 90403 Nürnberg Dr. Stephan Raum, Tel. +49 911-20671-119, Fax +49 911-20671-5119 raum@bayern-innovativ.de	
Ansprechpartner:	siehe Kontaktadresse	
Sonstige Informationen:	<p>Die Bayern Innovativ GmbH konzipiert Kooperationsplattformen für Wirtschaft und Wissenschaft, bei denen zukünftige Innovationen initiiert werden. Dabei führt sie themenspezifisch Firmen und Institute auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene zusammen und setzt dadurch besondere Impulse für den Mittelstand. Die Netzwerkfähigkeit konzentriert sich auf 10 zukunftsorientierte Technologien und 10 für Bayerns Wirtschaft wichtige Branchen, von der Automobilzulieferindustrie bis zur Elektronik, vom Maschinenbau bis zur Energietechnik, von der Biotechnologie bis zur Chemie. Kommunikationsschienen wie Printmedien, Online-Portale und Kongress-TV im Internet informieren Partner und Kunden über aktuelle Entwicklungen in Technologien und Märkten. Die in den vergangenen zehn Jahren aufgebauten Netzwerke umfassen mittlerweile ca. 50.000 Unternehmen und 500 wissenschaftliche Institute aus über 50 Ländern.</p>	
WWW-Adresse:	http://www.bayern-innovativ.de	



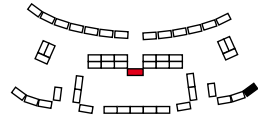
Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie, Automobilindustrie, Handel, Maschinenbau
Produkte:	Komponenten, Module und Systeme für die Bereiche Fahrkomfort, Sicherheit und Emissionsreduzierung, hochwertige Stahlrohre für die energieverzeugende Industrie, der Automobilindustrie und andere industrielle Anbieter, Engineering Services
Standorte:	Inland: Paderborn, Bielefeld, Warburg, Kleinenberg, Saarlouis, Eisenach, Siegen-Weidenau, Lingen, Dinslaken, Köln, Schwandorf, Helmstadt, Düsseldorf Weltweit: 150 Standorte in 35 Ländern
Umsatz:	Weltweit: 2007: 6.200 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 2007: 9.370 Weltweit: 2007: 22.800
Bedarf für 2008:	Siehe www.benteler.de
Gesuchte Fachrichtungen:	Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Trainee-Programme, Weitere Informationen finden Sie unter www.benteler.de im Bereich Karriere
Praktika:	Ja, im Inland
Studien-/Diplomarbeiten:	Ja
Auslandseinsatz:	Ja, optional möglich und im Rahmen der internationalen Trainee-Programme im Bereich Handel und Holding vorgesehen.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	gute Noten, Kommunikationsstärke, außeruniversitäres Engagement, Kundenorientierung, gute Sprachkenntnisse, Auslandserfahrung im Rahmen von Praktika
Kontaktadresse:	Benteler AG Personalwesen 33104 Paderborn, Tel. +49 52 54 81-0, Email: recruit_de@benteler.de
Ansprechpartner:	Ansprechpartner finden Sie in den Stellenausschreibungen oder in den jeweiligen Geschäftsbereichen unter www.benteler.de .
Sonstige Informationen:	Bevorzugt Online-Bewerbungen. Unser Karriereportal mit den derzeit aktuellen Positionen finden Sie unter www.benteler.de .
WWW-Adresse:	http://www.benteler.de



Branche:	Chemie, Chem.-Ing / Verf.-technik, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Informatik / Mathematik, Informationstechnik, Maschinenbau, Medizintechnik, Telekommunikation
Produkte:	Ingenieurdienstleistungen, Personalvermittlung, Personaldienstleistungen
Standorte:	Inland: Berlin, Köln, Frankfurt, Mannheim, Karlsruhe, Stuttgart, Nürnberg, München, Freiburg, Dortmund, Düsseldorf, Heilbronn, Hamburg
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: 5000
Gesuchte Fachrichtungen:	Chemie, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Informatik, Kommunikationswissenschaften, Maschinenbau, Medizin, Naturwissenschaften, Physik, Technische Redaktion, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Freiberuflich
Praktika:	siehe Homepage www.bertrandt-services.com
Studien-/Diplomarbeiten:	siehe Homepage www.bertrandt-services.com
Auslandseinsatz:	siehe Homepage www.bertrandt-services.com
Kontaktadresse:	Je nach Standort - siehe Homepage unter „Unternehmen“ - „Standorte“
Ansprechpartner:	Je nach Standort - siehe Homepage unter „Unternehmen“ - „Standorte“
Sonstige Informationen:	Ab 01.08.2008 bilden wir den neuen Beruf „Personaldienstleistungskaufmann/-frau“ an unseren Standorten Stuttgart/Ehningen, Köln und Frankfurt/Ginsheim-Gustavsburg aus.
WWW-Adresse:	http://www.bertrandt-services.com

MI

DO



Branche: Automobilindustrie

Produkte: Bedien- und Steuergeräte für die Fahrzeugklimatisierung

Standorte: Inland: Lippstadt

Weltweit: Troy, USA Shanghai, China Pune, Indien Tokio, Japan

Umsatz: Deutschland: 248 Mio €

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: 1.000

Weltweit: 1.150

Bedarf für 2008: ständig Bedarf in den genannten Fachrichtungen

Gesuchte Fachrichtungen: Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik

Einstiegsmöglichkeiten: in allen Bereichen

Praktika: Praktika in technischen und kaufmännischen Bereichen

Studien-/Diplomarbeiten: Diplomarbeiten in technischen und kaufmännischen Bereichen

Auslandseinsatz: generell möglich, allerdings erst nach Einarbeitung in Deutschland

erwünschte Zusatzqualifikationen: Fremdsprachen (Englisch und Französisch)

Kontaktadresse: Behr-Hella Thermocontrol GmbH, Hansastraße 4059557, Lippstadt, Tel.: 02941 / 66-6234

Ansprechpartner: Frau Sylvia Breiter, Email: sylvia.breiter@bhtc.com

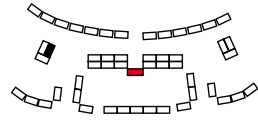
WWW-Adresse: <http://www.bhtc.com>



Vortrag

MI

DO



Branche: Handel
Produkte: Eis- und Tiefkühlspezialitäten
Standorte: Inland: Zentralverwaltung Straelen, 115 Niederlassungen
Weltweit: 239 Niederlassungen: Deutschland, Italien, Spanien, Frankreich, Österreich, Belgien, Niederlande, Luxemburg, Schweiz, Griechenland, Kroatien, Slowenien

Umsatz: Deutschland: 720 Mio. €
Europa: 1.11 Mrd. €

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: 6.300 Mitarbeiter
Europa: 9.640 Mitarbeiter

Hochschulabsolventen im Unternehmen: 230

Bedarf für 2008: 15

Gesuchte Fachrichtungen: Wirtschaftswissenschaften

Einstiegsmöglichkeiten: Traineeprogramm und Direkteinstieg

Praktika: ja

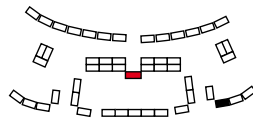
Studien-/Diplomarbeiten: ja

erwünschte Zusatzqualifikationen: Neben Ihrer fachlichen Qualifikation überzeugen Sie mit Persönlichkeit, erfrischenden Ideen und dem Willen, etwas zu bewegen und erfolgreich den Unternehmenserfolg mitzugestalten. Sie passen zu uns, wenn Sie sich in einer dynamischen und dennoch menschlich geprägten Unternehmenskultur wohlfühlen, die jeden Tag ein hohes Maß an Flexibilität und Eigeninitiative fordert, da die Arbeit im Team und/oder beim Kunden Ihren Erfolg bestimmt. Der sichere Umgang mit den MS - Office - Produkten rundet Ihr Profil ab.

Kontaktadresse: bofrost* Dienstleistungs GmbH & Co. KG, Herr Klaus Palm, An der Oelmühle 6, 47638 Straelen

Ansprechpartner: Herr Klaus Palm, Email: klaus.palm@bofrost.de, Adresse siehe oben

WWW-Adresse: <http://www.bofrost.de>



Branche: Maschinenbau

Produkte: Komponenten und Systeme der Hydraulik, Elektrischen Antriebs- und Steuerungstechnik, Linear- und Montagetechnik, Pneumatik

Standorte:
 Inland: Lohr am Main (Zentrale), Elchingen, Erbach, Hannover, Homburg, Horb, Murrhardt, Nürnberg, Schweinfurt, Stuttgart, Witten u.a.
 Weltweit: Produktionsstandorte und Vertriebsniederlassungen sowie Vertriebspartner in über 80 Ländern weltweit

Umsatz:
 Deutschland: ca. 1,3 Mrd
 Europa: ca. 1,8 Mrd (ohne Deutschland)
 Weltweit: ca. 4,9 Mrd. €

Mitarbeiterzahlen:
 Deutschland: ca. 16.100
 Europa: ca. 7.200 (ohne Deutschland)
 Weltweit: ca. 29.800

Bedarf für 2008: 300

Gesuchte Fachrichtungen: Elektrotechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften

Einstiegsmöglichkeiten: Traineeprogramm, Junior Engineer Program, Doktorandenprogramm, Direkteinstieg

Praktika: Jederzeit in verschiedenen Bereichen, im In- und Ausland auf Anfrage möglich

Studien-/Diplomarbeiten: Jederzeit in verschiedenen Bereichen auf Anfrage möglich

Auslandseinsatz: Auslandspraktikum, Diplomarbeit im Ausland oder als Station innerhalb des Traineeprogramms möglich. Nach einigen Jahren Berufserfahrung auch 3-5 jährige Tätigkeit im Ausland möglich.

erwünschte Zusatzqualifikationen: Guter Studienabschluss, einschlägige Praxiserfahrung, außeruniversitäres Engagement, Teamfähigkeit, MS-Office, Eigeninitiative, gute Englischkenntnisse, Belastbarkeit, Trainees: Mobilität und Auslandserfahrung durch Studium / Praktikum

Kontaktadresse: Bosch Rexroth AG, Personalmarketing und Führungskräfte Deutschland, Maria-Theresien-Str. 23, 97816 Lohr am Main, Ansprechpartner: Albrecht Schneider, Tel: 09352/18-1284, Fax: 09352/18-1247, E-Mail: jobs@boschrexroth.de

Ansprechpartner: Für die Suche nach konkreten Stellenangeboten besuchen Sie bitte unseren aktuellen Stellenmarkt unter www.boschrexroth.com/einstieg und bewerben sich direkt bei den jeweiligen Ansprechpartnern.

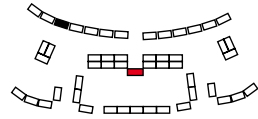
WWW-Adresse: <http://www.boschrexroth.com/einstieg>



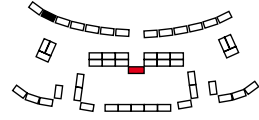
Mit uns ist Erfolg kein Zufall !

bonding-Firmenkontaktmesse
25. / 26. Juni 2008

Audimax, Ruhr-Universität Bochum



Branche:	Automobilindustrie, Beratung, Chem.-Ing / Verf.-technik, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Feinmechanik, Informatik / Mathematik, Informationstechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Telekommunikation
Produkte:	Projektpartner für Technik und Management
Standorte:	Inland: 48 Niederlassungen bundesweit und 2 Auslandsstandorte (Polen/ Tschechische Republik) Weltweit: > 100 Niederlassungen in Australien, Europa, Nordamerika, Südostasien
Umsatz:	Deutschland: 104 Mio. € (2006) Weltweit: 499 Mio. € (2006)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: > 2000 Weltweit: > 7000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	80%
Bedarf für 2008:	Wir haben regelmäßigen Bedarf an qualifizierten Absolventen
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Physik, Wirtschaftsinformatik, sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg als Projektingenieur oder Teamleiter im Vertrieb, Trainee-Programm im Vertrieb
Praktika:	nein
Studien-/Diplomarbeiten:	Im begrenzten Rahmen möglich.
Auslandseinsatz:	Im Rahmen von internationalen Projekten möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Neben fundierten Fachkenntnissen, und je nach Projekt CAD-/CAE-Kenntnisse sowie genügend Erfahrungen im jeweiligen Technologiefeld, benötigen Brunel-Spezialisten ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Flexibilität.
Kontaktadresse:	Brunel GmbH, Ellipson, Ruhrallee 9, 44139 Dortmund, Tel.: 0231 / 7 93 07-0, Fax: 0231 / 7 93 07-20, E-Mail: dortmund@brunel.de
Ansprechpartner für Studenten:	Jeanette Karsch
Ansprechpartner für Absolventen:	Jeannette Karsch
Sonstige Informationen:	Brunel ist Projektpartner für anspruchsvolle Technologie-Unternehmen. Mit erfahrenen Ingenieuren, Technikern, Entwicklern und Managern löst Brunel komplexe Aufgaben in den Bereichen Technik und Management. Über 2000 Mitarbeiter arbeiten an 48 Standorten deutschlandweit in den Bereichen Automotive, Anlagen- und Maschinenbau, Informationstechnologie, Elektrotechnik, Telekommunikation, Luft- und Raumfahrt, Schifffahrt und Schienenverkehrstechnik. Das Leistungsspektrum erstreckt sich entlang der gesamten Prozesskette von Entwicklung und Konstruktion über Verifikation und Testing bis hin zu Management Support. Brunel Ingenieure, Techniker und Informatiker unterstützen Unternehmen mit ihrem Know-how bei der Verwirklichung von Projekten - in unseren Kompetenz-Centern oder direkt vor Ort beim Kunden. Von der Bearbeitung einzelner Teilaufgaben bis hin zur kompletten Projektverantwortung und -leitung. Sie steigen als Teamplayer ein und entwickeln sich step by step weiter. Die kontinuierliche Erweiterung Ihrer Kompetenzen sowohl im fachlichen als auch persönlichen Bereich ist ein wichtiger Bestandteil unserer Zusammenarbeit. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen legen wir gemeinsam Ihre individuellen Perspektiven fest.
WWW-Adresse:	http://www.brunel.de



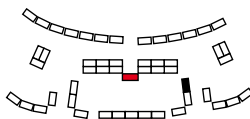
Branche: Bergbau, Maschinenbau
Produkte: Komplettanbieter für den unter- und überirdigen Bergbau
Standorte: Inland: Lünen, Hamm, Wuppertal, Saarbrücken
Weltweit: USA, Australien, China, Russland, Südafrika, Polen, Großbritannien, Peru, Chile, Brasilien, Kanada, Indien
Mitarbeiterzahlen: Deutschland: 1100
Europa: 1400 incl. BRD
Weltweit: 6500
Hochschulabsolventen im Unternehmen: 15 %
Bedarf für 2008: 5
Gesuchte Fachrichtungen: Elektrotechnik, Maschinenbau
Einstiegsmöglichkeiten: Konstruktionsingenieur, Projekt ingenieur, Elektroingenieur
Praktika: Willkommen
Studien-/Diplomarbeiten: Willkommen
Auslandseinsatz: Reisebereitschaft wird vorausgesetzt
Kontaktadresse: Bucyrus DBT Europe GmbH, Industriestraße 1, 44534 Lünen
Ansprechpartner: Paul.Moellers@de.bucyrus.com
WWW-Adresse: <http://www.bucyrus.com>



Vortrag

MI

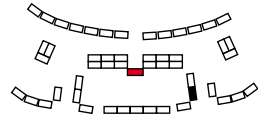
DO



Branche:	Dienstleistungen, sonstige
Produkte:	Zivile Bundeswehr, bedarfsgerechtes Ausrüsten der Streitkräfte mit moderner Technik in Spitzenqualität, von der persönlichen Ausrüstung des Soldaten bis zu komplexen Waffen- und Informationssystemen
Standorte:	Inland: Zentralen in Koblenz, Dienststellen im gesamten Bundesgebiet Weltweit: Dienststellen in den USA, Kanada, Großbritannien und Frankreich sowie Programmbüros in fast ganz Europa
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: BWB/IT-AmtBw ca. 9.600/1.400
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 3.200 Diplom-Ingenieure
Bedarf für 2008:	450 (200 TH/TU/Master, 250 FH/Bachelor)
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Physik, Wirtschaftsinformatik, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Einstieg in die Beamtenlaufbahnen des gehobenen (FH/Bachelor) bzw. höheren (TH/TU/Master) technischen Dienstes.
Praktika:	bitte anfragen: BWB - Herr Labonte, Tel.: 0261 400-3622 oder per E-Mail an BWBNachwuchswerbung@bwb.org
Studien-/Diplomarbeiten:	bitte anfragen: BWB - Herr Labonte, Tel.: 0261 400-3622 oder per E-Mail an BWBNachwuchswerbung@bwb.org
Auslandseinsatz:	nach der Ausbildung: Mitarbeit in internationalen Arbeitsgruppen und Projektbüros, Arbeitsplätze bei ausländischen Dienststellen möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Fremdsprachen, wirtschaftliche Kenntnisse
Kontaktadresse:	Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung, Z4.7 Personalgewinnung, Postfach 30 01 6556057, Koblenz, Tel.: 0261 400-2125 oder 3617, Fax: 0261 400-2220
Ansprechpartner:	Team Nachwuchswerbung, Email: BWBNachwuchswerbung@bwb.org
Sonstige Informationen:	Einstellungstermine 2008: Juni u. Dezember für Uni-/Master-Absolventen März, Juli u. November für FH-/Bachelor-Absolventen, Einstellkriterien: abgeschlossenes Studium, Deutsche/r im Sinne des Art. 116 des Grundgesetzes, nicht älter als 31 Jahre, Tätigkeitsfelder: „technisches Management“ (Planung, Entwicklung, Erprobung von Wehrmaterial) Studienförderung für technische Studiengänge möglich.
WWW-Adresse:	http://www.bwb.org

MI

DO



Branche: Beratung, Finanzdienstleistungen, Informatik / Mathematik, Informationstechnik, Telekommunikation

Produkte: n/a

Standorte: Inland: Düsseldorf und München
Weltweit: >100 Niederlassungen

Umsatz: Weltweit: ca 3 Mrd US \$

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: >300
Weltweit: 25000

Hochschulabsolventen im Unternehmen: >80%

Bedarf für 2008: 80 in Deutschland

Gesuchte Fachrichtungen: Elektrotechnik, Informatik, Mathematik, Physik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften

Einstiegsmöglichkeiten: Direkteinstieg, Training-on-the-job

Praktika: derzeit keine

Studien-/Diplomarbeiten: je nach Qualifikation und Projektbedarf

Auslandseinsatz: generell möglich, abhängig vom Projektbedarf

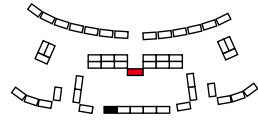
erwünschte Zusatzqualifikationen: gute bis sehr gute Englischkenntnisse, Flexibilität, Teamgeist, Eigeninitiative

Kontaktadresse: CGI Information Systems, Niederkasseler Lohweg 17, 540547 Düsseldorf, Email: Julia.Roediger@cgi.com

Ansprechpartner: Julia Rödiger

WWW-Adresse: <http://www.cgi.com>

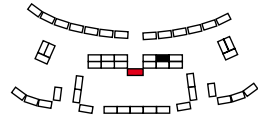




Branche:	Beratung, sonstige
Produkte:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Corporate Finance
Standorte:	Inland: 18 Standorte Weltweit: weltweit vertreten in über 140 Ländern
Umsatz:	Deutschland: 579 Mio. € Weltweit: 23,1 Mrd. US \$
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 4.000 Weltweit: 150.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 85%
Bedarf für 2008:	ca. 750 Absolventen
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg in allen vier Bereichen
Praktika:	Ein Praktikum ist in allen Bereichen möglich. Die Minstdauer beträgt 8 Wochen, im Bereich Consulting 3 Monate.
Studien-/Diplomarbeiten:	Wir betreuen Studien- und Abschlussarbeiten nach einem vorherigen Praktikum.
Auslandseinsatz:	Kurz- und längerfristige Auslandsaufenthalte sind je nach Aufgabenbereich und Berufserfahrung möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	hervorragender Hochschulabschluss, relevante Studienschwerpunkte, einschlägige Praktika, hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit, Lernbereitschaft, Engagement, verhandlungssicheres Englisch
Kontaktadresse:	Jessica Voß, Tel: +49 211 8772-3717
Ansprechpartner:	Jessica Voß, Tel: +49 211 8772-3717
WWW-Adresse:	http://www.deloitte.com/careers

MI

DO



Branche:	Telekommunikation
Produkte:	Hard- und Softwareentwicklung für Festnetz und Mobile Telekommunikation
Standorte:	Inland: Herzogenrath, Aachen, Düsseldorf, Nürnberg und Backnang Weltweit: in über 140 Ländern
Umsatz:	Deutschland: 681 Mio. € Weltweit: 187,78 Mrd. SEK
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 2.300 Europa: 36.000 Weltweit: 57.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	90% in Deutschland
Bedarf für 2008:	15
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Informatik, Physik
Einstiegsmöglichkeiten:	individuelles Training on-the-Job, technisches Basistraining
Praktika:	ja, Minstdauer: 8 Wochen, nach dem Vordiplom
Studien-/Diplomarbeiten:	nur Diplomarbeiten
Auslandseinsatz:	bedingt, je nach Projekt
Kontaktadresse:	Ericsson GmbH Eurolab, Unternehmensbereich Forschung-und Entwicklung, Human Resources, Ericsson Allee 1, 52134 Herzogenrath, Germany; E-Mail: recruitment.aachen.germany@ericsson.com
Ansprechpartner:	Personalabteilung
WWW-Adresse:	http://www.ericsson.de

Kooperationspartner BEST



BEST, Board of European Students of Technology is a constantly growing non-profit and non-political organisation. Since 1989 we provide communication, co-operation and exchange possibilities for students all over Europe.

77 Local BEST Groups (LBGs) in almost 30 countries are creating a growing, well organised, powerful, young and innovative student network.

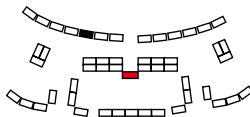
BEST strives to help European students of technology to become more internationally minded, by reaching a better understanding of European cultures and developing capacities to work on an international basis. Therefore we create opportunities for the students to meet and learn from one another through our academic and non-academic courses and educational symposia. „Learning makes the master“, but the final goal is a good working place, therefore we offer services like an international career centre to broaden the horizons for the choice on the job market.

Our priority is to offer high quality services for students all over Europe. Thus, we manage to bring all the partners in the „student - company - university“ triangle closer.

There are several European and worldwide student organisations, each offering some specific services to the students of their target group. What they all have in common though is the aim of promoting mobility and exchange among students.

BEST is collaborating with these associations, which helps us to improve our existing projects and share our experience in the various fields of expertise, and at the same time to lower the barrier for students to find the right organisation fitting to their studies. Take a look here for an introduction to most of those student organisations.

The two organisations with which BEST cooperates the most are our Official Partners: bonding from Germany and CFES (Canadian Federation of Engineering Students). Every year a cooperation plan describes which actions are planned in the upcoming year.



Vortrag

MI

DO

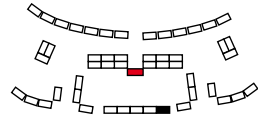
Branche:	Dienstleistungen
Produkte:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie Risiko- und Managementberatung
Standorte:	Inland: Deutschland: 21 (Ernst & Young Gruppe) Weltweit: Standorte in 140 Ländern (Internationale Ernst & Young-Organisation)
Umsatz:	Deutschland: (2006/2007): Mrd € 1,08 (Ernst & Young Gruppe) Weltweit: (2006/2007): Mrd USD 21,1 (Internationale Ernst & Young-Organisation)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: rund 6.100 (Ernst & Young Gruppe) Weltweit: rund 130.000 (Internationale Ernst & Young-Organisation)
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 80 %
Bedarf für 2008:	1.500 Berufseinsteiger(innen) im Fiskaljahr 2007/2008
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura
Einstiegsmöglichkeiten:	Training- on- the- job in Verbindung mit intensivem Fach- und Persönlichkeitstraining; Praktika & Direkteinstieg als Assistant in allen Fachbereichen; Traineeprogramm AuditPLUS (Wirtschaftsprüfung)
Praktika:	möglich in allen Bereichen, Dauer mindestens sechs Wochen
Studien-/Diplomarbeiten:	möglich nach vorherigem Praktikum
Auslandseinsatz:	nach Absprache
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Examensergebnisse, kurze Studiendauer, relevante, studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse, überzeugendes Auftreten, ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, Mobilität, Teamfähigkeit, Flexibilität, Zielstrebigkeit, Eigeninitiative
Kontaktadresse:	Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Steuerberatungsgesellschaft, Central Recruiting, Mittlerer Pfad 15, 70499 Stuttgart
Ansprechpartner:	Regionale Ansprechpartner finden Sie unter: www.de.ey.com/karriere - Students/Professionals - Kontakt; Bewerbungen bitte über: www.jobportal.de.ey.com
Sonstige Informationen:	Ernst & Young ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie Risiko- und Managementberatung. Unsere über 6.000 Mitarbeiter sind durch gemeinsame Werte und unseren hohen Qualitätsanspruch verbunden. Gemeinsam mit den 130.000 Kollegen der internationalen Ernst & Young-Organisation betreuen wir unsere Mandanten überall auf der Welt. Das gemeinsame Ziel aller Mitarbeiter ist es, unter Einsatz all ihrer Ressourcen, Fähigkeiten und Kompetenzen, das Potenzial unserer Mandanten zu entfalten. Weitere Informationen finden Sie unter www.de.ey.com .
WWW-Adresse:	http://www.de.ey.com



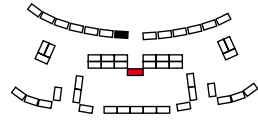
Langweilig?

Sorg für Abwechslung! Komm zum Infoabend am 1. Juli bei uns im Büro.

Mehr unter www.bonding.de/bochum



Branche:	Automobilindustrie, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Feinmechanik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Automatisierungstechnik, Verfahrenstechnik
Produkte:	Entwicklung, Konstruktion, technische Berechnung, Projektentwicklung, Projektmanagement, CAD-Beratungen, CAD-Schulungen
Standorte:	Inland: Hamburg, Bremen, Bielefeld, Dortmund, Meerbusch/Düsseldorf, Kassel, Nürnberg, Karlsruhe, Stuttgart, Dresden, Bautzen, Kiel, Osnabrück Weltweit: Deutschland, Niederlande, Belgien, Frankreich, Spanien, Schweiz
Umsatz:	Deutschland: 14 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 250
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca 25%
Bedarf für 2008:	45
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Technische Redaktion, Anlagenbau, Sondermaschinenbau, Verfahrenstechnik, Automatisierungstechnik
Einstiegsmöglichkeiten:	Ein Direkteinstieg nach erfolgreich abgeschlossenem Studium ist möglich.
Praktika:	Auf Anfrage
Studien-/Diplomarbeiten:	Möglichkeit zur Kontaktaufnahme zu unseren namhaften Kunden
Auslandseinsatz:	Auf Anfrage
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Erste praktische Erfahrungen (z.B. durch Praktika); Kenntnisse in einem 3D CAD System und/oder Kenntnisse in der Simulationssoftware ANSYS bzw. MATLAB/ SIMULINK.
Kontaktadresse:	Expectra Deutschland GmbH Zentrale: Heidenkampsweg 51, 20097 Hamburg Niederlassung Meerbusch: Am Meerkamp 21, 40667 Meerbusch, Ansprechpartner: Christine Keiderling, Kerstin Trapp, 02132/9987-0, Email: meerbusch@expectra.de Niederlassung Dortmund: Hauert 14, 44227 Dortmund, Ansprechpartner: Sabine Bellgardt 0231/ 18 82 64 - 0, Email: dortmund@expectra.de, deutschlandweite Anfragen werden weitergeleitet
Ansprechpartner:	Christine Keiderling, 02132/9987-0, E-Mail: meerbusch@expectra.de, Sabine Bellgardt 0231/ 18 82 64 - 0, E-Mail: dortmund@expectra.de, deutschlandweite Anfragen werden weitergeleitet
Sonstige Informationen:	Expectra bietet Ihnen neben einer leistungsgerechten Vergütung flexible Arbeitszeiten und ein angenehmes Betriebsklima. Wir fördern die berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter und Bewerber durch qualifizierte Bildungsmaßnahmen. Wenn Sie an einer Mitarbeit in einem zukunftsorientierten Unternehmen interessiert sind, freuen wir uns, Sie kennen zu lernen.
WWW-Adresse:	http://www.expectra.de

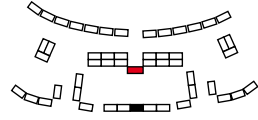


Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie, Automobilindustrie, Chem.-Ing / Verf.-technik, Elektrotechnik, Feinmechanik, Halbleitertechnik, Informatik / Mathematik, Maschinenbau, Medizintechnik, Optik, Telekommunikation, sonstige
Produkte:	Ingenieurdienstleistungen
Standorte:	Inland: 40 Niederlassungen und Standorte bundesweit, 49 Technische Büros Weltweit: Frankreich und Großbritannien (Geschäftsbereich Aviation)
Umsatz:	Deutschland: 270 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 3800
Bedarf für 2008:	500 bundesweit, davon 200 Hochschulabsolventen
Gesuchte Fachrichtungen:	Bauingenieur, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Kerntechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Technische Redaktion, Wirtschaftsinformatik
Einstiegsmöglichkeiten:	Training-on-the-job im technischen Umfeld, Trainee- Programm im Vertrieb
Praktika:	nach Absprache
Studien-/Diplomarbeiten:	nach Absprache
Auslandseinsatz:	Im Rahmen von Inbetriebnahmen für Kunden möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Praxisorientierung, Flexibilität, Mobilität, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit
Kontaktadresse:	FERCHAU Engineering GmbH, Niederlassung Bochum, Wasserstraße 219, 44799 Bochum, Fon +49 234 324 50-0, Fax +49 234 324 50-25, E-Mail: bochum@ferchau.de
Ansprechpartner:	Frau Dipl.-Betriebsw. Lisa Kotthaus, Personalreferentin
Sonstige Informationen:	Top-Adressen aus der Industrie haben uns zum Marktführer im Engineering-Dienstleistungsbereich gemacht. Die ständig steigende Nachfrage und Vielfalt der Projekte nutzen über 3.800 Mitarbeiter in unseren mehr als 40 Niederlassungen zum Beweis und stetigen Ausbau ihrer Fähigkeiten.
WWW-Adresse:	http://www.ferchau.de



MI

DO



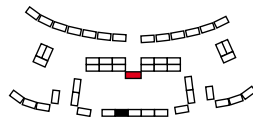
Branche:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Maschinenbau
Produkte:	Abfalltechnik und Gasreinigung
Standorte:	Inland: Gummersbach
Umsatz:	Weltweit: 200 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 300
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	50%
Bedarf für 2008:	15-20
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Maschinenbau
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach Abschluss des Studiums
Praktika:	Fachpraktika, Praxissemester
Studien-/Diplomarbeiten:	Diplomarbeiten
Auslandseinsatz:	Im Rahmen der Erstellung und Inbetriebnahme unserer Anlagen weltweit.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Flexibilität, Reisebereitschaft, hohes berufliches Engagement, Eigeninitiative, Teamfähigkeit, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
Kontaktadresse:	FISIA BABCOCK ENVIRONMENT GmbH Personalwirtschaft, Fabrikstraße 1, D-51643, Gummersbach
Ansprechpartner:	Andrea Uffelmann, Personalreferentin, Telefon: 02261 852766, Telefax: 02261 853759, Email: andrea.uffelmann@fisيا-babcock.com
WWW-Adresse:	http://www.fisia-babcock.com

MI

DO



Ideen für das
Auto der Zukunft



Stand MV 4



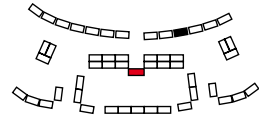
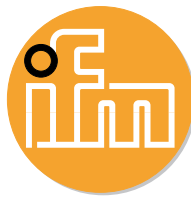
Vortrag

MI

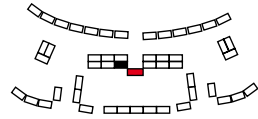
DO

Hella KGaA Hueck & Co.

Branche:	Automobilindustrie, Elektrotechnik
Produkte:	Kfz-Beleuchtung, Kfz-Elektronik, Kfz-Module, Kfz-Zubehör im Handelsprogramm
Standorte:	Inland: Lippstadt, Hamm, Recklinghausen, insgesamt 70 Standorte weltweit Weltweit: Produktionsstätten, Verkaufshäuser, Vertriebsbüros und Vertriebsgesellschaften
Umsatz:	Deutschland: 1,9 Mrd. € Weltweit: 3,7 Mrd. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 11.000 Weltweit: ca. 25.500
Bedarf für 2008:	ca. 200
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Maschinenbau, Optik, Physik, Wirtschaftsinformatik, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen
Einstiegsmöglichkeiten:	Fertigungsplanung, Konstruktion Elektronik-Entwicklung, Qualität, Hard- und Softwareentwicklung, Vertrieb, Einkauf, Controlling, Informationsmanagement, Projektmanagement
Praktika:	In allen Unternehmensbereichen für mind. 8 bis max. 26 Wochen möglich. Ansprechpartnerin ist Frau Krause (Tel.: 02941/38-7653, brigitte.krause@hella.com). Monatliche Vergütung ab dem 4. Fachsemester und kostenlose Unterkunft in Werksnähe bzw. Fahrtkostenzuschuss.
Studien-/Diplomarbeiten:	Ausgeschriebene Stellen unter www.hella.com/jobs , Initiativbewerbungen sind willkommen! Ansprechpartnerin ist Frau Krause (Tel.: 02941/38-7653, brigitte.krause@hella.com). Monatliche Vergütung und kostenlose Unterkunft in Werksnähe bzw. Fahrtkostenzuschuss.
Auslandseinsatz:	Ja, nach vorherigem Praktikum/Einsatz bei Hella im Inland, für mindestens 3 Monate. Projektbezogene Auslandseinsätze werden vom Unternehmen unterstützt.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Einsatzfreude, Kontaktstärke, Teamfähigkeit, gute englische Sprachkenntnisse, analytisches Denkvermögen, Softwarekenntnisse, einschlägige Praktika, industrienähe Diplomarbeit, Mobilität, interkulturelle Sensibilität
Kontaktadresse:	Hella KGaA Hueck & Co., Personalmarketing, Frau Zander, Rixbecker Straße 75, 59552 Lippstadt, Email: birgit.zander@hella.com
Ansprechpartner für Studenten:	Hella KGaA Hueck & Co., HCC-HR-OA Personalmarketing, Frau Krause, Rixbecker Straße 75, 59552 Lippstadt, Email: brigitte.krause@hella.com
Ansprechpartner für Absolventen:	Hella KGaA Hueck & Co., HCC-HR-OA / Personalmarketing, Frau Zander, Rixbecker Straße 75, 59552 Lippstadt, Email: birgit.zander@hella.com
Sonstige Informationen:	Möchten Sie Hella einmal näher kennenlernen? Wir organisieren gerne eine Exkursion Ihres Fachbereichs zu uns. Für weitere Informationen wenden Sie sich an Frau Zander (Tel.: 02941/38-1155, Email: birgit.zander@hella.com)
WWW-Adresse:	http://www.hella.com/jobs



Branche:	Elektrotechnik, Feinmechanik, Informationstechnik, Optik
Produkte:	induktive und kapazitive Näherungsschalter, optoelektronische Sensoren, Temperatursensoren, Drucksensoren, Strömungssensoren, Winkelcodierer, Drehgeber, Sicherheitstechnik, Kommunikations- und Steuerungssysteme
Standorte:	Inland: Essen, Tettang, Kressbronn, Meckenbeuren, Wasserburg, Vertriebsniederlassungen in Lüdenscheid, Heppenheim, Kirchheim, Puchheim, Tautenhain Weltweit: Die ifm electronic ist ein international tätiges Unternehmen und in über 70 Ländern der Welt mit eigenen Tochtergesellschaften oder Handelspartnern vertreten und bedient 80.000 Kunden.
Umsatz:	Weltweit: ca. 400 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 2.500 Weltweit: ca. 3.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	25 %
Bedarf für 2008:	mehrere Elektronikingenieure (m/w), Hardwareentwicklung, mehrere Elektronikingenieure(m/w) Softwareentwicklung, mehrere Konstrukteure(m/w) Feinwerktechnik/Kunststofftechnik , 2 Sensorenentwickler(m/w) Physikalische Technik, Ingenieure für Produktions- und Verfahrenstechnik und weitere Stellen
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Maschinenbau, Optik, Physik, Wirtschaftsinformatik, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Bei der ifm bieten sich eine Vielzahl von Einstiegsmöglichkeiten, so beispielsweise über Ausbildung, Praktika, Studien- oder Diplomarbeiten sowie über die auf unserer Homepage ausgeschriebenen offenen Stellen.
Praktika:	Die ifm bietet regelmäßig Praktikantenstellen im Bereich Elektronikentwicklung (Hard- u. Softwareentwicklung) , Technische Informatik und Feinwerkkonstruktion.
Studien-/Diplomarbeiten:	Die ifm bietet auf Anfrage auch Plätze für Studien- und Diplom/Bachelorarbeiten.
Auslandseinsatz:	Da sich im Ausland vorwiegend Vertriebsniederlassungen befinden, ergeben sich i.d.R keine Möglichkeiten in der Produktentwicklung im Ausland.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Hardwareentwicklung: gute Kenntnisse in der analogen Schaltungstechnik, Softwareentwicklung: hardwarenahe Programmierkenntnisse in C
Kontaktadresse:	ifm electronic gmbh, ifm-Straße 1, 88069 Tettang, Tel. 07542/518-0
Ansprechpartner für Studenten:	Hr. Wendelin Müller, e-mail:Wendelin.Mueller@ifm.com
Ansprechpartner für Absolventen:	Hr. Wendelin Müller, e-mail: Wendelin.Mueller@ifm.com
Sonstige Informationen:	Die ifm electronic gmbh ist eine stark expandierende Unternehmensgruppe mit mehr als 3.200 Mitarbeitern/ innen weltweit. In allen Bereichen industrieller Automatisierung kennt man und vertraut man uns. Sensoren, Kommunikations- und Steuerungssysteme von ifm sind weltweit ein Begriff. Erfolg verbunden mit stetigem Wachstum, gibt unseren Kunden und Mitarbeitern zukunftsorientierte Perspektiven.
WWW-Adresse:	http://www.ifm.com



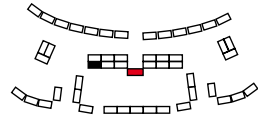
Branche:	Automobilindustrie, Elektrotechnik, Feinmechanik, Informationstechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Medizintechnik, Telekommunikation
Produkte:	Entwicklung, Konstruktion, Berechnung, Versuch, Dokumentation, Simulation
Standorte:	Inland: Stuttgart, Darmstadt, Dortmund, Frankfurt, Hamburg, Heilbronn, Karlsruhe, Kassel, Köln, Mannheim, München, Neuss, Nürnberg, Saarwellingen, Siegen, Sindelfingen, Ulm, Wuppertal, Bielefeld, Aachen, Saarbrücken, Hannover
Umsatz:	Deutschland: 30 Mio. € in 2007
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 550
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	14 %
Bedarf für 2008:	80 Absolventen in 2008
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Technische Redaktion, Wirtschaftsinformatik
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Training-on-the-job, Nachwuchsförderprogramm, CAD-Schulung in der iks-CAD-Akademie, externe Seminare
Praktika:	nicht möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	nicht möglich
Auslandseinsatz:	Bedingt nach Auftragslage möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Mobilität, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, 3D-CAD-Kenntnisse, Fachpraktika
Kontaktadresse:	IKS Ingenieur Konstruktions Service GmbH, Niederlassung Dortmund, Beraterstr. 36, 44149 Dortmund, dortmund@iks-engineering.de
Ansprechpartner:	Christine Burchot, Beraterstr. 36, 44149 Dortmund, Email: dortmund@iks-engineering.de
Sonstige Informationen:	Kompetenzzentren, Stahl- und Anlagenbau: Hoffmann Konstruktionen GmbH, Saarwellingen, Engineering/Rapid Prototyping: ASG Engineering Rapid Prototyping GmbH, Sindelfingen, CAD-Akademie: IKS IT + CAD Solutions GmbH, Aachen, Maschinenbau-Informatik: IKS IT + CAD Solutions GmbH, Aachen
WWW-Adresse:	http://www.iks-engineering.de



Vortrag

MI

DO



Branche: Halbleitertechnik

Produkte: WIR MACHEN DAS LEBEN LEICHTER und stellen die Grenzen des Heute in Frage. Dabei entstehen innovative Halbleiter- und Systemlösungen, die drei zentrale Herausforderungen der modernen Gesellschaft adressieren: Energieeffizienz, Kommunikation sowie Sicherheit.

Standorte: Inland: u.a. München (Zentrale), Dresden, Regensburg, Duisburg, Warstein

Weltweit: u.a. East Fishkill, Milpitas (CA), Kulim, Malacca, Shanghai, Xi'an, Singapur, Villach

Umsatz: Weltweit: ca. 4,0 Milliarden €

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: ca. 10.000

Europa: ca. 16.000

Weltweit: ca. 30.000

Gesuchte Fachrichtungen: Chemie, Elektrotechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften

Einstiegsmöglichkeiten: Wir sind immer auf der Suche nach herausragenden Persönlichkeiten, die sich für einen Einstieg in die High-Tech Branche - in nachfolgenden Bereichen - interessieren: Forschung & Entwicklung, Verarbeitung/ Produktion, Produktmarketing & Vertrieb, Zentralbereiche (Finanzen, Einkauf, Planung & Logistik, Personal, Investor Relations, Kommunikation, Strategie, IT)

Praktika: möglich

Studien-/Diplomarbeiten: möglich

Auslandseinsatz: möglich

erwünschte Zusatzqualifikationen: Fachliches know-how, Englisch (weitere Fremdsprachen von Vorteil), Ergebnisorientierung, Offenheit, Teamfähigkeit, Flexibilität, Kreativität, internationale Orientierung, Mobilität

Kontaktadresse: <http://www.infineon.com/careers>

Ansprechpartner für Studenten: Students@infineon.com

Ansprechpartner für Absolventen: infineon@access.de

Sonstige Informationen: Wir bevorzugen die modernen Wege der Kommunikation und freuen uns über Bewerbungen, die uns über unser Online-Bewerbungsformular unter <http://www.infineon.com/careers> erreichen.

WWW-Adresse: <http://www.infineon.com/careers>



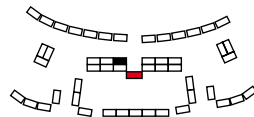
Förderkreis



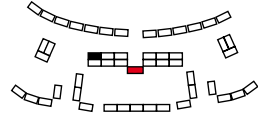
Vortrag

MI

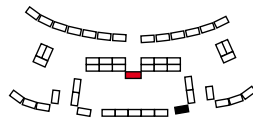
DO



Branche:	Dienstleistungen, Internet-Service
Produkte:	Online-Stellenmarkt, Personalberatung, Verlagsdienstleistungen, diverse Services für Stellensuchende
Standorte:	Inland: Paderborn
Umsatz:	Deutschland: k. A.
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: Ca. 100
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Mathematik, Physik, Elektrotechnik bzw. Wirtschaftswissenschaften oder anderes relevantes Studium für Vertrieb
Einstiegsmöglichkeiten:	Training-on-the-Job, Direkteinstieg
Praktika:	Auf Anfrage
Studien-/Diplomarbeiten:	Auf Anfrage
Auslandseinsatz:	k. A.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	k. A.
Kontaktadresse:	Jobware Online-Service GmbH, Technologiepark 32, 33100 Paderborn, Tel: 05251/5401-0, Fax: 05251/5401-111, Email: info@jobware.de
Ansprechpartner:	Herr Christian Flesch
Sonstige Informationen:	Über Jobware:1996 gegründet, gehört Jobware als Tochter der Medien-Union zu den führenden Karriere-Portalen in Deutschland. Unternehmen aller Größen und Branchen inserieren auf www.jobware.de Angebote für Fach- und Führungskräfte, Absolventen und Studierende. Qualifizierte Kandidaten werden von unserer Personalberatung Jobware Consult persönlich beraten und in neue Positionen begleitet. Auf www.jobware.de finden sich erstklassige Informationen für Fach- und Führungskräfte rund um das Thema Job & Karriere.
WWW-Adresse:	www.jobware.de , www.go-jobware.de



Branche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, betriebswirtschaftliche Beratung
Produkte:	Audit, Tax, Advisory
Standorte:	Inland: über 20 Standorte Weltweit: in 145 Ländern
Umsatz:	Deutschland: 1,2 Mrd. € (2007) Weltweit: 19,81 Mrd. \$ (2007)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 8.800 Weltweit: 123.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca 80% - 90%
Bedarf für 2008:	1.100
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Jura, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen,
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg in allen drei Geschäftsbereichen möglich
Praktika:	Mindestdauer 6 - 8 Wochen, Tax und Advisory ganzjährig möglich, Audit vorzugsweise zwischen Oktober und April.
Studien-/Diplomarbeiten:	in der Regel nach erfolgreich absolviertem Praktikum
Auslandseinsatz:	Auslandspraktika nur nach Aufnahme in unser high Q-Praktikantenprogramm in Deutschland oder über Direktbewerbung bei der jeweiligen internationalen Gesellschaft möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Gute Noten sind für Ihren Berufseinstieg sehr wichtig, aber nicht alles. Studiendauer, Fächerkombination, erste praktische Erfahrungen, Auslandsaufenthalte und Sprachkenntnisse sind für uns wichtige Indikatoren Ihrer Leistungsbereitschaft und Interessen. Darüber hinaus legen wir auf Ihre sozialen Fähigkeiten besonderen Wert: Engagement, Flexibilität und Aufgeschlossenheit sind uns ebenso wichtig wie Integrität, Kommunikationsfähigkeit und das Vermögen, die Problemstellungen des Mandanten zu erkennen und zu Ihren eigenen zu machen.
Kontaktadresse:	Recruiting Team, Klingelhöferstr. 18, 10785 Berlin, Tel.: 0800 5764 562, Email: recruiting@kpmg.com , www.kpmg.de/careers
Ansprechpartner:	Recruiting Team
WWW-Adresse:	http://www.kpmg.de/careers



Branche: Chem.-Ing / Verf.-technik, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Maschinenbau
Produkte: Internationaler Großanlagenbau in den Produktbereichen Gas-zu-petrochemischen Produkten über Synthesegas bzw. Methanol und synthetischen Treibstoffen, Petrochemie, Raffinerietechnik und Polymerindustrie sowie Wachsende Rohstoffe/Food

Standorte: Inland: Frankfurt am Main
Weltweit: Krakau/ Polen, New Delhi/ Indien, Memphis/ USA, Johannesburg/ Süd Afrika

Umsatz: Weltweit: 676 Mio €

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: ca. 750
Europa: ca. 250
Weltweit: insg. 1500

Hochschulabsolventen im Unternehmen: 95%

Bedarf für 2008: 30

Gesuchte Fachrichtungen: Chemie, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik

Einstiegsmöglichkeiten: Direkteinstieg und Training on the Job- Programm (Einstieg jederzeit möglich)

Praktika: jederzeit möglich

Studien-/Diplomarbeiten: jederzeit möglich, eigene Ideen erwünscht

Auslandseinsatz: im Rahmen des Training on the Job-Programms möglich

erwünschte Zusatzqualifikationen: sehr gute Englischkenntnisse, möglichst Auslandserfahrung, Entscheidungsfreude, Engagement, Überzeugungskraft, Bereitschaft zum weltweiten Einsatz

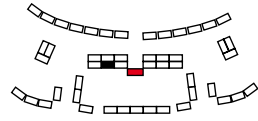
Kontaktadresse: Lurgi GmbH, Personalabteilung, Frau Cordula Börß, Lurgiallee 5 60295 Frankfurt am Main, Tel.: (069) 58 08 - 2252

Ansprechpartner: Frau Cordula Börß, cordula.boerss@airliquide.com

WWW-Adresse: <http://www.lurgi.com>

MI

DO



Förderkreis

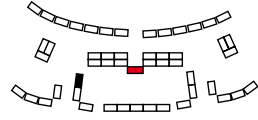


Vortrag

MI

DO

Branche:	Konsumgüter
Produkte:	Süßwaren, Heimtiernahrung, Lebensmittel
Standorte:	Inland: Viersen, Verden, Minden, Mogendorf Weltweit: 216 Schwesterfirmen in 65 Ländern
Umsatz:	Deutschland: (MARS) 2006: 6 Mrd. € Europa: (MARS) 2006: 6 Mrd. € Weltweit: ca 21 Mrd US \$
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: (MARS) ca. 1900 Weltweit: ca. 40.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	0,25
Bedarf für 2008:	ca. 30 , sowohl Uni, FH, Business School, MBA
Gesuchte Fachrichtungen:	Biologie, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Management Trainee-Programm, Sales Trainee-Programm sowie Direkteinstieg
Praktika:	im Inland: nach bestandenerem Vordiplom, 3-6 Monate, Projektarbeit
Studien-/Diplomarbeiten:	In Verbindung mit einem Praktikum nach Absprache mit Bewerber, Fachabteilung und Lehrstuhl.
Auslandseinsatz:	direkte Bewerbung bei den ausländischen Schwesterfirmen (Adressen auf Anfrage)
erwünschte Zusatzqualifikationen:	überdurchschnittliche Studienleistungen, interkulturelle Kompetenz durch einschlägige internationale Erfahrungen, einschlägige Praktika, außeruniversitäre Aktivitäten, Mobilität, analytisches Denkvermögen, kommunikative Fähigkeiten, Teamorientierung, sehr gute Englischkenntnisse durch internationale Erfahrungen, weitere Sprachen erwünscht
Kontaktadresse:	www.entfalte-dich.mars.com Email: graduate-marketing@eu.effem.com
Ansprechpartner:	siehe Kontaktadresse
Sonstige Informationen:	Anfangsgehalt für Trainees: auf Anfrage, Anfangsgehalt für Direkteinsteiger: auf Anfrage
WWW-Adresse:	http://www.entfalte-dich.mars.com, www.mars.com

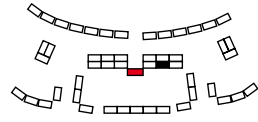


- Branche:** Maschinenbau
- Produkte:** Palettierer, Verpackungs- und Auspackungsmaschinen, Fördertechnik, Prozessvisualisierung für Palettenladeeinheiten und Produkte entsprechender Größe
- Standorte:** Inland: Kleve (Niederrhein)
Weltweit: Ungarn, Frankreich, England, USA, China, Malaysia
- Mitarbeiterzahlen:** Deutschland: ca. 100
Europa: ca. 320
Weltweit: ca. 350
- Bedarf für 2008:** 10-15
- Gesuchte Fachrichtungen:** Bauingenieur, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige
- Einstiegsmöglichkeiten:** Traineeprogramme, Direkteinstieg
- Praktika:** in allen Unternehmensbereichen möglich
- Studien-/Diplomarbeiten:** in allen Unternehmensbereichen möglich
- Auslandseinsatz:** möglich
- Kontaktadresse:** MSK Verpackungs-Systeme GmbH, Benzstrasse, 47533 Kleve
- Ansprechpartner:** Frau Nina Tücking, Herr Tim Wedel
- WWW-Adresse:** <http://www.msk.de>

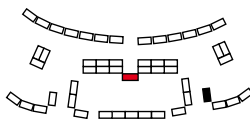


MI

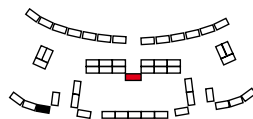
DO



- Branche:** sonstige
- Produkte:** Forschung und Ausbildung
- Standorte:** Inland: Zeuthen, Hamburg
Weltweit: in mehr als 20 Ländern
- Mitarbeiterzahlen:** Deutschland: 12
- Gesuchte Fachrichtungen:** Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Medizin, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige
- Einstiegsmöglichkeiten:** Projektsachbearbeiter (m/w), Projektingenieur (m/w)
- Praktika:** möglich
- Studien-/Diplomarbeiten:** finden Sie unter <https://www.dmtm.com/forschung/praktika.php> und per Nachfrage am MTM-Institut (eigene Themenvorschläge möglich)
- erwünschte Zusatzqualifikationen:** Gute Studienleistungen, Eigeninitiative und Engagement, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Sozialkompetenz, Mobilität, BASIC-MTM (für Diplomanden und Absolventen)
- Kontaktadresse:** MTM- Institut, Eichenallee 11, 15738 Zeuthen, Tel.: (033762) 20 66 31
Fax: (033762) 20 66 40, Email: institut@dmtm.com
- Ansprechpartner für Studenten:** Dr. Bernd Britzke, Thomas Finsterbusch
- Ansprechpartner für Absolventen:** siehe oben
- WWW-Adresse:** <http://www.dmtm.com>



Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie, Automobilindustrie, Bauindustrie, Beratung, Bergbau, Chemie, Chem.-Ing / Verf.-technik, Elektrotechnik, Informationstechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Medizintechnik, Feinmechanik, Telekommunikation, sonstige
Produkte:	Entwicklung + Konstruktion, Projektmanagement, Fertigungsplanung, QM, Prüf- und Testbereich, Technisches Consulting, Technische Dokumentation
Standorte:	Inland: Hauptsitz: Düsseldorf, Aachen, Bochoht, Bochum, Dortmund, Köln, Krefeld, Lüdenscheid
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 240
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	>90% Ingenieure
Bedarf für 2008:	ca. 40
Gesuchte Fachrichtungen:	Bauingenieur, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Technische Redaktion, Wirtschaftsinformatik, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Schulung, Training on the job
Praktika:	bedingt möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	nach Vereinbarung
Auslandseinsatz:	bei Interesse möglich, internationale Lieferanten- und Kundenkontakte
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Engagement, Verantwortungsbewußtsein, technische Kreativität, CAD- und Sprachkenntnisse von Vorteil, aber nicht Bedingung
Kontaktadresse:	Oehmichen & Bürgers Industriepfung GmbH, Lierenfelder Straße 53, 40231 Düsseldorf, Tel: 0211/983084-0
Ansprechpartner für Studenten:	Herr Oliver Schöpe, 0211 - 98 30 84 - 33, o.schoepe@oub.de
Ansprechpartner für Absolventen:	Herr Marcus Dückers, 0211 - 98 30 84 - 31, m.dueckers@oub.de; Herr Carsten Drescher, 0211 - 98 30 84 - 32, c.drescher@oub.de
Sonstige Informationen:	Wir geben auch Jungingenieuren eine Chance! Wir bieten Ihnen: eine praxisnahe Qualifizierung zur optimalen Vorbereitung auf den Projekteinstieg (z.B. im 3D-CAD-Bereich mit High-End-CAD-Systemen), die Einarbeitung durch unsere erfahrenen Mitarbeiter, vielseitige Aufgaben im Projektteam ... Übrigens: Wir besetzen alle weiterführenden Positionen nur durch Mitarbeiter aus den eigenen Reihen.
WWW-Adresse:	http://www.oub.de



Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie, Chem.-Ing / Verf.-technik, Elektrotechnik, Maschinenbau
Produkte:	Internationaler Großanlagenbau zur Herstellung von Rohstoffen
Standorte:	Inland: Frankfurt am Main, Oberursel, Köln Weltweit: Weltweit u.a. Finnland, Schweden, Brasilien, Australien, Canada etc.
Umsatz:	Weltweit: 1 Mrd. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 300 Europa: 1200 Weltweit: 2000

Hochschulabsolventen im Unternehmen: 80%

Bedarf für 2008: 25

Gesuchte Fachrichtungen: Bauingenieur, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik

Einstiegsmöglichkeiten: Wir suchen bereichsübergreifend Ingenieure aller Fachrichtungen für den Direkteinstieg.

Praktika: Auf Anfrage jederzeit möglich.

Studien-/Diplomarbeiten: Auf Anfrage jederzeit möglich.

Auslandseinsatz: Auf Anfrage möglich.

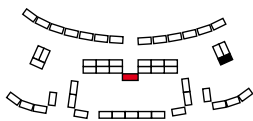
erwünschte Zusatzqualifikationen: Sie haben Ihr Hoch- oder Fachhochschulstudium zügig und mit gutem Erfolg abgeschlossen. Sie bringen die Bereitschaft zu Reisen und ggf. auch zu längeren Einsätzen weltweit mit, die untrennbar zu unserem Geschäft gehören, und betrachten dies als reizvolle Abwechslung und Herausforderung. Die englische Sprache beherrschen Sie sicher in Wort und Schrift und haben idealerweise Kenntnisse in einer zweiten Fremdsprache. Wenn Sie sich darüber hinaus durch Engagement und Eigeninitiative auszeichnen und gerne im Team arbeiten, sollten wir uns kennen lernen.

Kontaktadresse: Outotec GmbH, Human Resources Department, Ludwig-Erhard-Str. 21, 61440 Oberursel, Tel: 06171-9693-121

Ansprechpartner: Outotec GmbH, Sandra Hecker, Human Resources Department, Ludwig-Erhard-Str. 21, 61440 Oberursel, Sandra.Hecker@outotec.com, Tel: 06171-9693-121

Sonstige Informationen: Wir bieten Ihnen den Einstieg in eine interessante, verantwortungsvolle Tätigkeit im internationalen Großanlagenbau, Mitarbeit in interdisziplinären Projektteams sowie eine Vergütung, die Ihre Leistung honoriert.

WWW-Adresse: <http://www.outotec.com>

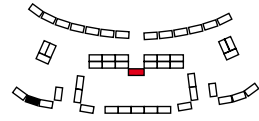


Branche:	Dienstleistungen
Produkte:	Assurance (Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahе Dienstleistungen), Tax (Steuerberatung), Advisory (Transaktions-, Prozess- und Krisenberatung)
Standorte:	Inland: an 28 Standorten Weltweit: in 150 Ländern
Umsatz:	Deutschland: 1,35 Mrd. € Weltweit: 25,2 Mrd. US \$
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 8.400 Weltweit: 146.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	80 %
Bedarf für 2008:	1.500
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Jura, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Training-on-the-job mit umfassendem Weiterbildungsprogramm in den o.g. Unternehmensbereichen, verschiedene Einstiegsprogramme
Praktika:	ja, mind. 6 Wochen, Praktikantenprogramm Keep in Touch (KIT)
Studien-/Diplomarbeiten:	kein Programm vorhanden, individuelle Anfrage jedoch möglich
Auslandseinsatz:	innerhalb von Projekteinsätzen und im Rahmen unseres „Global Deployment Program“ internationales Praktikumsprogramm PwC Check-In (www.pwc-checkin.com)
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Studienschwerpunkte und zielgerichtete Praktika, IT- und Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, hohe Einsatz- und Leistungsbereitschaft, analytische, konzeptionelle und selbständige Arbeitsweise, Mobilität.
Kontaktadresse:	PricewaterhouseCoopers, Personalmarketing & Recruiting, Olof-Palme-Straße 35, 60439 Frankfurt am Main, Tel. 069/9585-5226, E-mail: personalmarketing@de.pwc.com , Online-Bewerberakte: https://ba.pwc.de
Ansprechpartner:	Vera Schüller
Sonstige Informationen:	Seit vielen Jahren prüfen und beraten wir führende Industrie- und Dienstleistungsunternehmen jeder Größe. Stark ausgebaut wurde der Bereich „Neuer Mittelstand“. Auch Unternehmen der öffentlichen Hand, Verbände, kommunale Träger und andere Organisationen vertrauen unserem Wissen und unserer Erfahrung.
WWW-Adresse:	http://www.pwc-career.de



MI

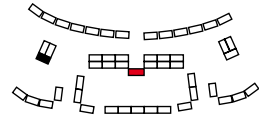
DO



Branche:	Maschinenbau
Produkte:	Röstmaschinen und Anlagen für die Nahrungsmittelindustrie, insbesondere für Kaffee, Kakao & Nüsse
Standorte:	<p>Inland: Tochtergesellschaften: Ferdinand GOTHOT Maschinenfabrik GmbH, Emmerich - Bauermeister Zerkleinerungstechnik GmbH, Norderstedt</p> <p>Weltweit: Tochtergesellschaften: Maquinaria del Rhin, Barcelona/Spanien - LEOGAP Industria e Comércio de Máquinas Ltda., Curitiba/Brasilien - PROBAT BURNS Inc., Memphis/USA - PROBAT Systems Inc., Allentown/USA - Brugger S.r.L., Piacenza/Italien</p>
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 402
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	20
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen
Einstiegsmöglichkeiten:	Technik, Vertrieb, Produktmanagement
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	ja
Auslandseinsatz:	nein
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Englisch in Wort und Schrift, weitere Sprachen von Vorteil
Kontaktadresse:	PROBAT-Werke von Gimborn Maschinenfabrik GmbH, Manfred Jakielski, Reeser Str. 94, 46446 Emmerich am Rhein, Germany, info@probat.com , http://www.probat.com
Ansprechpartner:	m.jakielski@probat.com
Sonstige Informationen:	info@probat.com
WWW-Adresse:	http://www.probat.de

MI

DO



Branche: Dienstleistungen

Produkte: Personalvermittlung, Arbeitnehmerüberlassung, Personalberatung, Outsourcing, Inhouse-Services zum Personalmanagement von Großprojekten im Kundenunternehmen, spezialisiert in den Bereichen Finance, IT-Services, Engineering, Callflex, Logistics, Automotive, Aviation & Airport Services

Standorte: Inland: 530 Niederlassungen
Weltweit: Niederlassungen in 20 Ländern: Belgien, China, Dänemark, Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Indien, Italien, Japan, Kanada, Luxemburg, Niederlande, Polen, Portugal, Schweden, Schweiz, Spanien, Türkei, Ungarn, USA

Umsatz: Deutschland: 1,62 Milliarden € (2007)
Weltweit: rund 9,19 Milliarden € (2007)

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: überbetrieblich: rund 60.000 (2007)
Weltweit: mehr als 300.000 (2007)

Gesuchte Fachrichtungen: Biologie, Chemie, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Kommunikationswissenschaften, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Medizin, Naturwissenschaften, Optik, Physik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige

Einstiegsmöglichkeiten: Randstad Deutschland vermittelt qualifizierte Bewerber in namhafte Unternehmen bzw. stellt Mitarbeiter selbst ein und überläßt diese im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung in interessante Projekte. Direkt bei Randstad besteht die Möglichkeit, in der Vertriebsdisposition einer unserer Niederlassungen oder in verschiedenen Stabsfunktionen im Service Center Eschborn tätig zu werden.

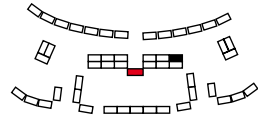
Praktika: Auf Anfrage intern möglich.

Kontaktadresse: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG, Helfmann-Park 8, 65760 Eschborn, Telefon 0 61 96 - 40 80, Bewerber-Hotline: 0180 - 500 78 78 (0,14 €/Min.), www.randstad.de

Ansprechpartner: jobs@de.randstad.com

Sonstige Informationen: Auswahlverfahren: überwiegend Einzelinterviews, Qualifikationstests, intern zudem Assessment-Center

WWW-Adresse: <http://www.randstad.de>

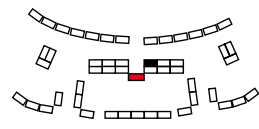


Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie, Maschinenbau
Produkte:	hochwertige Stahlprodukte (Röhren, Grob- und Feinblech, Träger), Abfüll- und Verpackungstechnologie
Standorte:	Inland: in Salzgitter (Holding), Peine, Ilsenburg, Mülheim a.d.R., Dortmund, u.a. Weltweit: Tochter- und Beteiligungsgesellschaften
Umsatz:	Deutschland: 4,90 Mrd. € Europa: 7,69 Mrd. € Weltweit: 10,19 Mrd. € (im Geschäftsjahr 2007)
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: 23.000
Bedarf für 2008:	ca. 70 Ingenieure und Wirtschaftswissenschaftler
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm oder Direkteinstieg
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	ja
Auslandseinsatz:	nicht während des Traineeprogramms
erwünschte Zusatzqualifikationen:	gute EDV-Kenntnisse und Sprachkenntnisse, berufsrelevante Praktika
Kontaktadresse:	Salzgitter AG, Abteilung Führungskräfte, Eisenhüttenstr. 99, 38239 Salzgitter
Ansprechpartner:	karriere@salzgitter-ag.de
Sonstige Informationen:	Tätigkeitsbereiche: Forschung und Entwicklung, Produktion, Qualitätsmanagement, Instandhaltung, betriebswirtschaftliche Aufgaben, Handel
WWW-Adresse:	http://www.salzgitter-ag.de/personal



MI

DO



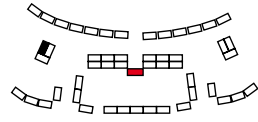
Stand RM 6

Branche: Informatik / Mathematik, Informationstechnik, sonstige
Produkte: Gründungswettbewerb für IT
Standorte: Inland: Dortmund
Gesuchte Fachrichtungen: Existenzgründer /innen
Kontaktadresse: Töllnerstr. 9-11, 44122 Dortmund
Ansprechpartner: Fr. Binkhoff, info@start2grow.de
WWW-Adresse: http://www.start2grow.de

MI

DO

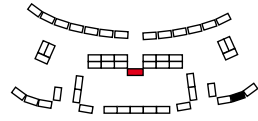
start2grow - Gründungswettbewerbe



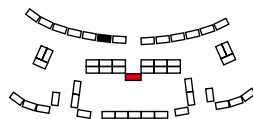
Branche:	Beratung
Produkte:	Vermittlung von Fach- & Führungskräften, Psychologische Testverfahren, Employer Branding, Karriereberatung
Standorte:	Inland: Bochum, Herne
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 9
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Physik, Wirtschaftsinformatik
Einstiegsmöglichkeiten:	Vermittlung von Einstiegspositionen für High Potentials (mit und ohne Promotion).
Praktika:	nein
Studien-/Diplomarbeiten:	Vermittlung im Einzelfall möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	besondere Kenntnisse im Bereich der Auslegung, Konstruktion oder Simulation von Maschinenelementen (insb. Getriebe, Lager oder Wellen), Begeisterungsfähigkeit für neue Energiequellen
Kontaktadresse:	Stöcker & Stöcker, International Personal Consulting GmbH, Office Bochum, Gerberstraße 21, 44787 Bochum, Tel.: 0234 953599-0, Fax: 0234 953599-118, Mail: mail@stoecker-international.com
Ansprechpartner:	Herr Roman-Maria Höritzsch
WWW-Adresse:	http://www.stoecker-international.com

MI

DO



Branche:	Maschinenbau
Produkte:	Service an Turbo- und Elektromaschinen
Standorte:	Inland: Essen, Regensburg, Obergartzern
Umsatz:	Deutschland: 58 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 450
Gesuchte Fachrichtungen:	Maschinenbau
Einstiegsmöglichkeiten:	Gerne lernen wir unsere zukünftigen Mitarbeiter im Rahmen einer Werkstudententätigkeit näher kennen. Ein Fachpraktikum oder die Anfertigung von Diplom-, Master-, Bachelor- oder Studienarbeiten kann in die Werkstudententätigkeit eingebunden werden.
Praktika:	Fachpraktikum Maschinenbau nach Absprache, möglichst als Teil einer längeren Mitarbeit in unserem Unternehmen
Studien-/Diplomarbeiten:	Berechnung und Konstruktion von Turbomaschinen, Automatisierung, Fertigungsverfahren
Auslandseinsatz:	In Einzelfällen möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Vertieftes Wissen in den Bereichen Turbomaschinen oder Thermo-/ Aerodynamik
Kontaktadresse:	Stork Turbo Service GmbH, Econova-Allee 1, 45356 Essen
Ansprechpartner:	Frau Krajuschek, thea.krajuschek@stork.com, 0201/8667-1130
WWW-Adresse:	www.stork.com/turboservice



Branche: Automobilindustrie
Produkte: Antriebswellen, Differenziale, Lenksysteme
Standorte: Inland: Düren, Wülfrath
Weltweit: Heerlen (Niederlande), Praszka (Polen), Cumbica (Brasilien)
Umsatz: Weltweit: 480 Mio. €
Mitarbeiterzahlen: Weltweit: 2600

Gesuchte Fachrichtungen: Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften

Einstiegsmöglichkeiten: Direkteinstieg

Praktika: in fast allen Bereichen möglich

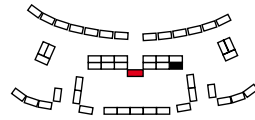
Studien-/Diplomarbeiten: in fast allen Bereichen möglich

erwünschte Zusatzqualifikationen: praktische Erfahrung, fachliches Wissen, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Kontaktadresse: tedrive Germany GmbH, Personalabteilung Alexandra Apostel, Henry- Ford- Straße 152351, Düren, Tel: 02421-226-925, Fax: 02421-226-942
Email: alexandra.apostel@tedrive.com

Ansprechpartner: siehe Kontaktadresse

WWW-Adresse: <http://www.tedrive.com>

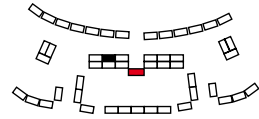


Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie, Automobilindustrie, Chem.-Ing / Verf.-technik, Dienstleistungen, Handel, Maschinenbau
Produkte:	aus den Bereichen: Stahl, Edelstahl, Investitionsgüter, Automobilzulieferung, Aufzüge, Fahrtreppen, Industriedienstleistungen, Werkstoffhandel
Standorte:	Inland: ca. 200 Weltweit: ca. 800
Umsatz:	Weltweit: 51,7 Mrd. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 85.000 Weltweit: ca. 191.350
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 8.800 (Inland)
Bedarf für 2008:	für das kommende GJ besteht ein Bedarf an bis zu 500 Trainees und Direkteinsteigern
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Je nach den Erfordernissen der zu besetzenden Stelle ist der Einstieg über ein individuell gestaltetes Traineeprogramm oder als Direkteinstieg mit einem Training-on-the-job möglich.
Praktika:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	möglich
Auslandseinsatz:	Auslandseinsätze sind z.T. bereits während des Trainee-Programmes bzw. des Training-on-the-job möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Grundsätzlich legen wir Wert auf: überdurchschnittliche Studienleistungen, relevante Praxiserfahrungen (z.B: Berufsausbildung oder Praktika), Auslandserfahrungen, Fremdsprachenkenntnisse, DV-Kenntnisse
Kontaktadresse:	Bewerberservice für den ThyssenKrupp- Konzern: ThyssenKrupp AG, ZB Human Resources, Postfach 10 10 10, 40001 Düsseldorf, Tel.: ++49 (0)211 / 824-36919, personalmarketing@thyssenkrupp.com
Ansprechpartner:	Herr Sascha Giel, Adresse wie oben
Sonstige Informationen:	Bei der ThyssenKrupp AG steht Ihnen ein Bewerberservice zu Verfügung. Von hier aus wird Ihre Bewerbung innerhalb des Konzerns weitergeleitet. So können Sie sich auf Vakanzen im ganzen Konzern bewerben, ohne dass Sie sich an verschiedene Gesellschaften wenden müssen. Vorab stehen wir Ihnen bei Fragen gerne telefonisch zur Verfügung.
WWW-Adresse:	http://www.thyssenkrupp.com



TÜVRheinland®

Genau. Richtig.



Stand LM 5



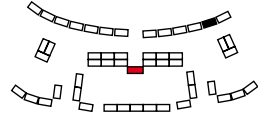
Förderkreis

MI

DO

TÜV Rheinland Group

Branche:	Dienstleistungen
Produkte:	Die TÜV Rheinland Group mit Sitz in Köln zählt zu den international führenden Dienstleistungskonzernen für dokumentierte Sicherheit und Qualität. Mit 12.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwirtschaftet sie einen Gesamtjahresumsatz von rund 980 Millionen Euro. Das Unternehmen ist mit einem Netzwerk von 120 Tochtergesellschaften an über 360 Standorten in 62 Ländern auf allen fünf Kontinenten in nahezu allen wichtigen Wirtschaftszentren der Welt vertreten.
Standorte:	Inland: Die Standorte im Inland sind in den verschiedenen Bundesländern in Deutschland verteilt. Im Ausland befinden sich Niederlassungen und Büros in Europa, Asien, Amerika, Afrika und Australien.
Umsatz:	Weltweit: rund 980 Mio. € vor Konsolidierung
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: 12500
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	Der Anteil an Hochschulabsolventen bezogen auf die Gesamtmitarbeiterzahl liegt bei ca. 20 %.
Bedarf für 2008:	Stetiger Bedarf an Nachwuchskräften von Universitäten, Hochschulen und Fachhochschulen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Medizin, Physik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Je nach Aufgabenstellung der zu besetzenden Stelle ist der Direkteinstieg mit einem individuell gestalteten Ausbildungs- bzw. Einarbeitungsplan vorgesehen.
Praktika:	Praktika sind auf Anfrage möglich. (Mindestdauer sind 8 Wochen.)
Studien-/Diplomarbeiten:	Studien- und Diplomarbeiten sind auf Anfrage möglich.
Auslandseinsatz:	Einsätze im Ausland sind möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Erwünschte Qualifikationen sind gute Studienabschlüsse, praktische Erfahrungen, Flexibilität, Organisationstalent, Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Einsatzfreude und Fremdsprachen.
Kontaktadresse:	Die Kontaktadresse für interessierte Bewerber ist: TÜVRheinland, Bewerberservice, Am Grauen Stein, 51105 Köln, Ulrike Conradi, Tel.:0221/806-119
Sonstige Informationen:	Ihre Bewerbung können Sie an o.g. Anschrift in schriftlicher Form mit aussagefähigen Bewerbungsunterlagen richten. Gerne können Sie sich aber auch über unser Onlineformular in unserer Stellenbörse bewerben. Informationen über vakante Stellen finden Sie in unserer Stellenbörse im Internet unter http://www.tuv.com . Die Stellenbörse wird täglich aktualisiert.
WWW-Adresse:	http://www.tuv.com



Branche:	Beratung
Produkte:	Vorausschau mit Szenarien, Strategieentwicklung, Prozessmanagement, IT-Management, Innovationsmanagement, Entwicklungsmanagement, Optimierung der Auftragsabwicklung, Produktionsmanagement, Projektmanagement, Corporate Development & Finance
Standorte:	Inland: Berlin, Hamburg, München, Paderborn, Stuttgart Weltweit: Wien, Zürich, Kairo
Umsatz:	Deutschland: (siehe weltweit) Europa: (siehe weltweit) Weltweit: Gesamt: 16,4 Mio.
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: (siehe weltweit) Europa: (siehe weltweit) Weltweit: Gesamt: 120
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	100 % in der Beratung
Bedarf für 2008:	25
Gesuchte Fachrichtungen:	Chemie, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Geistes- und Sozialwissenschaften, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Medizin, Naturwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg mit individuellem Training on the job
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	ja
Auslandseinsatz:	ja
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Erste Berufserfahrung durch Praktika in unseren Zielbranchen oder in einem Beratungsunternehmen, ausgeprägte analytische Fähigkeiten, überzeugendes Auftreten, Flexibilität und Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Selbständigkeit, Reisebereitschaft sowie verhandlungssicheres Englisch
Kontaktadresse:	UNITY AG, Lindberghring 1, 33142 Büren, Tel.: 02955/743-0, Fax: 02955/743-299
Ansprechpartner:	Frau Christina Parzonka, Tel.: 02955/743-230
Sonstige Informationen:	karrriere@unity.de
WWW-Adresse:	http://www.unity.de

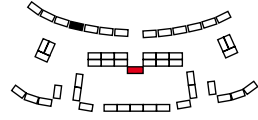
MI

DO



Zuviel Theorie?

Bring sie zur Anwendung!
www.bonding.de/bochum



Branche:	Beratung
Produkte:	Dienstleistung
Standorte:	Inland: 5
Umsatz:	Deutschland: 10 000 000 €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 450
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	50%
Bedarf für 2008:	100
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Informatik, Kommunikationswissenschaften, Technische Redaktion, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Projektarbeit
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	nein
Auslandseinsatz:	ja
Kontaktadresse:	olga.spivak@univativ.de, www.univativ.de
Ansprechpartner:	Frau Olga Spivak, Email: olga.spivak@univativ.de
WWW-Adresse:	http://www.univativ.de

MI

DO

Ressortbeschreibung

Veranstaltungsleiter



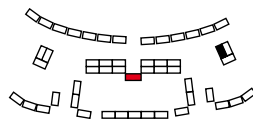
Veranstaltungsleiter (VL)

Dem Veranstaltungsleiter obliegt die Organisation jeglicher Veranstaltungen, sowohl der internen (Teambuilding, Trainings) als auch der externen (Warm-Up-Woche, Exkursionen, Seminare). Für die externen Veranstaltungen ist es wichtig, den Kontakt zu Unternehmen herzustellen und zu pflegen und in Kooperation mit den Unternehmen ein für Studenten interessantes Programm aufzustellen.

Sebastian Cremer (Wirtschaftswissenschaft)

Warum ich bei bonding mitmache...

bonding ist für mich die optimale Ergänzung zum Studium. Vom ersten Tag an kann man an der Organisation und der Realisierung von Veranstaltungen mitwirken. Außerdem gefällt es mir sehr gut, dass reger Austausch innerhalb der Hochschulgruppe und unter den verschiedenen Hochschulgruppen stattfindet.

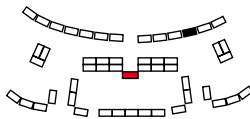


Branche:	Chem.-Ing / Verf.-technik, Elektrotechnik, Maschinenbau
Produkte:	Dampfkesselanlagen für industrielle und kommunale Heiz- und Heizkraftwerke, Abhitzeesselanlagen, Heißwasserkesselanlagen, Kraftwerkskomponenten, Biomassekessel
Standorte:	Inland: Köthen, Duisburg Weltweit: weltweit (vgl.: www.vkkstandardkessel.de)
Umsatz:	Weltweit: ca. 36 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 220
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 20%
Bedarf für 2008:	ca. 5
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Physik
Einstiegsmöglichkeiten:	als Absolvent, Diplomand oder Praktikant in den Abteilungen: Kraftwerksanlagenbau (Verfahren, Komponenten, Ausrüstung), EMSR- und Leittechnik, Feuerungstechnik, Wärmetechnische Berechnung, Projektierung, Projektabwicklung
Praktika:	ja, nach Abstimmung möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	ja, Themen nach Abstimmung, z.B.: Abhitze-Dampferzeuger; Industriedampferzeuger mit Braunkohlenstaub-Feuerung; Strömungsoptimierung (CFD); Festigkeitsbewertung (FEM)
Kontaktadresse:	VKK Standardkessel Köthen GmbH, Am Holländerweg 21- 23, 06366 Köthen, info@vkkstandardkessel.de , Tel.: 03496 66 0
Ansprechpartner für Studenten:	Frau Winkler, Email: info@vkkstandardkessel.de
Ansprechpartner für Absolventen:	Frau Winkler Tel.: 03496 66 512
Sonstige Informationen:	www.vkkstandardkessel.de
WWW-Adresse:	http://www.vkkstandardkessel.de



MI

DO



Branche: Automobilindustrie, Bauindustrie, Chemie, Chem.-Ing / Verf.-technik, Elektrotechnik, Finanzdienstleistungen, Maschinenbau, sonstige

Produkte: Isolationsprodukte und Verbundwerkstoffe für verschiedenste Industrieanwendungen

Standorte: Inland: 3
Weltweit: 32

Umsatz: Weltweit: 620 Millionen CHF

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: 320
Weltweit: 3100

Hochschulabsolventen im Unternehmen: 15%

Bedarf für 2008: 4

Gesuchte Fachrichtungen: Bauingenieur, Chemie, Elektrotechnik, Maschinenbau, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften, sonstige

Einstiegsmöglichkeiten: Wir sind auf der Suche nach jungen Talenten, die die Zukunft des Unternehmens erfolgreich mitbestimmen. Im Rahmen dieses internationalen Programms haben die Trainees die Möglichkeit, ein aktuelles, anspruchsvolles Projekt auszuarbeiten bzw. zu begleiten, sich mit ihrem Mentor auszutauschen sowie ihre Programme eigenverantwortlich mitzugestalten. Wir bieten exzellente Entwicklungsmöglichkeiten in einem hochmotivierten internationalen Umfeld und den Einsatz an unseren Standorten im Ausland.

Praktika: Wir bieten Möglichkeiten für Praktika bislang nur auf Nachfrage / Anfrage.

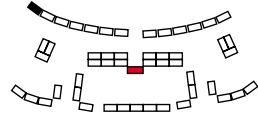
Studien-/Diplomarbeiten: Wir bieten Möglichkeiten für Studien- und Diplomarbeiten bislang nur auf Nachfrage / Anfrage.

Auslandseinsatz: Ein Auslandseinsatz ist geplant an den verschiedensten Standorten weltweit.

Kontaktadresse: trainee@vonroll.com

Ansprechpartner: Ursula Schmidt
Von Roll Management AG
Steinacherstrasse 101
8804 Au ZH
Switzerland
Tel. 0041 44 204 3003

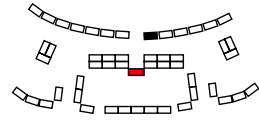
WWW-Adresse: <http://www.vonroll.com>



Branche:	sonstige
Produkte:	Zeitungen, Zeitschriften, Online, Radio
Standorte:	Inland: NRW, Thüringen, Bayern, Niedersachsen Weltweit: Österreich, Ungarn, Bulgarien, Kroatien, Rumänien, Serbien, Mazedonien
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 7.000 Weltweit: 16.000
Gesuchte Fachrichtungen:	Geistes- und Sozialwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Alle aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie unter www.waz-mediengruppe.de im Bereich „Karriere“
Praktika:	Ja, nach Bedarf. Der Einsatz erfolgt in der Verlagszentrale in Essen oder in den Verlagsaußenstellen im Verbreitungsgebiet in NRW.
Studien-/Diplomarbeiten:	Ja. Bitte kommen Sie mit einem eigenen Themenvorschlag auf uns zu.
Auslandseinsatz:	möglich in Südosteuropa
erwünschte Zusatzqualifikationen:	erste Berufserfahrung, vorzugsweise im Medienbereich, in Form von umsetzungsorientierten Praktika, ausgeprägter Unternehmungsgeist, dokumentiert durch Auslandserfahrungen oder außeruniversitäre Aktivitäten, Eigeninitiative, kommunikative Fähigkeiten und persönliches Engagement, um im Team zu überzeugen
Kontaktadresse:	WAZ Mediengruppe, Personalmanagement/Trainee-Betreuung & Recruitment, Sonja Ingenlath, Tel.: +49 (0)201 804 2511
Ansprechpartner für Studenten:	Sabrina Heckmann, Tel.: +49 (0)201 804 8096
Ansprechpartner für Absolventen:	Sonja Ingenlath, Tel.: +49 (0)201 804 2511
WWW-Adresse:	http://www.waz-mediengruppe.de

MI

DO



Branche: Maschinenbau

Produkte: Mit unseren Pumpen und Pumpensystemen für Heizung, Kälte, Klima, Wasserversorgung und Abwasserentsorgung sind wir vielseitig in der Anwendung und Anlagenumgebung. In gewerblichen Gebäuden, kommunalen Einrichtungen, industriellen Prozessen und natürlich auch in privaten Haushalten kommt unsere ausgereifte Technologie zum Einsatz.

Standorte: Inland: WILO AG
Dortmund WILO EMU GmbH
WILO EMU Anlagenbau

Weltweit: PompesSalmson S. A. S. (Frankreich)
WILO Intec S. A. S. (Frankreich)
WILO Pumps Ltd. (Irland)
WILO Pumps Ltd. (Korea)
WILO Salmson Pumps Ltd. (China)
WILO Elec Ltd. (China)
Mather & Patt (Indien)

Mitarbeiterzahlen: Weltweit: 6.000

Bedarf für 2008: keine Angabe

Gesuchte Fachrichtungen: Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften

Einstiegsmöglichkeiten: Direkteinstieg bei individuellem Einarbeitungsprogramm

Praktika: ja

Studien-/Diplomarbeiten: ja

Auslandseinsatz: keine Angabe

erwünschte Zusatzqualifikationen: verhandlungssichere Fremdsprachenkenntnisse (Englisch)

Kontaktadresse: WILO AG
Nortkirchenstraße 100
44263 Dortmund

Ansprechpartner für Studenten: Heidemarie Schöpke
heidemarie.schoepke@wilo.de

Ansprechpartner für Absolventen: Ulrich Bestek
ulrich.bestek@wilo.de

MI

DO

Das con moto Trainingssystem

Weiterbildung von bondings für bondings

Was ist con moto?

Durch unsere internen Weiterbildungen bekommen wir die Tools an die Hand, mit denen wir unsere tägliche Arbeit besser und effektiver machen können.

Unsere Leitsätze

„con moto fördert die Handlungsfähigkeit der bondings, um Projekte erfolgreich durchzuführen.“

„con moto fördert die persönliche Entwicklung der bondings auf allen Kompetenzfeldern.“

„con moto fördert eine konstruktive Feedback-Kultur.“



Wo finden die Trainings statt?

Die von uns selbst organisierten und durchgeführten Trainings finden in der Regel an einem ganzen Wochenende entweder an einem unserer Standorte oder in unserem Vereinsheim, dem „baumhaus“, in der Nähe von Kassel statt. Manche lokale Trainings werden auch extern über die jeweilige Homepage angeboten (www.bonding.de/karlsruhe).

Für bonding interessierte Studenten steht selbstverständlich das komplette Trainingsangebot zur Verfügung.

Wer sind die Trainer?

Erfahrene aktive oder ehemalige bondings, die Spaß an Trainings haben geben ihr Wissen an die Nächsten weiter. Eine hohe Trainingsqualität wird durch ständige Aus- und Weiterbildung der Trainer sichergestellt. Derzeit hat bonding über 40 aktive Trainer, die sich teilweise auch beruflich auf Weiterbildungen spezialisiert haben.

Durch all diese Faktoren erreichen wir eine lockere Trainingsatmosphäre ohne „Lehrer-Schüler-Verhältnis“ und mit viel Spaß!

Welche Trainings bieten wir an?

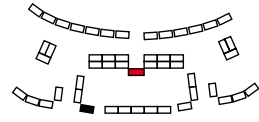
Zum Einstieg und zum Erlernen von Grundqualifikationen bieten wir in regelmäßigen Abständen folgende Basistrainings an:



Für die weitere Ausbildung und Vertiefung sind um diese Basistrainings weitere Spezialtrainings angeordnet. Diese sind inhaltlich auf die Bedürfnisse bei bonding und dem späteren Berufsleben abgestimmt.

Abgerundet wird unser Trainingsangebot von Fachtrainings, die uns unter anderem im Umgang mit gängiger Software schulen und uns so die tägliche Arbeit erleichtern.

Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008



Stand LV 1

Gesuchte Fachrichtungen:

Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik

Unternehmensbeschreibung:

Unter dem Dach des Gründercampus Ruhr finden Aktivitäten zur Unterstützung von Ausgründungen aus den Bochumer Hochschulen statt. Im Umfeld dieser Hochschule existiert ein regionales Gründungsnetzwerk mit Akteuren aus den Bereichen Hochschulen, Kreditwirtschaft, Technologie-zentren, Wirtschaftsförderung und Einrichtungen der Wirtschaft wie der IHK. Hinzu kommt ein Pool von Beratern mit Schwerpunkten in Bereichen wie Rechts- und Steuerberatung, Unternehmens- und Finanzierungsberatung und Marketing. Das Netzwerk unterstützt Gründungsinteressenten mit einer Vielzahl von Angeboten. Neben der Beratung zu Rechts- und Finanzierungsfragen bei einer Gründung informieren Experten über Förderprogramme für Hochschulgründer und geben Tips für die Gründung und Ansiedlung von Unternehmen. Das Angebot richtet sich an Studierende und Wissenschaftler der Bochumer Hochschulen, die sich für die Gründung eines eigenen Unternehmens interessieren.

Auf dem Hochschulgründertag 2008 werden u.a. folgende Einrichtungen mit ihren Beratungs- und Unterstützungsangeboten vertreten sein:

- Hochschulgründerverbund Ruhr mit den Partnern
 - Ruhr-Universität Bochum
 - Hochschule Bochum
 - rubitec GmbH
- NRW.Bank
- Sparkasse Bochum
- Startercenter NRW bei der Industrie- und Handelskammer Bochum
- Technologiezentrum Ruhr
- Wirtschaftsförderung der Stadt Bochum

Wir sind an beiden Tagen an den Ständen LV 1 und LV2 mit unterschiedlichen Partner auf der Messe vertreten.

MI

DO

Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag
2008



con moto

...beweg' dich mit!

Konfliktmanagement



NLP



Zeit- und Selbstmanagement



Rhetorik



Spezialtrainings

Kommunikation



Teamentwicklung



Gesprächsführung



Kreativitätstechniken



Adobe



Lotus Notes



Office



Fachtrainings

Telefonakquise



Ressortschulungen



Wage den Sprung



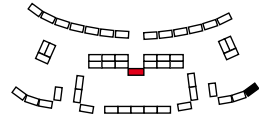
Donnerstag
26.06.2008

KOSTENLOS
von Studenten
für Studenten



AIR LIQUIDE

TM



Stand RV 7

Branche:	Chemie, Chem.-Ing / Verf.-technik, Maschinenbau
Produkte:	Technische, wissenschaftliche und medizinische Gase sowie damit verbundene Dienstleistungen für alle Branchen
Standorte:	Inland: über 40 Weltweit: in über 100 Ländern
Umsatz:	Deutschland: ca. 1 Mrd. € Weltweit: ca. 12,7 Mrd €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: mehr als 3000 Weltweit: mehr als 39000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 25 %
Bedarf für 2008:	ja
Gesuchte Fachrichtungen:	Chemie, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen
Einstiegsmöglichkeiten:	(Inter)Nationale Nachwuchskraft oder Direkteinstieg in verschiedenen Business Units im In- oder Ausland
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	ja
Auslandseinsatz:	ja
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Sprachkenntnisse (Englisch, ggf. Französisch), Auslandsaufenthalte, Verantwortungsbewußtsein, Mobilität, Eigeninitiative, Teamgeist
Kontaktadresse:	AIR LIQUIDE Deutschland GmbH Bereich Personal Hans-Günther-Sohl-Straße 5 40235 Düsseldorf
Ansprechpartner für Studenten:	Frau Ilja König, Hans-Günther-Sohl-Str. 5, 40235 Düsseldorf, e-mail: ilja.koenig@airliquide.com, Tel.: 0211/6699-263 oder Hans-Herbert.Franz@airliquide.com, Tel.: 0211/66 99 4786
Ansprechpartner für Absolventen:	Frau Ilja König, Hans-Günther-Sohl-Str. 5, 40235 Düsseldorf, e-mail: ilja.koenig@airliquide.com, Tel.: 0211/6699-263 od. Hans-Herbert.Franz@airliquide.com, Tel.: 0211/66 99 4786
WWW-Adresse:	http://www.airliquide.de , http://www.airliquide.com

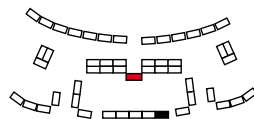


Vortrag

MI

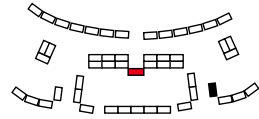
DO

AIR LIQUIDE Deutschland GmbH

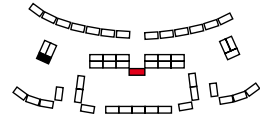
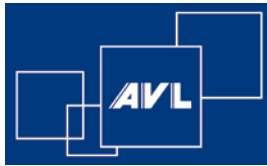


Branche:	Dienstleistungen
Produkte:	Entsorgung, Recycling, Wertstoffmanagement, Facility Management
Standorte:	Inland: deutschlandweit Weltweit: Osteuropa
Umsatz:	Weltweit: rund 1,1 Mrd. €
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: 7.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	keine Angabe
Bedarf für 2008:	keine Angabe
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm oder Direkteinstieg z.B. als Projekt-, Geschäftsführungs- oder Vorstandsassistent
Praktika:	ja, ca. 4-6 Monate
Studien-/Diplomarbeiten:	ja, nach Absprache
Auslandseinsatz:	möglich, Sprachkenntnisse erforderlich
Kontaktadresse:	ALBA Management GmbH, Human Resources, Postfach 120951, 10599 Berlin, karriere@alba.info
Ansprechpartner für Studenten:	Marion Grothaus, Tel: +49 30 35182 315, marion.grothaus@alba.info
Ansprechpartner für Absolventen:	Stefanie Dathe, Tel: +49 30 35182 210, stefanie.dathe@alba.info
Sonstige Informationen:	Auf den Karriereseiten unserer Website informieren wir ausführlich zum Bewerbungsverfahren und unserem Traineeprogramm.
WWW-Adresse:	http://www.alba.info





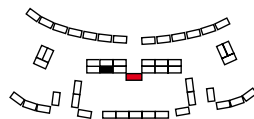
Branche:	Telekommunikation
Produkte:	Arcor ist im deutschen Festnetz-Markt die Nummer eins der alternativen Telekommunikations-Unternehmen. Über das bundesweit flächendeckende Sprach- und Datennetz bieten wir unseren Privat- und Geschäftskunden ein breites Spektrum an Sprach-, Internet- und Datendiensten.
Standorte:	Inland: Berlin, Eschborn, Essen, Hamburg, Düsseldorf, München und Stuttgart
Umsatz:	Deutschland: ca. 2,1 Milliarden Euro (2006/2007)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 3.600 Mitarbeiter (2006/2007)
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik u. a.
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Vertriebs-Trainee
Praktika:	sind in allen Fachbereichen möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	sind in allen Fachbereichen möglich
Auslandseinsatz:	zur Zeit nicht möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Praxiserfahrung durch Praktika oder Berufsausbildung, Team- und Kommunikationsfähigkeit, Offenheit und Flexibilität
Kontaktadresse:	Arcor AG & Co. KG Personalmarketing Alfred-Herrhausen-Allee 165760 Eschborn
Ansprechpartner:	Stephanie Greco, email: stephanie.greco@arcor.net Stephen Scholl, email: stephen.scholl@arcor.net Tel.: 069 / 2169 – 0
WWW-Adresse:	http://www.jobs.arcor.de



Branche:	Automobilindustrie (Car Industries) Elektrotechnik (Electrical Engineering) Maschinenbau (Mechanical Industry)
Produkte:	Entwicklung und Fertigung von Verbrennungs- / Hybridmotoren und Hochleistungskomponenten für die Automobil- und Rennsportindustrie, bis hin zur Formel 1.
Standorte:	Inland: Hauptsitz in Remscheid (Raum Köln/Düsseldorf) sowie eine Niederlassung in Wolfsburg. Weltweit: Weltweit vertreten durch die Zugehörigkeit zur AVL Group (45 Standorte).
Umsatz:	Weltweit: ca. 35 MIO EUR
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: über 300 Mitarbeiter/innen
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	50%
Bedarf für 2008:	Alle offenen Stellen finden Sie unter www.great-careers-for-engineers.de
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Physik
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Training-on-the-job in den Bereichen Konstruktion, Berechnung, Motorenversuch, Fertigung oder Hybrid.
Praktika:	Wir bieten eine Vielfalt diverser Praktika in den technischen Bereichen an.
Studien-/Diplomarbeiten:	Wir bieten praxisorientierte Studien- und Diplomarbeiten in den technischen Bereichen an.
Auslandseinsatz:	Durch unsere Zugehörigkeit zur AVL Group sind Auslandseinsätze möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Gute Sprachkenntnisse in Englisch, Mobilität, Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft und Engagement, sowie hohe Loyalität zum Arbeitgeber.
Kontaktadresse:	AVL SCHRICK GmbH Herr Andreas Pinner und Herr Gunnar Splett Walter-Freitag-Str. 16 42899 Remscheid
Ansprechpartner:	Herr Andreas Pinner, Herr Gunnar Splett jobs@avl-schrick.com
WWW-Adresse:	http://www.avl-schrick.com

brose

Technik für Automobile



Stand LM 2



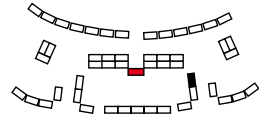
Förderkreis

MI

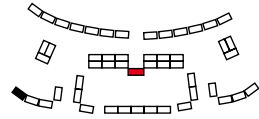
DO

Brose Gruppe

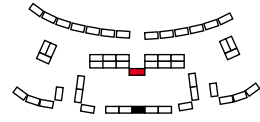
Branche:	Automobilindustrie
Produkte:	Türsysteme, Sitzsysteme, Schließsysteme
Standorte:	Inland: Coburg, Wuppertal, Hallstadt bei Bamberg, Meerane, Saarwellingen, Rastatt, Sindelfingen, Würzburg, Berlin, Nürnberg und Oldenburg Weltweit: rund 50 Standorte
Umsatz:	Weltweit: 2,5 Mrd € (2007)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: rund 6.400 Weltweit: mehr als 14.000
Bedarf für 2008:	ca. 80 Absolventen
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, 9-monatiges Qualifizierungsprogramm FIT (First in Training), Internationales Trainee-Programm
Praktika:	Für Studenten der oben genannten Fachrichtungen erfolgt ein projektbezogener Einsatz
Studien-/Diplomarbeiten:	Angebot für Studenten der oben genannten Fachrichtungen
Auslandseinsatz:	nach entsprechender Berufserfahrung und Qualifikation innerhalb der Brose-Gruppe, über Auslandpraktikum in einem der ausländischen Standorte
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Sprachkenntnisse, Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft, unternehmerisches Denken und Handeln, Mut zu neuen Ideen, Praktika (bevorzugt Automobilindustrie)
Kontaktadresse:	Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. Kommanditgesellschaft, Coburg Personal Brose Gruppe Ketschendorfer Str. 38-50 96450 Coburg
Ansprechpartner für Studenten:	Nicole Zehner, Tel: 09561/21-1981, e-mail: nicole.zehner@brose.com
Ansprechpartner für Absolventen:	Achim Oettinger, Tel: 09561/21-1778, e-mail: achim.oettinger@brose.com
Sonstige Informationen:	Mit einem innovativen Organisations- und Arbeitszeitmodell - der „Neuen Brose Arbeitswelt“ - bietet Brose ein attraktives Arbeitsumfeld. Weitere Informationen finden Sie unter http://www.brose.com
WWW-Adresse:	http://www.brose.com



Branche:	Automobilindustrie, Elektrotechnik
Produkte:	Systeme und Komponenten für die Automobilindustrie
Standorte:	Inland: 20 Weltweit: 170
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 5.000 Europa: 47.000 Weltweit: 177.000
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Werkstudententätigkeiten
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	ja
Auslandseinsatz:	nein
erwünschte Zusatzqualifikationen:	gute Englischkenntnisse
Kontaktadresse:	Delphi Deutschland GmbH, Wiehlpuhl 4, 51766 Engelskirchen
Ansprechpartner für Studenten:	Frau Muezeyyen Seker, Telefon: 02261/971-208, E-Mail: muezeyyen.seker@delphi.com
Ansprechpartner für Absolventen:	Frau Sandra Guhs, Telefon: 02261/971-431, E-Mail: sandra.guhs@delphi.com
WWW-Adresse:	http://www.delphi.com



Branche:	sonstige
Produkte:	Erdöl, Erdgas, Mineralölverarbeitung/-vertrieb, Petrochemische Produkte, Solartechnologie, Windkraft, Bitumen
Standorte:	Inland: Die wichtigsten Standorte sind Bochum, Gelsenkirchen, Hamburg, Lingen und Mönchengladbach Weltweit: Weltweit ist BP in mehr als 100 Ländern vertreten.
Umsatz:	Deutschland: 54 Mrd. € Weltweit: 270 Mrd. \$
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 5.800 Weltweit: 97.000
Gesuchte Fachrichtungen:	Chemie, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Forst-, Geo- und Hydrowissenschaften, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Physik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Unsere offenen Stellen finden Sie stets aktuell auf unserer Homepage unter http://www.deutschebp.de/karriere .
Praktika:	Angebote für Praktikanten finden Sie unter http://www.deutschebp.de/karriere .
Studien-/Diplomarbeiten:	Unsere Angebote für Studien- und Diplomarbeiten können Sie sich unter http://www.deutschebp.de/karriere ansehen.
Auslandseinsatz:	Vielzählige Möglichkeiten für Auslandspraktika oder Absolventenprogramme finden Sie auf unserer Homepage unter www.bp.com/careers .
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Englischkenntnisse, Erfahrungen im Projektmanagement, internationale Erfahrungen (z.B. durch Auslandssemester, Auslandspraktikum oder Austauschjahr), außeruniversitäre gesellschaftliche Aktivitäten (z.B. soziales Engagement), ausgeprägte Kompetenzen in unternehmerischem Denken, logisch-analytisches Denken, Motivation, Kooperationsbereitschaft, Einflussnahme
Kontaktadresse:	Deutsche BP AG Abt. Resourcing Wittener Str. 45 44789 Bochum http://www.deutschebp.de/recruitment@de.bp.com
Ansprechpartner für Studenten:	Gudrun Kowalczyk, +49 (0)234 315 -5758, gudrun.kowalczyk@de.bp.com und Sarah Urbanek, +49 (0)234 315 -2690, sarah.urbanek@de.bp.com
Ansprechpartner für Absolventen:	Andrea Dostal, +49 (0)234 315 -5360, andrea.dostal@de.bp.com und Sarah Urbanek, +49 (0)234 315 -2690, sarah.urbanek@de.bp.com und Gudrun Kowalczyk, +49 (0)234 315 -5758, gudrun.kowalczyk@de.bp.com
Sonstige Informationen:	Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungen ausschließlich online akzeptieren.
WWW-Adresse:	http://www.deutschebp.de/karriere



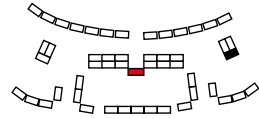
Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie
Produkte:	Edelstahl-Langprodukte: Werkzeugstähle Rost-, säure- und hitzebeständige (RSH) Stähle, Edelbau- und Wälzlagerstähle, Sonderwerkstoffe (Ferrotitanit). Die Produktpalette reicht dabei vom gezogenen Draht mit 0,8 mm Durchmesser bis hin zu geschmiedeten Produkten mit 900 mm Durchmesser.
Standorte:	Inland: Hagen, Hattingen, Krefeld, Witten, Siegen
Umsatz:	Deutschland: 1,46 Mrd. (2006)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 4200
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Werkstoff- und Materialwissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg oder nach Absprache individuelle Traineeemodelle
Praktika:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	möglich
Auslandseinsatz:	gegebenenfalls im Kontext der Schmolz+Bickenbach Gruppe
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Grundsätzlich legen wir Wert auf berufsrelevante Praktika und/oder Ausbildung, Fremdsprachenkenntnisse und EDV Kenntnisse (Fachspezifische Software, Office, SAP). Wir erwarten zudem selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten. Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit setzen wir ebenso voraus wie Organisationstalent, Engagement und Flexibilität.
Kontaktadresse:	Deutsche Edelstahlwerke GmbH, Personalentwicklung, Auestr. 4, 58452 Witten
Ansprechpartner:	Jan-Paul Giertz / Personalentwicklung (jan.giertz@dew-stahl.com)
Sonstige Informationen:	Deutsche Edelstahlwerke GmbH ist ein Unternehmen der Schmolz+Bickenbach Gruppe
WWW-Adresse:	http://www.dew-stahl.com



Vortrag

MI

DO

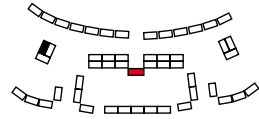


Branche:	Finanzdienstleistungen (Financial Services)
Produkte:	Erst- und Rückversicherung
Standorte:	Inland: Düsseldorf
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: knapp 230
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	32
Bedarf für 2008:	5-10
Gesuchte Fachrichtungen:	Jura, Mathematik, Naturwissenschaften, Physik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika:	sind möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	sind auf Nachfrage möglich
Auslandseinsatz:	kein Auslandseinsatz möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Gute Studienleistungen; Studiendauer und Fächerkombination; studienbegleitende Praktika oder Werkstudententätigkeit; Affinität zu Zahlen; MS-Office Kenntnisse; analytisches und konzeptionelles Denken; Neugierde; positive Grundeinstellung; kein Einzelkämpfertum; Engagement, Zuverlässigkeit und Sorgfalt
Kontaktadresse:	Deutsche Rückversicherung AG, Verband öffentlicher Versicherer, Hansaallee 177, 40549 Düsseldorf
Ansprechpartner:	Frau Anja Wölm, anja.woelm@deutscherueck.de, 0211/4554 - 237
WWW-Adresse:	http://www.deutscherueck.de ; http://www.voevers.de

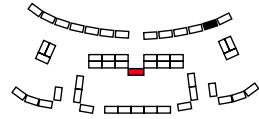
MI

DO

Deutsche Rückversicherung AG / Verband
öffentlicher Versicherer



Branche:	Automobilindustrie, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Informatik / Mathematik, Maschinenbau, sonstige
Produkte:	Hard- und Software für die Echtzeitsimulation
Standorte:	Inland: Hauptsitz: Paderborn, Standorte: München, Stuttgart Weltweit: Detroit-USA, Huntingdon-Großbritannien, Bièvres-Frankreich, Yokohama, Aichi -Japan
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: >700 Weltweit: >800
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	mehr als 75 %
Bedarf für 2008:	>100
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Technische Redaktion, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	ja
Auslandseinsatz:	ja, nach Einarbeitung möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	wünschenswert sind Erfahrungen in einigen der folgenden Bereiche: gute englische Sprachkenntnisse, Regelungstechnik, Analog-HW, Digital-HW, MATLAB®, Simulink®, C, C++, C# Windowsprogrammierung, Microsoft Foundation Class, objektorientierte Programmierung, Microprozessorprogrammierung, DSP, Echtzeitbetriebssysteme
Kontaktadresse:	dSPACE GmbH, Personalabteilung Herrn Harald Wilde, Technologiepark 25, 33100 Paderborn, Tel: 05251/16380, E-mail: hwilde@dspace.de, http://www.dspace.de
Ansprechpartner:	s.o.
Sonstige Informationen:	Hohes und stetiges Umsatzwachstum, über 800 Mitarbeiter, weltweit mehr als 15.000 Systeme: Das ist die Bilanz der dSPACE GmbH, dem seit mehr als 19 Jahren global führenden Anbieter von Werkzeugen für die Entwicklung und den Test mechatronischer Regelungssysteme. dSPACE-Werkzeuge werden vor allem in der Automobilindustrie, aber auch in der Luft- und Raumfahrt, der Antriebstechnik und der Industrieautomation erfolgreich eingesetzt. Schwerpunkte sind regelungstechnisches Prototyping auf der Basis von MATLAB® und Simulink®, Codegenerierung, Echtzeit-Simulation und Applikation. Ob Antriebsstrang, Karosserie oder Fahrdynamik: Überall ermöglichen und verbessern dSPACE- Produkte die Entwicklungsprozesse unserer Kunden. Und wir brauchen noch mehr zielstrebige Mitarbeiter, die mit uns „durchstarten“ wollen.
WWW-Adresse:	http://www.dspace.de



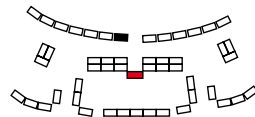
Branche:	sonstige
Produkte:	Erdgas
Standorte:	Inland: Hauptsitz der Gesellschaft ist Essen, technische Betriebsstellen im gesamten Bundesgebiet Weltweit: zahlreiche Beteiligungsgesellschaften in Zentral-, und Osteuropa
Umsatz:	Weltweit: ca. 25 Mrd. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: Hauptsitz: ca. 2500 Mitarbeiter Weltweit: ca. 13.000 Mitarbeiter
Bedarf für 2008:	ca. 60 Stellen für Hochschulabsolventen
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Technische Redaktion, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Praktikantenbindungsprogramm, E.ON Graduate Program, Management-Entwicklungsprogramm für Absolventen mit erster Berufserfahrung oder abgeschlossener Promovierte, Direkteinstieg. Aktuelle Jobangebote finden Sie unter http://karriere.eon-ruhrgas.com
Praktika:	ja, im Inland möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	ja, im Inland möglich
Auslandseinsatz:	ja, sind Teil unserer Programme
erwünschte Zusatzqualifikationen:	in Abhängigkeit vom Einsatzgebietggf. Promotion od. Masterabschluss
Kontaktadresse:	E.ON Ruhrgas AG, Personalwesen, Huttropstraße 60, 45138 Essen
Ansprechpartner für Studenten:	Eva Berg, Tel.: 0201/184-3254
Ansprechpartner für Absolventen:	Gabriele Blank, Tel.: 0201/184-3108
Sonstige Informationen:	Bitte bewerben Sie sich online über unsere Homepage: www.eon-ruhrgas.com
WWW-Adresse:	http://www.eon-ruhrgas.com



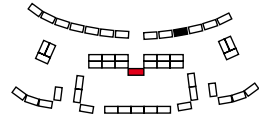
Vortrag

MI

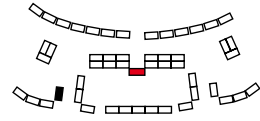
DO



Branche:	Dienstleistungen
Produkte:	B-2-B Autovermietung, Ersatzwagenmarkt, Lokaler Autovermietungsmarkt
Standorte:	Inland: 160 Niederlassungen in ganz Deutschland Weltweit: 6500 Niederlassungen in Deutschland, USA, Kanada, UK, Irland, Puerto Rico
Umsatz:	Weltweit: 9 Bill. \$
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: über 1000 Weltweit: 70.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	90%
Bedarf für 2008:	ca. 100
Gesuchte Fachrichtungen:	Geistes- und Sozialwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	generalistisches Management Trainee Programm (national oder international), Business Management Development Programm (Accounting/Finance)
Praktika:	in Hamburg, NRW, Bayern und Hessen möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	nein
Auslandseinsatz:	International Management Trainee Program
erwünschte Zusatzqualifikationen:	wirtschaftliches Studium abgeschlossen (oder menschenorientiertes Studium mit Praktika im Service- und/oder verkaufsorientiertem Bereich), erste Berufserfahrungen vorweisen können exzellenten Kundenservice zu bieten, auch als Angestellter Unternehmengeist besitzen Führungsqualitäten haben ergebnis- und leistungsorientiert arbeiten sich durch Flexibilität, Durchsetzungsvermögen und Teamgeist auszeichnen den Führerschein Klasse 3 besitzen und Spaß an der Arbeit und am Erfolg haben Englischkenntnisse sind von Vorteil.
Kontaktadresse:	Enterprise Rent-A-Car, NRW Tenay Urucoglu Kolberger Str. 740599 Düsseldorf Bewerbung bitte online unter: www.enterprisealive.com/de Email für Anfragen: tenay.urucoglu@erac.com
Ansprechpartner:	www.enterprisealive.com/de
Sonstige Informationen:	Enterprise Rent-A-Car ist ein internationales Unternehmen mit jährlich 9 Bill. US-Dollar Umsatz. Mit 63.000 Mitarbeitern in 6.500 Niederlassungen sind wir u.a. Marktführer in den USA. Ebenso sind wir sehr erfolgreich in Kanada, GB, Irland und seit 1998 als Enterprise Autovermietung (Rent-A-Car) als Qualitätsanbieter insbesondere in den Bereichen „Ersatzwagenmarkt“ und „lokaler Markt“ tätig.
WWW-Adresse:	http://www.enterprisealive.com/de



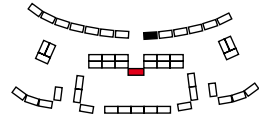
Branche:	Automobilindustrie, Dienstleistungen, Informatik / Mathematik, Informationstechnik
Produkte:	Dienstleistungen und Softwareprodukte (CASE-Tools)
Standorte:	Inland: Wolfsburg
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 45+
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	70 %
Bedarf für 2008:	10
Gesuchte Fachrichtungen:	Geistes- und Sozialwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Consultants, Softwareentwickler, Hardware/Software-Systementwickler, Application Engineers
Praktika:	ja, siehe jobs
Studien-/Diplomarbeiten:	ja, siehe jobs
Kontaktadresse:	EXTESSY AG, Major-Hirst-Straße 11, 38442 Wolfsburg
Ansprechpartner für Studenten:	Ruth Warnecke, jobs@extessy.com, Tel.: 05361 897 6000
Ansprechpartner für Absolventen:	Ruth Warnecke, jobs@extessy.com, Phone: 05361 897 6000
Sonstige Informationen:	EXTESSY AG (Experten für TEST und SYstementwicklung) ist ein Anbieter von Software-Tools und Consulting-Services für die Entwicklung softwaregesteuerter Systeme. Wir entwickeln Technologien zur optimalen Systementwicklung - der Focus liegt dabei auf Embedded Systems und reicht von Anforderungsmanagement über das Systemdesign, Co-Simulation und die modellbasierte Entwicklung bis zum Test. Dazu bietet die EXTESSY AG seit dem Jahr 2000 einen stetig wachsenden Werkzeugkasten an. Er enthält alle Tools, die effizient die synchrone Zusammenführung verschiedener Komponenten testbar und praktikabel macht und dabei die Entwicklungskosten und -risiken nachweislich senkt. Sie finden bei der EXTESSY AG vielseitige Entfaltungsmöglichkeiten in einem kreativen Team, das mit genau soviel Know-how wie Begeisterung arbeitet. Wenn Sie einen attraktiven Arbeitsplatz mit viel Raum für Selbständigkeit sowie eine der Position angemessene Vergütung suchen, dann bewerben Sie sich bei uns.
WWW-Adresse:	http://www.extessy.com



Branche:	Maschinenbau
Produkte:	Verfahrenstechnische Komponenten (Kompakt-, Rohrbündel- und Plattenwärmetauscher, Komponenten für die Flüssigkeitsverarbeitung, Homogenisiergeräte)
Standorte:	Inland: Duisburg, Herne, Starstedt/Hannover, Büchen/Hamburg, Monzingen/Bad Kreuznach, Wilchwitz/Altenburg Weltweit: Brasilien, China, Estland, Finnland, Frankreich, Indien, Italien, Malaysia, Polen, Schweden, Großbritannien, Ukraine, USA
Umsatz:	Weltweit: 518 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 1.100 Europa: ca. 1.600 Weltweit: ca. 2.200
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	15-20 %
Bedarf für 2008:	5-10
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Praktika, Stipendium, Abschlussarbeiten, Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	wir bieten regelmäßig Abschlussarbeiten an
Auslandseinsatz:	möglich, meist nach erfolgreichem Inlandspraktikum
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Englischkenntnisse, interkulturelle Neugier, Engagement und Zielorientierung
Kontaktadresse:	GEA Process Equipment Division, Human Resources Department, Schifferstraße 20-22, 47059 Duisburg, E-Mail: bewerbenservice-c@geagroup.com
Ansprechpartner:	Frau Andrea Maag, E-Mail: MaagAn@geaag.com
WWW-Adresse:	http://www.geaag-ped.com

MI

DO



Precision. Passion. Partnership.

Branche:	Automobilindustrie
Produkte:	Manuelle Schaltgetriebe, automatisierte Schaltgetriebe, Doppelkupplungsgetriebe
Standorte:	Inland: Köln Weltweit: England, Frankreich, Schweden, Slowakei, JV in China
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 2.480 Weltweit: ca. 4.700
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	umfangreiches Angebot an offenen Stellen auf: www.getrag.de
Praktika:	ja, auf Anfrage bzw. Ausschreibung auf: www.getrag.de
Studien-/Diplomarbeiten:	ja, auf Anfrage bzw. Ausschreibung auf: www.getrag.de
Auslandseinsatz:	ja, im Rahmen von internationalen Projekteinsätzen
erwünschte Zusatzqualifikationen:	einschlägige Praktika, Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Mobilität, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
Kontaktadresse:	GETRAG FORD Transmissions GmbH, Human Resources D-GFT/0-E, Scarletallee 2, 50735 Köln, Tel. +49(0)221.5897-2136, email: karriere@getrag-ford.com
Ansprechpartner:	Alexandra Schmidt, Specialist Recruitment & Human Resources Marketing
WWW-Adresse:	http://getrag.de/de/830

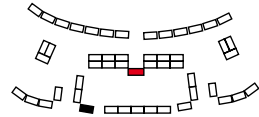


MI

DO

GETRAG FORD Transmissions GmbH

Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008



Stand LV 1

Gesuchte Fachrichtungen:

Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik

Unternehmensbeschreibung:

Unter dem Dach des Gründercampus Ruhr finden Aktivitäten zur Unterstützung von Ausgründungen aus den Bochumer Hochschulen statt. Im Umfeld dieser Hochschule existiert ein regionales Gründungsnetzwerk mit Akteuren aus den Bereichen Hochschulen, Kreditwirtschaft, Technologie-zentren, Wirtschaftsförderung und Einrichtungen der Wirtschaft wie der IHK. Hinzu kommt ein Pool von Beratern mit Schwerpunkten in Bereichen wie Rechts- und Steuerberatung, Unternehmens- und Finanzierungsberatung und Marketing. Das Netzwerk unterstützt Gründungsinteressenten mit einer Vielzahl von Angeboten. Neben der Beratung zu Rechts- und Finanzierungsfragen bei einer Gründung informieren Experten über Förderprogramme für Hochschulgründer und geben Tips für die Gründung und Ansiedlung von Unternehmen. Das Angebot richtet sich an Studierende und Wissenschaftler der Bochumer Hochschulen, die sich für die Gründung eines eigenen Unternehmens interessieren.

Auf dem Hochschulgründertag 2008 werden u.a. folgende Einrichtungen mit ihren Beratungs- und Unterstützungsangeboten vertreten sein:

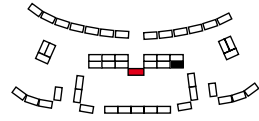
- Hochschulgründerverbund Ruhr mit den Partnern
 - Ruhr-Universität Bochum
 - Hochschule Bochum
 - rubitec GmbH
- NRW.Bank
- Sparkasse Bochum
- Startercenter NRW bei der Industrie- und Handelskammer Bochum
- Technologiezentrum Ruhr
- Wirtschaftsförderung der Stadt Bochum

Wir sind an beiden Tagen an den Ständen LV 1 und LV2 mit unterschiedlichen Partner auf der Messe vertreten.

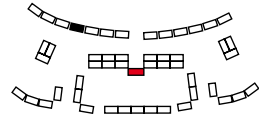
MI

DO

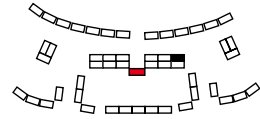
Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag
2008



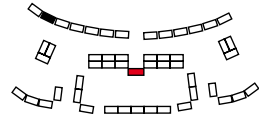
Branche:	Bauindustrie, Bergbau, Chem.-Ing / Verf.-technik
Produkte:	Zement, Zuschlagstoffe, Beton
Standorte:	Inland: Heidelberg Weltweit: 1800 Standorte in über 50 Ländern, z.B. in USA, UK, China, Indien, Russland
Umsatz:	Weltweit: rund 10,7 Mrd. € in 2007
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 4.200 Weltweit: ca. 70.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	5 %
Bedarf für 2008:	15
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Forst-, Geo- und Hydrowissenschaften, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg und Traineeprogramme (Technik, Informatik, Einkauf, Personal sowie Finance, Accounting & Controlling)
Praktika:	in allen Unternehmensbereichen möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	in allen Unternehmensbereichen möglich
Auslandseinsatz:	Ja, konzernweit
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute MS-Office-Kenntnisse, verhandlungssicheres Englisch in Wort und Schrift, eine weitere Fremdsprache (z.B. Russisch) wäre von Vorteil, hohe Einsatzbereitschaft und Flexibilität, Ergebnisorientierung und Umsetzungsstärke, unternehmerisches Denken und Handeln, permanente Lernbereitschaft und sehr viel Eigeninitiative, hohe Sozialkompetenz, hervorragende analytische und kommunikative Fähigkeiten
Kontaktadresse:	HeidelbergCement AG, Berlinerstraße 6, 69120 Heidelberg
Ansprechpartner für Studenten:	Marion Kinscher, marion.kinscher@heidelbergcement.com Tel.: 06221 481 375
Ansprechpartner für Absolventen:	Marion Kinscher, marion.kinscher@heidelbergcement.com, Tel.: 06221 481 375
Sonstige Informationen:	Weitere Informationen zu HeidelbergCement und zu den Karrieremöglichkeiten in unserem Unternehmen finden Sie auf unserer Homepage.
WWW-Adresse:	http://www.heidelbergcement.com



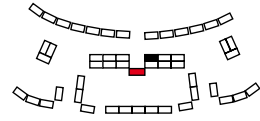
Branche:	Maschinenbau
Produkte:	Produkte im Kraftwerksbau: Schlüsselfertige Kraftwerke, Kernkomponenten für fossil befeuerte Kraftwerke, etwa Mahlanlagen, Umwelttechnik, Großdampferzeuger oder Turbinen
Standorte:	Inland: Duisburg
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 850
Gesuchte Fachrichtungen:	Maschinen- und Anlagenbau
Praktika:	Ja in allen technischen Bereichen mindestens für 3 Monate möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	Ja in allen technischen Bereichen möglich
Kontaktadresse:	Hitachi Power Europe GmbH Personalabteilung Schifferstraße 8047059 Duisburg
Ansprechpartner für Studenten:	Frau Weers, job@hitachi-power.com
Ansprechpartner für Absolventen:	Herr Konstantinovic, job@hitachi-power.com
WWW-Adresse:	http://www.hitachi-power.com



Branche:	Automobilindustrie, Beratung, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Informationstechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau
Produkte:	Engineering & Consulting in den Bereichen Entwicklung/Konstruktion, Industrieautomation, Prüfstandsentwicklung, Industrial & Software Engineering, Mess- und Regeltechnik, Produktionslogistik, Consulting und Technische Dokumentation, FEM-Berechnung
Standorte:	Inland: München, Nürnberg, Mannheim, Fellbach/Stuttgart, Donaueschingen, Ratingen/Düsseldorf, Hamburg, Bremen, Wolfsburg, Köln, Ingolstadt Weltweit: Linz, Wr. Neudorf, Graz
Umsatz:	Deutschland: EUR 60 Mio.
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 750
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 35%
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektro- und Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Physik, Bauingenieurwesen
Einstiegsmöglichkeiten:	direkter Einstieg in interessante Projekte durch Training-on-the-job in kleinen Teams
Praktika:	nein
Studien-/Diplomarbeiten:	nein
Auslandseinsatz:	projektbedingt möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute kommunikative Fähigkeiten, Dienstleistungsbewußtsein, mindestens gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
Kontaktadresse:	IndustrieHansa Consulting & Engineering GmbH, Eutelisplatz 2, 40878 Ratingen, Tel.: 02102/9451-0, Fax: 02102/444010
Ansprechpartner:	Jan.Messerer@industriehansa.de
Sonstige Informationen:	Die IndustrieHansa Consulting & Engineering GmbH ist einer der führenden Engineering Dienstleister in Deutschland. Wir erbringen mit ca. 750 Mitarbeitern an 18 Standorten hochwertige technische und kaufmännische Dienstleistungen für unsere Kunden aus den Bereichen Automobilindustrie, Luft- und Raumfahrt, Anlagenbau, Informationstechnologie, Telekommunikation, etc. Derzeit bearbeiten wir mehrere große Entwicklungsprojekte in der Energie- und Automobilindustrie. Vor diesem Hintergrund möchten wir unsere Fachteams Entwicklung/Konstruktion und FEM-Berechnung weiter verstärken. Als Anbieter vielseitiger technischer Dienstleistungen bieten wir Ihnen individuelle berufliche Entwicklungsmöglichkeiten mit langfristigen Perspektiven, ein gutes Betriebsklima und ein attraktives Arbeitsumfeld. Darüber hinaus gibt es in unserem Haus die Möglichkeit zur internen Weiterbildung an der IndustrieHansa Business Akademie, an der die Mitarbeiter unter anderem die Möglichkeit haben einen MBA zu absolvieren.
WWW-Adresse:	http://www.IndustrieHansa.de



Branche:	Informatik / Mathematik, Informationstechnik
Produkte:	Software
Standorte:	Inland: Aachen
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 330
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	90 %
Bedarf für 2008:	30
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematik, Naturwissenschaften, Physik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	unsere aktuellen Jobangebote finden Sie unter www.startwithinform.de
Praktika:	auf Anfrage
Studien-/Diplomarbeiten:	unsere aktuellen Angebote zu Studien- und Diplomarbeiten finden Sie unter www.startwithinform.de
Auslandseinsatz:	Wir sind ein weltweit agierendes Unternehmen und bieten auch Positionen an, in denen Auslandseinsätze von unterschiedlicher Dauer, je nach Projekt, erwünscht sind.
Kontaktadresse:	INFORM GmbH, Melanie Krieger, Human Resources, Pascalstr. 23, 52076 Aachen; info@startwithinform.de
Ansprechpartner für Studenten:	Melanie Krieger, Human Resources
Ansprechpartner für Absolventen:	Melanie Krieger Human Resources
WWW-Adresse:	http://www.startwithinform.de

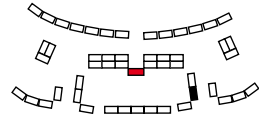


Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie, Automobilindustrie, Bauindustrie, Chemie, Chem.-Ing / Verf.-technik, Elektrotechnik, Feinmechanik, Halbleitertechnik, Informatik / Mathematik, Informationstechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau, Medizintechnik, Optik
Produkte:	Ingenieurdienstleistungen
Standorte:	Inland: Nürnberg, München, Mülheim, Stuttgart, Frankfurt
Umsatz:	Deutschland: k. A.
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 140
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 50%
Bedarf für 2008:	ca. 50
Gesuchte Fachrichtungen:	Bauingenieur, Chemie, Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Kerntechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematik, Naturwissenschaften, Optik, Physik, Technische Redaktion, Wirtschaftsinformatik
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg in den oben genannten Fachrichtungen, Arbeitnehmerüberlassung
Praktika:	nach Absprache
Studien-/Diplomarbeiten:	nach Absprache
Auslandseinsatz:	bei spezifischen Positionen möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	einschlägige Praktika, erfolgreich abgeschlossenes Studium, Englisch, Teamfähigkeit, Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbereitschaft
Kontaktadresse:	IPN Brainpower GmbH & Co. KG, Südwestpark 65, 90449 Nürnberg, Tel: 0911 - 58 68 66 0, Fax: 0911 - 58 68 66 60, E-mail: career@ipn-nbg.de
Ansprechpartner für Studenten:	Barbara Dangl, Tel: 0911 - 58 68 66 27, barbara.dangl@ipn-nbg.de
Ansprechpartner für Absolventen:	s.o.
Sonstige Informationen:	Wir bringen kluge Köpfe zusammen!!Unsere Ingenieure nehmen die Herausforderung bei international erfolgreich agierenden Kunden an und tragen mit ihrer Persönlichkeit und Fachkompetenz zum gemeinsamen Erfolg bei.Sind auch Sie bereit, die Zukunft aktiv mitzugestalten? Dann entscheiden Sie sich für IPN Brainpower!
WWW-Adresse:	http://www.ipn-nbg.de

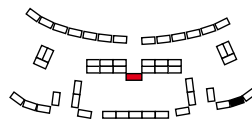


MI

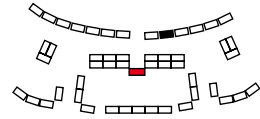
DO



Branche:	Automobilindustrie, Maschinenbau
Produkte:	Vakuum- u. Tandempumpen, Lenkhelf- u. Fahrwerkspumpen, Getriebepumpen u.-komponenten
Standorte:	Inland: Hückeswagen, Bad Homburg Weltweit: Brunswick, Ohio / USA, Yokohama / Japan
Umsatz:	Deutschland: 280
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 1200
Bedarf für 2008:	nach Bedarf
Gesuchte Fachrichtungen:	Fahrzeugtechnik, Maschinenbau
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika:	nach Bedarf
Studien-/Diplomarbeiten:	nach Bedarf
Auslandseinsatz:	nein
Kontaktadresse:	ixetic Hückeswagen GmbH, Industriestr. 8, 42499 Hückeswagen
Ansprechpartner:	Frau Alexandra Clemm, info-hueckeswagen@ixetic.com
WWW-Adresse:	http://www.ixetic.com



Branche:	Automobilindustrie
Produkte:	Cockpits, Türsysteme, Dachhimmelsysteme, Sitzsysteme, Integrierte Innenausstattung, Innenraumelektronik, Elektrisches Energiemanagement, Motorelektronik, Autobatterien
Standorte:	Inland: Burscheid (European Headquarters) Weltweit: 285
Umsatz:	Europa: 8,9 Milliarden US \$ Weltweit: 17,6 Milliarden US \$
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 8000 Europa: 31000 Weltweit: 75000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	55 %
Bedarf für 2008:	20
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Individuelles Training-on-the-Job
Praktika:	nach Absprache
Studien-/Diplomarbeiten:	nach Absprache
Auslandseinsatz:	zur Zeit noch nicht möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	flexibel, kommunikationsstark, international orientiert, sehr gute Englischkenntnisse, teamfähig, belastbar, selbstständig, verantwortungsbereit
Kontaktadresse:	Johnson Controls GmbH Jutta Hartmann Industriestraße 20-30 D - 51399 Burscheid Tel.: 0049-2174-65-3256 Fax: 0049-2174-65-3259
Ansprechpartner:	jutta.hartmann@jci.com
WWW-Adresse:	http://www.jci.com



Branche: Maschinenbau

Produkte: Als einer der Weltmarktführer und bevorzugter Lieferant der Abfüll- und Verpackungsindustrie für Maschinen und komplette Anlagenlösungen setzt die KHS den Fokus sowohl auf die Getränke- als auch auf die Food- und Nonfood – Industrie. Unsere Produktpalette umfasst Produkte und Services rund um das Abfüllen und Verpacken von Getränken und artverwandten Produkten, angefangen von Reinigungsmaschinen über Abfüllmaschinen, Etikettiermaschinen, Verpacker/ Palettierer sowie vieles mehr, dass unseren Kunden hilft, ihre spezifischen Anforderungen zu erfüllen.

Standorte: Inland: Dortmund, Bad Kreuznach, Kleve, Krefeld, Worms, Hamburg, Bad Arolsen, Niederzissen
Weltweit: USA (Waukesha, Sarasota), China (Shantou), Indien (Ahmedabad), Brasilien (Sao Paolo), Mexiko (Zinacantepec)

Umsatz: Deutschland: 170 Mio. €
Europa: 317 Mio. €
Weltweit: 995 Mio. €

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: 2761
Europa: 2886
Weltweit: 4929

Gesuchte Fachrichtungen: Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften

Einstiegsmöglichkeiten: Direkteinstieg, Diplom- bzw. Bachelor-/Masterarbeiten, Praktika, Werkstudententätigkeit

Praktika: bieten wir durchgängig in den verschiedensten Bereichen an. Aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie auf unserer Homepage.

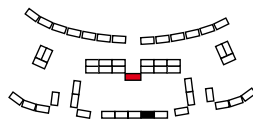
Studien-/Diplomarbeiten: betreuen wir gerne und sind offen gegenüber Themenvorschlägen. Aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie auf unserer Homepage.

Auslandseinsatz: nach vorherigem Einsatz an deutschen KHS-Standorten möglich

Kontaktadresse: KHS AG Hochschulmarketing Regina Kholodenko Juchostraße 20 44143 Dortmund
Fon: 0231-569-1194 Email: hochschulmarketing@khs.com

Ansprechpartner: siehe Kontaktadresse

WWW-Adresse: <http://www.khs.com>

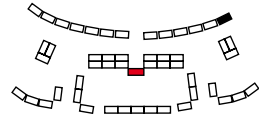


Branche:	Chemie (Chemical Industrie)
Produkte:	Spezialchemieprodukte, insbesondere Kunststoffe, Kautschuke und Zwischenprodukte
Standorte:	Inland: Leverkusen (Zentrale), Dormagen, Uerdingen, Bitterfeld, Brunsbüttel, Hamm-Uentrop, Langenfeld, Mannheim, Marl Weltweit: 44 Standorte in 21 Länder
Umsatz:	Deutschland: k. A. Europa: k. A. Weltweit: 6,61 Mrd. € in 2007
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 7.800 Europa: k. A. Weltweit: rund 15.200
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	k. A.
Bedarf für 2008:	k. A.
Gesuchte Fachrichtungen:	Chemie, Chem.-Ing / Verf.-technik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften,
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg in den Geschäftsbereichen oder zweijähriges Traineeprogramm (Corporate Trainee-Programm, Controlling-Trainee-Programm)
Praktika:	ja, auf Anfrage
Studien-/Diplomarbeiten:	ja, auf Anfrage
Auslandseinsatz:	ja, im Rahmen von Projekteinsätzen
erwünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, ausgeprägte Teamorientierung und Kommunikationsfähigkeit, hohes Maß an Verantwortungsbewußtsein und Einsatzbereitschaft, Spaß, Dinge zu bewegen
Kontaktadresse:	karriere@lanxess.com, Lanxess AG, Personalmarketing, Gebäude W4, 51369 Leverkusen
Ansprechpartner für Studenten:	Frau Isabella Wolfram +49-214-3028353 karriere@lanxess.com
Ansprechpartner für Absolventen:	Direkteinstieg: Frau Andrea Hanke+49-214-3056439 karriere@lanxess.com Trainees: Frau Ursula Weißhaupt +49-214-3034856 trainee@lanxess.com
WWW-Adresse:	http://www.karriere-lanxess.de

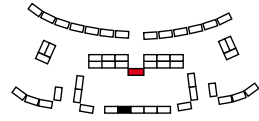


Mit uns fällst Du nicht ins kalte Wasser.

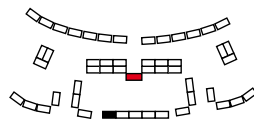
www.bonding.de/bochum



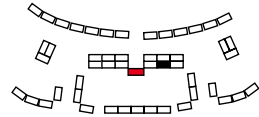
Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie
Produkte:	Verdichterschaukeln und Triebwerkscheiben für Flugzeugtriebwerke, Turbinenschaukeln für Gas- und Dampfturbinen
Standorte:	Inland: Remscheid, Nürnberg (Schwesterwerk) Weltweit: Belisce, Kroatien (Tochterwerk), Winston-Salem, USA (Schwesterwerk)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 500
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 10 %
Bedarf für 2008:	5
Gesuchte Fachrichtungen:	Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme im Bereich Fertigung/Engineering sowie im Bereich Vertrieb
Praktika:	In den Bereichen Fertigung (Umformung, Mech. Bearbeitung), Engineering, Qualität und Logistik möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	In den Bereichen Fertigung (Umformung), Logistik und Engineering möglich
Auslandseinsatz:	Im Rahmen eines Diplompraktikums möglich
Kontaktadresse:	Leistritz Turbinenkomponenten Remscheid GmbH, Operatives Personalmanagement, Lempstr. 24, 42859 Remscheid, Tel.: 02191 69 40 378, Fax.: 02191 69 40 328
Ansprechpartner:	Michael Schwarzer, mschwarzer@leistritz.com
Sonstige Informationen:	Die Leistritz Turbinenkomponenten Remscheid GmbH fertigt innerhalb der Leistritz AG (Präzisions-)Schmiedeteile für höchste werkstoffliche und maßliche Ansprüche der Luftfahrtindustrie und der Energiewirtschaft. Während der letzten 30 Jahre haben wir uns zu einem der führenden Anbieter von Triebwerkschaukeln und Triebwerkscheiben sowie Turbinenschaukeln entwickelt. Unsere jahrelange Erfahrung sowie unser Know-how, aber nicht zuletzt auch unsere zukunfts- und kundenorientierten Entwicklungen und Fertigungsverfahren, haben uns weltweit zu einem zuverlässigen Partner werden lassen. Wir bieten Ihnen als Hochschulabsolventen interessante Tätigkeitsfelder mit abwechslungsreichen Arbeitsinhalten. Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung hat bei uns einen hohen Stellenwert.
WWW-Adresse:	http://www.leistritz.com



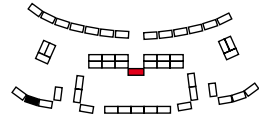
Branche:	Automobilindustrie, Elektrotechnik
Produkte:	Automobilelektrik, Industrieelektrik, Kontaktsysteme, Prüftechnik
Standorte:	Inland: Lüdenscheid, Hagen, Meinerzhagen, Halver, Schalksmühle, Dortmund, Sindelfingen, Pirna, Freiburg Weltweit: Brasilien, China, Großbritannien, Irland, Japan, Mexiko, Spanien, Tschechien, USA, Italien, Frankreich, Ukraine, Korea, Indien, Bulgarien
Umsatz:	Weltweit: 1,280 Mrd. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 3.330 Weltweit: ca. 11.200
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 12,5 %
Bedarf für 2008:	nach Bereichen verschieden
Gesuchte Fachrichtungen:	Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg in Entwicklung, Konstruktion, Produktion, Qualitätssicherung, Traineeprogramm
Praktika:	Grund- und Fachpraktika
Studien-/Diplomarbeiten:	ja, bevorzugt in Verbindung mit Praktika
Auslandseinsatz:	als zeitlich begrenzte Projektdurchführung bzw. als längerfristiger Auslandsaufenthalt
erwünschte Zusatzqualifikationen:	englische, ggf. spanische Sprachkenntnisse, Industriepraktika, EDV-Kenntnisse, studienbegleitende Auslandserfahrungen
Kontaktadresse:	Leopold Kostal GmbH & Co. KG Personalwesen, An der Bellmerlei 10, 58513 Lüdenscheid, Kostal Kontakt Systeme, Kostal Industrie Elektrik, Personalwesen, Lange Eck 11, 58099 Hagen
Ansprechpartner für Studenten:	Herr Keirath, Tel.:(0 23 51) 16 26 88
Ansprechpartner für Absolventen:	Frau Aitzetmüller, Tel.:(0 23 51) 16 28 12
Sonstige Informationen:	keine Angaben
WWW-Adresse:	http://www.kostal.com



Branche:	Maschinenbau
Produkte:	Turbomaschinen, Dampfturbinen, Gasturbinen, Kompressoren
Standorte:	Inland: Oberhausen (Hauptsitz), Berlin, Hamburg, Deggendorf Weltweit: Zürich (Schweiz), Schio (Italien)
Umsatz:	Weltweit: 1.108 Mio Euro (2007)
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: ca. 3800
Gesuchte Fachrichtungen:	Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftswissenschaften, Informatik
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramm
Praktika:	ja, aktuelle Angebote unter www.man-karriere.eu
Studien-/Diplomarbeiten:	ja, aktuelle Angebote unter www.man-karriere.eu
Auslandseinsatz:	möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittlicher Hochschulabschluss, gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Mobilität, Verantwortungsbewußtsein, Selbständigkeit, Aufgeschlossenheit, unternehmerisches Denken, Eigeninitiative, EDV- bzw. Software-Kenntnisse.
Kontaktadresse:	www.manturbo.com
Sonstige Informationen:	MAN TURBO bietet die weltweit umfangreichste Produktpalette an Kompressoren und Turbinen an. Maßgeschneiderte Lösungen für Kunden und Betreiber - von der Einzelmaschine bis zum schlüsselfertigen Maschinensatz - basieren auf einem einzigartigen Spektrum.
WWW-Adresse:	www.manturbo.com



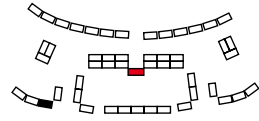
Branche:	sonstige
Produkte:	Haushaltsgeräte und zum Teil gewerblich genutzte Geräte in den Segmenten Bodenpflege, Wäschepflege, Geschirrspülen, Kochen/Backen/Garen, Kühlen/Gefrieren, Kaffeevollautomaten.
Standorte:	Inland: Produktionsstätten in Gütersloh (Stamm Sitz; auch Sitz der Vertriebsgesellschaft Deutschland), Bielefeld, Oelde, Euskirchen, Lehrte, Warendorf, Bünde und Arnberg. Weiterhin sechs nationale Vertriebs- und Servicezentren in Hamburg, Berlin, Bochum, Frankfurt, Karlsruhe und München. Weltweit: Produktionsstätten in Bürmoos (Österreich), Unicov (Tschechien) und China (Hong Da). Dazu kommen 37 Vertriebsgesellschaften im europäischen Ausland und in Übersee.
Umsatz:	Deutschland: 750 Mio. € (GJ 2006/2007) Weltweit: 2,74 Mrd. € (GJ 2006/2007)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 11.500 Weltweit: ca. 15.900
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 10 %
Bedarf für 2008:	ca. 40
Gesuchte Fachrichtungen:	Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Insbesondere im ingenieurwissenschaftlichen Bereich bieten sich momentan Möglichkeiten eines Direkteinstieg oder im Rahmen eines individuell gestalteten Trainee-Programms ins Unternehmen einzusteigen. Schwerpunkte bilden dabei sicherlich Tätigkeiten im Bereich Maschinenbau (Konstruktion) und Elektrotechnik. Aber auch für Absolventen in den Bereichen Informatik und Wirtschaftswissenschaften können sich in den kommenden Monaten Einstiegsmöglichkeiten ergeben.
Praktika:	Praktikanten sowohl aus kaufmännischen als auch aus technischen Bereichen sind uns willkommen. Auf www.miele.de finden Sie zahlreiche Angebote für Praktikanten aus den unterschiedlichsten Unternehmensbereichen. Auch Initiativbewerbungen sind bei uns gern gesehen. Wir prüfen für Sie gern, ob Ihre Vorstellungen zu unseren passen.
Studien-/Diplomarbeiten:	siehe Praktika
Auslandseinsatz:	Bedingt möglich im Rahmen des Trainee-Programms.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Hohes Engagement, hohes Qualitätsbewusstsein, Fähigkeit zum bereichsübergreifenden Denken, Team- und Kooperationsfähigkeit, eigenverantwortliches Handeln.
Kontaktadresse:	Miele & Cie. KG, Personalentwicklung, Tim Oeltjenbruns, Carl-Miele-Straße 29, 33332 Gütersloh, Tel.: 05241/89-2120, Fax: 05241/89-782120, Mail: tim.oeltjenbruns@miele.de
Ansprechpartner für Studenten:	Thomas Meyer, Tel.: 05241/89-2391, Mail: T-Praktikanten@miele.de (für ingenieurwissenschaftliche Studenten) bzw. K-Praktikanten@miele.de (für wirtschaftswissenschaftliche Studenten).
Ansprechpartner für Absolventen:	Für den technischen Bereich: Ekkehard Härtel, Tel.: 05241/89-2102, Email: bewerbungen@miele.de Für den kaufmännischen Bereich: Christian Markmann, Tel.: 05241/89-2127, Mail: bewerbungen@miele.de
Sonstige Informationen:	Miele ist die einzige weltweit verbreitete Premium-Marke für Hausgeräte sowie gewerbliche Geräte für Wäschepflege, Spülen und Desinfektion, die auf allen fünf Kontinenten erhältlich ist. Deshalb ist die fortwährende Innovation Grundlage des unternehmerischen Handelns. Denn nur, wer „immer besser“ wird, kann auf Dauer Erfolg haben. Das wussten schon die Gründer des Unternehmens Miele, Carl Miele und Reinhard Zinkann, im Jahr 1899. Ihre Geräte waren qualitativ deutlich besser als die der Mitbewerber, nur so konnten sie sich in einem damals schon heiß umkämpften Markt durchsetzen. Ihre Maxime „Immer besser“ ist bis heute die Leitlinie des Unternehmens.
WWW-Adresse:	http://www.miele.de



Branche:	Elektrotechnik
Produkte:	Vertrieb von elektrischen und elektronischen Produkten
Standorte:	Inland: Ratingen (Düsseldorf), Verkaufsbüros: Halbergmoos, Filderstadt, Sindelfingen, Waiblingen, Raunheim, Dortmund, Berlin, Hamburg
Umsatz:	Deutschland: 750Mio.€
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 550
Bedarf für 2008:	25
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika:	auf Anfrage - Auslandspraktika nicht vermittelbar
Studien-/Diplomarbeiten:	auf Anfrage
Auslandseinsatz:	nicht vermittelbar
erwünschte Zusatzqualifikationen:	gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Reisebereitschaft
Kontaktadresse:	Mitsubishi Electric Europe B.V., Niederlassung Deutschland- Personalabteilung, Postfach 15 48, 40835 Ratingen
Ansprechpartner:	Heike Radtke / Ina Hellingrath: recruiting@meg.mee.com
WWW-Adresse:	http://mitsubishielectric-karriere.de



managing
technology



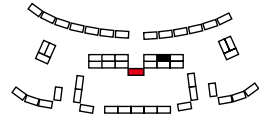
Stand LV 5

Branche:	Informationstechnik
Produkte:	IT-Strategie, IT-Beratung, Individualsoftware-Entwicklung, Systemintegration
Standorte:	Inland: Hauptsitz: Ratingen, Niederlassung: München
Umsatz:	Deutschland: 19,745 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: > 150
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 90%
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, attraktive Entwicklungschancen
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	möglich
Auslandseinsatz:	je nach Projekt Schwerpunkt Deutschland
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Vorzugsweise exzellente Absolventen mit Hochschul- oder Fachhochschulabschluss in den genannten Studiengängen. Erste berufliche Erfahrungen durch begleitende Praktika in der IT-Branche sowie erste Erfahrungen mit Softwareentwicklungswerkzeugen von Oracle, mit J2EE-Architekturen oder mit der SAP NetWeaver Systemarchitektur. Gute, aktive Englischkenntnisse. Soft skills: Soziale Kompetenz, Teamfähigkeit, Engagement und Motivation.
Kontaktadresse:	MT AG Balcke-Dürr-Allee 9 40882 Ratingen Tel.: +49 (0)2102 309 61-0 Fax.: +49 (0)2102 309 61-10 E-Mail: karriere@mt-ag.com www.mt-ag.com
Ansprechpartner:	Rainer Dappen, rainer.dappen@mt-ag.com Tel.: +49 (0)2102 309 61-0
WWW-Adresse:	http://www.mt-ag.com

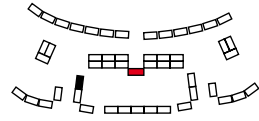
MI

DO

MT AG managing technology



Branche:	Bergbau
Produkte:	In sieben Bergwerken in Nordrhein-Westfalen und in einem Bergwerk im Saarland fördern wir im politischen Auftrag deutsche Steinkohle. Die Kokerei Prosper in Bottrop erzeugt Koks für Kunden in der Stahlindustrie. Durch die Gewinnung und Weiterverarbeitung deutscher Steinkohle leisten wir ein Stück Rohstoff- und Energieversorgungssicherheit für den Industriestandort Deutschland. Qualifizierte Dienst- und Serviceleistungen bieten die Servicebereiche Technik- und Logistikdienste, Belegschaft, Standort- und Geodienste sowie Kaufmännische Dienste.
Standorte:	Inland: Herne, Duisburg, Kamp-Lintfort, Bottrop, Gelsenkirchen, Marl, Hamm, Ibbenbüren, Saarbrücken, Ensdorf, Sulzbach
Umsatz:	Deutschland: 3,895 Mrd. € (2006)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 31.812 (2006)
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Spezifische Trainee- und Entwicklungsprogramme
Praktika:	Wir bieten Praktikumsplätze sowohl in den Zentralbereichen, im Kernbereich auf den Bergwerken, in den Servicebereichen Technik- und Logistikdienste, Belegschaft, Standort- und Geodienste sowie Kaufmännische Dienste an.
Studien-/Diplomarbeiten:	Generell nach Abstimmung möglich.
Auslandseinsatz:	nicht vorgesehen
Kontaktadresse:	RAG Aktiengesellschaft, Servicebereich Belegschaft BB E31 - Personalmarketing, Gleiwitzer Platz 3, 46236 Bottrop, FAX: (02041) 161-482
Ansprechpartner:	Herr Jürgen Reinhardt, Tel.: 02041 / 161-454, Email: Juergen.Reinhardt@rag.de
WWW-Adresse:	http://www.rag.de

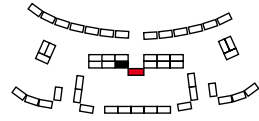


Branche:	Automobilindustrie, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Informationstechnik, Maschinenbau
Produkte:	Entwicklung und Konstruktion von Fahrzeugen/Fahrzeugteilen (Karosserie, Antriebsstrang) für die Fahrzeugherstellung, Projektmanagement, After Sales Dienstleistungen (Training, techn. Dokumentation, techn. Grafik, Produktbetreuung)
Standorte:	Inland: Köln, Rüsselsheim, Stuttgart, Wolfsburg Weltweit: USA, England, Polen, Ungarn, Indien, China, Schweden
Umsatz:	Weltweit: 82 Mio. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 600 Weltweit: 950
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	70%
Bedarf für 2008:	ständig
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Technische Redaktion, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Projekt- und Systemingenieure, CAD-Entwicklungsingenieure (Body & Vehicle & Powertrain), Elektroingenieure, Technische Redakteure
Praktika:	Karosserieentwicklung, Elektrotechnik, Getriebe-/Antriebstechnik
Studien-/Diplomarbeiten:	verschiedene Fachaufgaben
Auslandseinsatz:	Bei Bedarf und Eignung
Kontaktadresse:	RLE INTERNATIONAL, Human Resources, Robert-Bosch-Straße 10, 50769 Köln, Tel: 0221/8886-530, Karriereportal auf www.rle.de
Ansprechpartner:	Frau Dorothee Elberfeld, Tel: 0221/8886-530, www.rle.de
Sonstige Informationen:	Die RLE INTERNATIONAL Produktentwicklungsgesellschaft mbH wurde 1985 in der Kölner Region gegründet. Eine konsequente internationale Ausrichtung erfolgte seit Mitte der 90-er Jahre. Heute präsentiert sich das Unternehmen an kundennahen Standorten in Deutschland, England, Polen, den USA, Ungarn und Indien. Rund 950 Mitarbeiter weltweit erwirtschafteten in 2007 einen Umsatz von 82 Mio. Euro. Das Kerngeschäft des Unternehmens bilden effektive und technologisch hochwertige Dienstleistungen auf dem Gebiet der Gesamtfahrzeug- und Komponentenentwicklung. Entwicklungsbegleitendes Projekt- und Qualitätsmanagement für die Automobil- und Zulieferindustrie sichert den Kunden optimierte, effiziente und zeitgerechte Abläufe. Besondere Themenschwerpunkte liegen im Bereich Elektrik / Elektronik und auf dem Gebiet der Entwicklung innovativer Antriebskonzepte (Hybrid).
WWW-Adresse:	http://www.rle.de



BOSCH

Technik fürs Leben



Stand LM 3



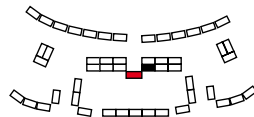
Förderkreis

MI

DO

Robert Bosch GmbH

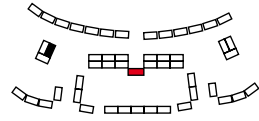
Branche:	Automobilindustrie, Elektrotechnik, Konsumgüter, Maschinenbau, sonstige
Produkte:	Kraftfahrzeugtechnik, Industrietechnik, Gebrauchsgüter und Gebäudetechnik
Standorte:	Inland: Firmensitz Stuttgart Weltweit: Insgesamt 270 Standorte, davon befinden sich mehr als 210 im Ausland.
Umsatz:	Deutschland: 11,5 Mrd. € Weltweit: 46,1 Mrd. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 112 000 Weltweit: 160 000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 21%
Bedarf für 2008:	Wir suchen rd.1000 Hochschulabsolventen für die Bosch Gruppe in Deutschland
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematik, Naturwissenschaften, Physik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramm, Doktorandenprogramm
Praktika:	Im In- und Ausland möglich. Aufgrund der dezentralen Organisation bewerben Sie sich bitte am Standort Ihrer Wahl. Die Adressen unserer Personalabteilungen finden Sie im Internet.
Studien-/Diplomarbeiten:	Im In- und Ausland möglich. Auch studienbegleitende Tätigkeiten als Praxisstudent/-in werden angeboten. Stellenangebote und Adressen entnehmen Sie bitte unserer Website.
Auslandseinsatz:	Auslandspraktikum, Diplom-, Bachelor- oder Masterarbeit im Ausland oder als Station innerhalb des Traineeprogramms möglich. Nach einigen Jahren Berufserfahrung auch 3-5 jährige Tätigkeit im Ausland möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Gerne Promotion oder MBA, Auslands- sowie Praxiserfahrung, Fremdsprachen, EDV-Kenntnisse sowie außeruniversitäres Engagement.
Kontaktadresse:	Bei Praktika, Diplom-, Bachelor- und Master-Arbeiten sowie Direkteinstieg wenden Sie sich bitte an die lokalen Personal-abteilungen. Die Adressen finden Sie im Internet. Wenn Sie sich für das Traineeprogramm interessieren, senden Sie Ihre Unterlagen bitte an: Robert Bosch GmbH, Zentralabteilung Mitarbeiter Personalentwicklung und Nachwuchsprogramme Postfach 10 60 50 70049 Stuttgart Tel.Nr. 0711/811-7200 E-Mail: Bosch.Trainee@de.bosch.com
Ansprechpartner für Studenten:	Die Personalabteilungen der jeweiligen Standorte. Die Adressen finden Sie im Internet.
Ansprechpartner für Absolventen:	Die Personalabteilungen der jeweiligen Standorte bzw. s. Kontaktadresse für das Traineeprogramm.
Sonstige Informationen:	Wir empfehlen, eine Bewerbung für das Trainee- Programm etwa 4 Monate vor dem gewünschten Eintrittstermin vorzulegen. Das Auswahlverfahren besteht aus Interviews oder Bosch-spezifischen Auswahl-Assessments. Jeder Erfolg hat seinen Anfang. Bewerben Sie sich jetzt!
WWW-Adresse:	http://www.bosch-career.de



Branche:	Energie
Produkte:	Strom
Standorte:	Inland: Zentrale Essen, Köln und Betriebsstandorte deutschlandweit
	Weltweit: Ungarn
Umsatz:	Deutschland: 6,9 Mrd €
	Weltweit: 7,3 Mrd €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: rund 15.000
	Weltweit: rund 17.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 10 %
Bedarf für 2008:	regelmäßiger Bedarf an qualifizierten Universitätsabsolventen/-innen
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Maschinenbau, Bergbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	kaufmännische und technische Traineeprogramme, Training on the Job
Praktika:	auf Anfrage in allen Unternehmensbereichen möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	auf Anfrage in allen Unternehmensbereichen möglich, hauptsächlich im Bereich Elektrotechnik und Maschinenbau
Auslandseinsatz:	es besteht die Möglichkeit im Rahmen des Traineeprogramms einen i. d. R. 3-monatigen Blockeinsatz im Ausland (z. B. in Großbritannien) durchzuführen
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Handeln, Kreativität, Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Belastbarkeit, gute Englisch-Kenntnisse
Kontaktadresse:	RWE Power AG, Personalmarketing, Stüttgenweg 2, 50935 Köln
Ansprechpartner:	Frau Juodeikytė-Reinartz, E-Mail: personalmarketing.power@rwe.com
Sonstige Informationen:	Teilnahme am Begleitprogramm für Nachwuchskräfte „Young Power“. Ihren weiteren Werdegang bestimmen Sie durch Ihre Leistung, denn unsere Philosophie ist es, Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu entwickeln.
WWW-Adresse:	http://www.rwe.com/karriere

SALOMON

AUTOMATION



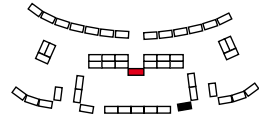
Stand LM 7

Branche:	Informationstechnik (Information Technology), Dienstleistungen (Services), Elektrotechnik (Electrical Engineering)
Produkte:	Logistiksoftware und Gesamtlogistiklösungen
Standorte:	Inland: 2 Weltweit: 7
Umsatz:	Deutschland: 9,2 Mio € Europa: 34, 6 Mio €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 35 Europa: 370
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 60%
Bedarf für 2008:	ca. 10
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik Informatik Wirtschaftsingenieurwesen
Einstiegsmöglichkeiten:	Wir bieten jedem den richtigen Job! Wir erweitern ständig unsere erfolgreichen Teams und suchen neben Absolventen auch Young Professionals und Experten.
Praktika:	Wir bieten Praktika im Bereich Automatisierung, Elektrotechnik, Softwareentwicklung und Informationswissenschaften.
Studien-/Diplomarbeiten:	Pro Jahr haben wir die Möglichkeit, ca. 2-3 Diplomarbeiten im Bereich Logistik und Informationswissenschaften anzubieten. Bei Interesse richten Sie bitte eine Bewerbung an die zuständige Ansprechperson.
Auslandseinsatz:	Durch unsere europaweiten Standorte ergeben sich immer wieder Einsatzmöglichkeiten in ganz Europa. Praktika in Spanien, Schweiz und in der Zentrale in Österreich sind möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Fremdsprachen, Teamorientierung, Begeisterungsfähigkeit und Interesse an der Logistik.
Kontaktadresse:	Salomon Automation GmbH, Alter Hellweg 60 D-44379 Dortmund Sanja Dittmar Tel: +49 231 967 871 - 0 Fax: +49 231 967 871 20 dortmund@salomon.de
Ansprechpartner:	Salomon Automation GmbH Alter Hellweg 60 D-44379 Dortmund Sanja Dittmar Tel: +49 231 967 871 - 0 Fax: +49 231 967 871 20 dortmund@salomon.de
WWW-Adresse:	http://www.salomon.de

MI

DO

SALOMON Automation GmbH



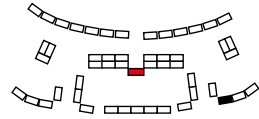
Branche:	Elektrotechnik
Produkte:	Memory, LCD, System LSI, HDD/OMS
Standorte:	Inland: Eschborn (Frankfurt Office)
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 240
	Europa: 320
	Weltweit: 40.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	80 %
Bedarf für 2008:	tbd
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Physik
Einstiegsmöglichkeiten:	Field Application Engineer, Junior Sales, Sales Assistant, Marketing
Praktika:	nein
Studien-/Diplomarbeiten:	nein
Auslandseinsatz:	nein
Ansprechpartner:	Susanne Koel
WWW-Adresse:	http://www.eu.samsungsemi.com



Vortrag

MI

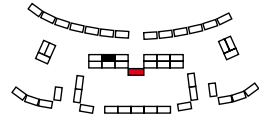
DO



Branche:	IT
Produkte:	Software-Entwicklung, IT-Beratung
Standorte:	Inland: München, Stuttgart, Frankfurt, Köln/Bonn, Düsseldorf, Berlin, Hamburg Weltweit: Zürich
Umsatz:	Weltweit: € 198 Mio.
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: 1400
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 95 %
Bedarf für 2008:	300
Gesuchte Fachrichtungen:	(Wirtschafts-)Informatik, Mathematik, Physik, Chemie, Elektrotechnik und sonstige Naturwissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Praktikum im Inland, Werkstudententätigkeit, Diplomarbeit, Training on the Job, Mentoring
Praktika:	ja
Studien-/Diplomarbeiten:	ja
Auslandseinsatz:	projektabhängig
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Engagement, Teamgeist, Kreativität, Begeisterungsfähigkeit, Loyalität, Offenheit
Kontaktadresse:	sd&m AG, software design & management, Human Resources, Katharina Kroß, Carl-Wery-Straße 42, 81739 München, Telefon: (+49) 89 / 63812-333, Fax: (+49) 89 / 63812-275, E-Mail: Bewerben@sdm.de , www.sdm.de/karriere
Ansprechpartner:	siehe Kontaktadresse
Sonstige Informationen:	Ihre Karriere bei sd&m: Karriere ist, was Sie draus machen. sd&m bietet Ihnen unzählige Möglichkeiten, Ihren Fähigkeiten und Fertigkeiten zu neuen Höhenflügen zu verhelfen. Dazu steht Ihnen ein umfangreiches und individuelles Weiterbildungsprogramm zur Verfügung.
WWW-Adresse:	http://www.sdm.de/karriere



SecurIntegration



Stand LM 5

**Gesuchte
Fachrichtungen:**

(Wirtschafts-)Informatik, Mathematik, Physik, Chemie, Elektrotechnik
und sonstige Naturwissenschaften

Unternehmensbeschreibung:

SecurIntegration ist ein unabhängiges, international tätiges SAP Security und GRCBeratungsunternehmen mit Hauptsitz in Köln und weiteren Niederlassungen in Europa, Amerika und Asien. Ein junges Team von Security- und GRC-Experten ist rund um die Welt für das im Jahr 2001 gegründete Unternehmen im Einsatz und stellt sein Know-how in zahlreichen Fachbeiträgen und -büchern der Öffentlichkeit zur Verfügung.

Als Special Expertise Partner GRC und SAP NetWeaver Portal, SAP Services und SAP Software Partner ist SecurIntegration auf die Bereiche SAP NetWeaver-Berechtigungen (GRC-Beratung) und SAP Security Audits sowie den Aufbau von sicheren Unternehmensportalen und Single Sign-On in SAP-Systemen spezialisiert.

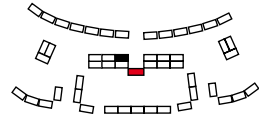
Dabei liegt der Fokus von SecurIntegration stets auf den Menschen im Unternehmen, ihren Bedürfnissen und Anforderungen – denn nur so können wir zu einer vertrauensvollen und zugleich sicheren Arbeit im Unternehmen beitragen.

We believe in trust.

MI

DO

SecurIntegration



Branche: Elektrotechnik (Electrical Engineering), Maschinenbau (Mechanical Industry)
Produkte: Die Siemens AG (Berlin und München) ist ein weltweit führendes Unternehmen der Elektronik und Elektrotechnik. Der Konzern ist auf den Gebieten Industrie und Energie sowie im Gesundheitssektor tätig. Rund 400.000 Mitarbeiter (fortgeführte Aktivitäten) entwickeln und fertigen Produkte, projektieren und erstellen Systeme und Anlagen und bieten maßgeschneiderte Lösungen an. Siemens steht seit über 160 Jahren für technische Leistungsfähigkeit, Innovation, Qualität, Zuverlässigkeit und Internationalität. Im Geschäftsjahr 2007 erzielte das Unternehmen nach IFRS einen Umsatz von 72,4 Mrd. EUR und ein Ergebnis der fortgeführten Aktivitäten von 3,9 Mrd. EUR.



Standorte: Inland: Bundesweit
Weltweit: Vertreten in rund 190 Ländern weltweit

Umsatz: Weltweit: 72,4 Mrd. EUR

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: 126.000
Europa: 300.000
Weltweit: 400.000

Bedarf für 2008: Bedarf an Hochschulabsolventen und Young Professionals im GJ 2007/2008: ca. 3300 (in Deutschland)

Gesuchte Fachrichtungen: Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen

Einstiegsmöglichkeiten: Beispielsweise in der Entwicklung, Projektierung, Fertigung, Vertrieb, Montage, Service, Marketing, Einkauf und Logistik, Beratung und Consulting, Rechnungswesen und Controlling, Personalwesen u.a.

Praktika: ja

Studien-/Diplomarbeiten: ja

Auslandseinsatz: ja

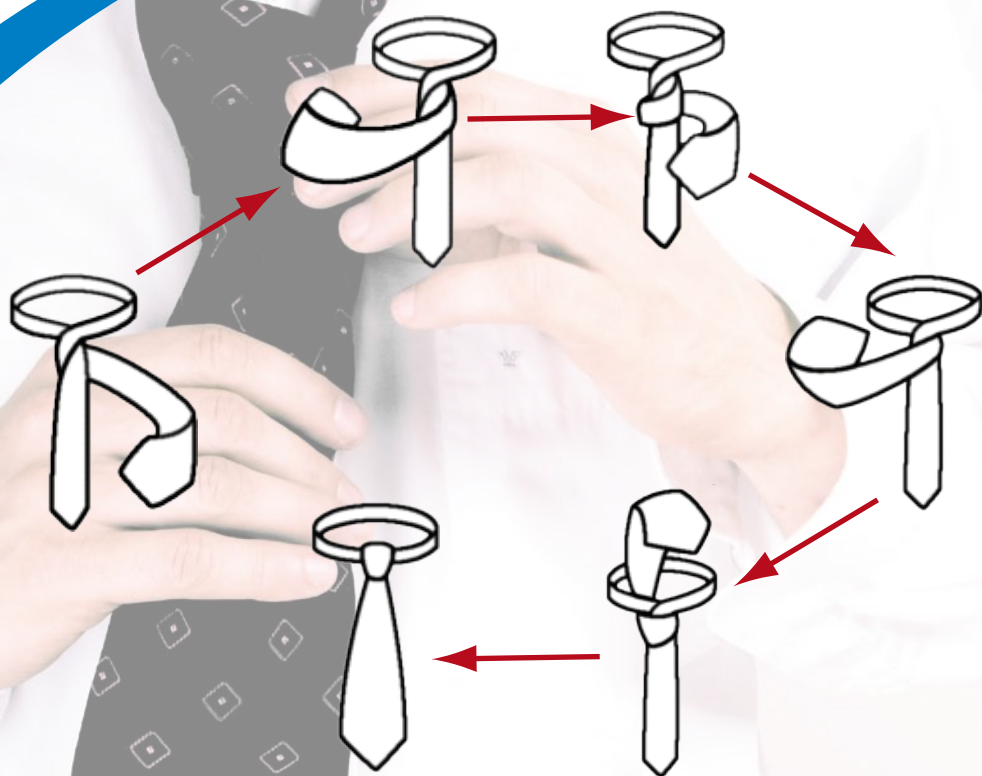
Kontaktadresse: www.siemens.de/career/jobboerse

Ansprechpartner: www.siemens.de/career/partner

WWW-Adresse: <http://www.siemens.de/career>

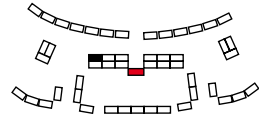
MI

DO



Keine Messe ohne
das passende Outfit...

bonding zeigt Dir, wie's geht.



Branche: Handel, Konsumgüter

Produkte: Kaffee, Gebrauchsartikel, Dienstleistungen, Coffee Bar

Standorte: Inland: Hamburg, Bremen (Logistik)
Weltweit: Zentral- und Osteuropa

Umsatz: Europa: 3,9 Mrd. €

Mitarbeiterzahlen: Deutschland: über 8000
Weltweit: mehr als 12.500

Gesuchte Fachrichtungen: Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften

Einstiegsmöglichkeiten: Trainee (Vertrieb & Marketing, Produktmanagement Non Food, Unternehmenssteuerung, Personnel Services, Supply Chain Management), International corporate Trainee, Direkteinstieg

Praktika: Bedarf ganzjährig in nahezu allen Bereichen der GmbH und Holding

Studien-/Diplomarbeiten: im Anschluss an ein Praktikum möglich

Auslandseinsatz: Im Rahmen unserer Traineeprogramme möglich, vorwiegend im osteuropäischen Ausland. Für Praktika: Bewerbung bitte direkt an die Tochtergesellschaften richten

erwünschte Zusatzqualifikationen: Praktische Erfahrungen in den entsprechenden Bereichen, Auslandserfahrung und außeruniversitäres Engagement.

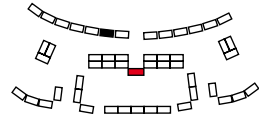
Kontaktadresse: Tchibo GmbH, Überseering 18, 22297 Hamburg, Frau Ilka Reinhardt, Tel: 040-6387-2803, www.tchibo-karriere.com. Bitte nutzen Sie bei Bewerbungen unser Onlinebewerbungstool.

Ansprechpartner für Studenten: Bei Fragen zum Thema Praktikum: Jessica Dreher, Email: praxis@tchibo.de

Ansprechpartner für Absolventen: Bei Fragen zum Thema Traineeprogramme: Christiane Marie Janßen, Email: cmj@tchibo.de

Sonstige Informationen: Tchibo ist ein dynamisches und einzigartiges Unternehmen, das von der Begeisterung seiner Mitarbeiter lebt. Mehr als 12.500 Tchibo Mitarbeiter im In- und Ausland schaffen es, jeden Tag aufs Neue, unsere Kunden zu überraschen und zu faszinieren und haben uns damit zu einem der erfolgreichsten international tätigen Konsumgüter- und Einzelhandelsunternehmen in Deutschland mit 3,9 Mrd. Euro Umsatz gemacht. Wir freuen uns über Kolleginnen und Kollegen, die uns helfen, diesen Erfolg noch weiter auszubauen.

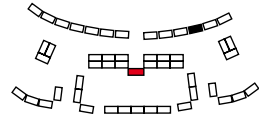
WWW-Adresse: <http://www.tchibo-karriere.com>



Branche:	Maschinenbau
Produkte:	Linearführungen / Kugelgewindetriebe / Linearachsen
Standorte:	Inland: Düsseldorf, Stuttgart, München, Frankfurt Weltweit: vertreten
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 140 Europa: 750 Weltweit: 7.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	50%
Bedarf für 2008:	20
Gesuchte Fachrichtungen:	Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik
Einstiegsmöglichkeiten:	Vertriebsingenieur, Technische Beratung, Anwendungsingenieur, Vertriebsinnendienst, Praktika
Praktika:	auf Anfrage
Studien-/Diplomarbeiten:	auf Anfrage
Auslandseinsatz:	Ja
Kontaktadresse:	Frank Eibel, Manager Human Resources, E-mail:jobs@thk.eu
Ansprechpartner:	s.o
WWW-Adresse:	http://www.THK.eu



Vaillant



Stand RH 4

Branche:	Maschinenbau, sonstige
Produkte:	Heiztechnik – Intelligente Systeme für Wohnkomfort auf Basis der Energiearten Gas, Öl und Strom sowie Erneuerbare Energien
Standorte:	Inland: Remscheid (Zentrale); Produktionsstandorte: Remscheid, Gelsenkirchen, Bergheim, Bad Kreuznach, Roding; Vertriebsstandorte im gesamten Bundesgebiet Weltweit: Produktionsstandorte / Tochtergesellschaften: Deutschland, Frankreich, England, Italien, Spanien, Slowakei, Vertrieb weltweit
Umsatz:	Weltweit: 1,9 Mrd. €
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 3.500 Weltweit: 10.500
Bedarf für 2008:	Ständiger Bedarf an Nachwuchskräften
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Vaillant Sprinter Programm oder Direkteinstieg mit individuellen Weiterbildungsmöglichkeiten
Praktika:	Generell sind Praktika in allen Unternehmensbereichen möglich. Alle aktuellen Angebote finden Sie unter www.karriere.vaillant.de
Studien-/Diplomarbeiten:	Generell sind Diplomarbeiten in allen Unternehmensbereichen möglich. Alle aktuellen Angebote finden Sie unter www.karriere.vaillant.de . Gerne überprüfen wir auch konkrete, bereits mit Ihrem Lehrstuhl abgestimmte Themenvorschläge.
Auslandseinsatz:	Je nach Aufgabengebiet möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Gute Englisch-Kenntnisse, wenn möglich Kenntnisse in einer weiteren Fremdsprache (idealerweise Französisch), Praktika, außeruniversitäres Engagement, Auslandserfahrung, Einsatzbereitschaft, Kommunikationsstärke
Kontaktadresse:	Vaillant GmbH, Personalmarketing, Berghauser Str. 40, 42859 Remscheid
Ansprechpartner für Studenten:	Marcus Schmidt, Leitung Personalbetreuung und -marketing, Email: schmidt@vaillant.de , Tel.: +49(0)2191/18-3234
Ansprechpartner für Absolventen:	Marcus Schmidt, Leitung Personalbetreuung und -marketing, Email: schmidt@vaillant.de , Tel.: +49(0)2191/18-3234
Sonstige Informationen:	Weitere Infos und aktuelle Jobangebote finden Sie auf den Karriere-Seiten unserer Homepage: www.vaillant.de . Gerne beantworten wir Ihre Fragen auch telefonisch oder per Email.
WWW-Adresse:	http://www.vaillant.de

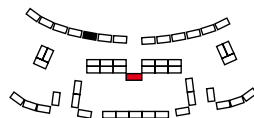
MI

DO

Vaillant GmbH



VALLOUREC & MANNESMANN TUBES



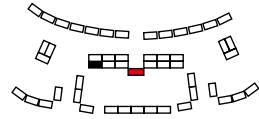
Stand LH 3

Branche:	Alu-/Eisen- und Stahlindustrie
Produkte:	Stahlrohre
Standorte:	Inland: Düsseldorf, Mülheim a.d. Ruhr Weltweit: produzierende Werke in Frankreich, USA, Brasilien und China, Vertriebsstandorte weltweit
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: ca. 4.000 Weltweit: ca. 13.000
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	ca. 10 %
Bedarf für 2008:	ca. 50
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik, sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika:	ja - aktuelle Praktika finden Sie auf unserer Homepage: www.vmtubes.de
Studien-/Diplomarbeiten:	ja - aktuelle Themen finden Sie auf unserer Homepage: www.vmtubes.de
Auslandseinsatz:	ja
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Idealerweise verfügen Sie über: sehr gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, hohe Motivation und Engagement, erste Berufserfahrung durch Praktika, Spaß an Herausforderungen.
Kontaktadresse:	V & M DEUTSCHLAND GmbH, Personalabteilung Leitende, Frau Petra Kasüschke, Theodorstrasse 90, 40472 Düsseldorf
Ansprechpartner für Studenten:	Klaus Heiss: Klaus.Heiss@vmtubes.de
Ansprechpartner für Absolventen:	Petra Kasüschke: Petra.Kasueschke@vmtubes.de
WWW-Adresse:	http://www.vmtubes.de

MI

DO

VALLOUREC & MANNESMANN TUBES



Stand LM 1

Branche:	Automobilindustrie
Produkte:	Automobile
Standorte:	Inland: Wolfsburg, Braunschweig, Salzgitter, Hannover, Kassel, Emden, Dresden, Chemnitz, Zwickau, Neckarsulm, Ingolstadt Weltweit: Belgien, Spanien, Portugal, Polen, Italien, Großbritannien, Frankreich, Tschechische Republik, Slowakische Republik, Bosnien-Herzegowina, Ungarn, Volksrepublik China, Brasilien, Argentinien, Mexiko, Südafrika, Indien, Russland
Umsatz:	Weltweit: 108,9 Mrd. € (Volkswagen-Konzern)
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: 329.305 (Volkswagen-Konzern)
Bedarf für 2008:	Kontinuierlicher Bedarf an qualifizierten Hochschulabsolventen
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige
Einstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm StartUp Direct, Traineeprogramm StartUp Cross, Doktorandenprogramm
Praktika:	Weltweit an fast allen Standorten möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	Weltweit an fast allen Standorten möglich
Auslandseinsatz:	An fast allen Standorten möglich
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienergebnisse, angemessene Studiendauer, Praktikaerfahrung, Auslandserfahrung, Fremdsprachenkenntnisse, IT-Kenntnisse, unternehmerisches Engagement, soziale Kompetenz
Kontaktadresse:	Volkswagen AG, Einstieg 2008, 38436 Wolfsburg, Tel: 0 53 61-93 63 63, E-mail: einstieg@volkswagen.de
Ansprechpartner:	André Jursa
Sonstige Informationen:	Bewerbung und weitere Infos unter: www.vw-personal.de
WWW-Adresse:	http://www.vw-personal.de



Förderkreis



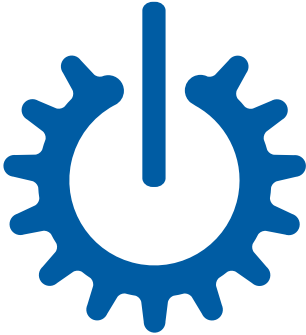
Vortrag

MI

DO

Volkswagen AG

Kooperationspartner CFES



Die Canadian Federation of Engineering Students (CFES) ist die landesweite Vereinigung von technischen Studenten, welche gemeinsam über 51000 technische Studenten in Kanada repräsentieren. Die Vereinigung wurde zum einen gegründet, um technische Studenten über die Grenzen ihrer Universitäten hinaus zu verbinden, zum anderen um das Erscheinungsbild der technischen Studenten in der Öffentlichkeit zu stärken. Die Vereinigungen der Mitglieder finden sich in ganz Kanada und sind auf die folgenden vier Regionen aufgeteilt: West, Ontario, Quebec und Atlantic.

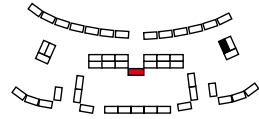
Ein wichtiges Anliegen von CFES besteht darin, technische Studenten akademisch, sozial und finanziell zu stärken. Dies wird vollendet durch die Möglichkeit Ideen und Informationen zwischen den einzelnen Mitgliedervereinigungen auszutauschen. Erreicht wird das durch Projekte im Ingenieurbereich und durch das Herausstellen der Errungenschaften und Talente der Studenten.

Das jährliche Treffen der Vereinigung, der CFES Congress, bietet technischen Studenten aus ganz Kanada eine Möglichkeit, sich zu treffen, wichtige Themen zu diskutieren und über die zukünftige Richtung sowie Aktivitäten von CFES zu entscheiden. Der Congress wird jeden Januar von einer anderen Universität in einer anderen Stadt Kanadas organisiert.

CFES organisiert auch andere Aktivitäten, beispielsweise:

- Canadian Engineering Competition - ein Beispiel dafür, welche herausragenden Leistungen Studenten schaffen können, spezialisiert auf technische Fähigkeiten und Softskills.
- Das Project Magazine, eine landesweite Zeitschrift von und für technische Studenten aus Kanada, welche dreimal im Jahr erscheint.
- Weiterführende Ausbildung - z.B. akademische Sommerkurse, die technischen Studenten Einblicke und Wissen in Bereichen vermitteln, welche über das reguläre Studium hinausgehen, in denen man neue Leute kennen lernt und gemeinsam eine Menge Spaß hat.

Weitere Informationen gibt es auf <http://www.cfes.ca>



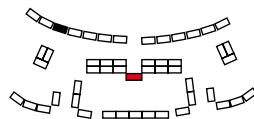
Branche:	Bauindustrie
Produkte:	Silka (Kalksandstein), Ytong (Porenbeton), Hebel (Panels aus Porenbeton), Aestuver (Brandschutzplatten), Fermacell (Gipsfaserplatten), Multipor (Dämmsysteme), Fels (Kalk und Kalkstein)
Standorte:	Inland: bundesweit Weltweit: Europa, Asien, Nord-/Mittel-/Südamerika
Umsatz:	Weltweit: 1,3 Mrd. €
Mitarbeiterzahlen:	Weltweit: 7.400
Gesuchte Fachrichtungen:	Bauingenieur, Chem.-Ing. / Verf., Elektrotechnik-Ing., Maschinenbau-Ing., Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	nationale und internationale Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika:	in allen Bereichen möglich
Studien-/Diplomarbeiten:	ja, nach Bedarf und Thema
Auslandseinsatz:	ggf. im Rahmen von Traineeprogrammen
Kontaktadresse:	Xella International GmbH, Human Resources, Franz-Haniel-Platz 6-8, 47119 Duisburg
Ansprechpartner:	Frau Ngo, Phone: +49-(0)203-806-9502, E-Mail: Cat_Tran.Ngo@xella.com
Sonstige Informationen:	Die Xella International GmbH, ein Unternehmensbereich der Haniel-Gruppe, ist eines der führenden Unternehmen im europäischen Baustoff- und Rohstoffmarkt. Ihre Karriere bei Xella können Sie als Direkteinsteiger oder Trainee beginnen. Wer sich persönlich und fachlich weiterentwickeln will, erhält von uns die Unterstützung, die er braucht. Auch Ihre Aufstiegschancen bei Xella sind hervorragend: Unsere dezentrale und kundenorientierte Struktur ermöglicht es Ihnen, schon früh unternehmerische Verantwortung zu übernehmen.
WWW-Adresse:	http://www.xella.de , http://www.xella.com



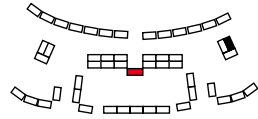
Heute schon Pause gemacht?

Komm in die Studi-Lounge!

Kaffee, kühle Getränke und kleine Snacks stehen schon für Dich bereit.



Branche:	Automobilindustrie, Beratung, Elektrotechnik, Informatik / Mathematik, Informationstechnik, Maschinenbau, Telekommunikation
Produkte:	Excellence in engineering: Wir realisieren aus einer Hand und unterstützen über den gesamten Entwicklungs- und Beratungsprozess maßgeschneiderte Elektrik- und Elektroniklösungen im Automotive-Bereich mit den Schwerpunkten Telematik und Multimedia und entwickeln innovative Produkte, die mit unserer Kompetenz unsere Kunden erfolgreich machen.
Standorte:	Inland: neben Ehningen (Stammstz) auch in Stuttgart, Karlsruhe, München und Hamburg
Mitarbeiterzahlen:	Deutschland: 105
Bedarf für 2008:	www.xtronic.de
Gesuchte Fachrichtungen:	Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik
Einstiegsmöglichkeiten:	herausfordernde Aufgaben - die Pioniergeist verlangen - in den Bereichen: Systemintegration, Systementwicklung, Requirements Engineering und Projektmanagement
Praktika:	unter www.xtronic.de
Studien-/Diplomarbeiten:	nach Absprache
Auslandseinsatz:	nein
erwünschte Zusatzqualifikationen:	unternehmerisches, leistungsorientiertes Denken, Schnelligkeit & Zuverlässigkeit, geistige & geographische Flexibilität, Eigeninitiative & Belastbarkeit, sehr gute Deutsch- und gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift, Führerschein Klasse 3 oder B sind von Vorteil
Kontaktadresse:	Xtronic GmbH, Personalabteilung, Im Letten 16/1, 71139 Ehningen, Tel: 07034/2545-0, Fax: 07034/2545-102, Mail: jobs@xtronic.de
Ansprechpartner:	Maren Brodbeck, jobs@xtronic.de
Sonstige Informationen:	Aktuelle Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage.
WWW-Adresse:	http://www.xtronic.de



Branche: Beratung, Dienstleistungen, Maschinenbau
Produkte: Engineering-Dienstleistungen
Standorte: Inland: 26
Umsatz: Weltweit: > 518 Mio. €
Mitarbeiterzahlen: Deutschland: 2000
Weltweit: > 6000

Hochschulabsolventen im Unternehmen: 90%

Bedarf für 2008: 800

Gesuchte Fachrichtungen: Chem.-Ing. / Verf.-technik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsinformatik

Einstiegsmöglichkeiten: Zu besetzende Positionen: Projektingenieure, Projektkoordinatoren, Projektleiter, Projektmanager, Projektspezialisten, Projekttechniker in den Bereichen Konstruktion / Design / Entwicklung, Planung, Versuch / Validierung, Qualität, Berechnung / Simulation, Fertigung, Logistik, Controlling, Einkauf

Praktika: ja

Studien-/Diplomarbeiten: ja

Auslandseinsatz: möglich

erwünschte Zusatzqualifikationen: Teamfähigkeit und hohes Engagement, Persönlichkeit und Überzeugungskraft, Spaß an Kommunikation, Englisch in Wort und Schrift, Aufgeschlossenheit gegenüber neuen und vielfältigen Aufgaben

Kontaktadresse: YACHT TECCON Engineering GmbH & Co. KG, Stuhrbaum 14, 28816 Stuhr, T: 0421/830250, F: 0421/8302529, E: info@yacht-teccon.de

Ansprechpartner: YACHT TECCON Engineering GmbH & Co. KG, Stuhrbaum 14, 28816 Stuhr, T: 0421/830250, F: 0421/8302529, E: info@yacht-teccon.de

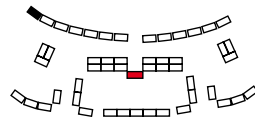
WWW-Adresse: <http://www.yacht-teccon.de>



Vortrag

MI

DO



Branche:	Beratung (Consulting), Finanzdienstleistungen (Financial Services)
Produkte:	zeb/rolfes.schierenbeck.associates wurde 1992 von zwei Professoren gegründet und zählt heute zu den führenden Beratungsgesellschaften im Finanzdienstleistungssektor. Mit unserem engagierten Team von über 640 Mitarbeitern haben wir die Internationalisierung in den letzten Jahren stark voranbringen können und sind inzwischen an zwölf Standorten im In- und Ausland vertreten. Als Partner der Verärerer ist es unser Ziel, die Leistungsfähigkeit und Wettbewerbsstärke unserer Kunden auszubauen. Den Beratungserfolg bringt dabei unsere fundierte Methodik in Kombination mit tiefem Fachwissen und exzellenter Branchenkenntnis. Schwerpunkte unserer Arbeit sind Strategie, Transformationsmanagement, Vertrieb (Firmen- und Privatkundengeschäft), Organisations- und Prozessmanagement, Steuerung (Controlling, Risikomanagement, Asset Management) sowie Informationstechnologie (IT-Consulting, Softwareentwicklung).
Standorte:	Inland: Berlin, Frankfurt, Hamburg, München, Münster, Ulm Weltweit: Budapest, Kiew, Prag, Warschau, Wien, Zürich
Umsatz:	Europa: > 99,5 Mio. (im Jahr 2007)
Mitarbeiterzahlen:	Europa: > 640
Hochschulabsolventen im Unternehmen:	80%
Bedarf für 2008:	ca. 100
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Mathematik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften
Einstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg (Training on the Job) mit einem begleitenden Aus- und Weiterbildungsprogramm und ergänzendem Mentoring; Einstiegsmöglichkeiten als Hochschulabsolvent: Management Consultant (w/m), IT-Consultant (w/m) oder Software-Entwickler (w/m).
Praktika:	Einsatzmöglichkeiten für ca. 60 Praktikanten im Jahr.
Studien-/Diplomarbeiten:	Diplom-, Bachelor- oder Masterarbeiten werden vereinzelt nach Absprache angeboten.
Auslandseinsatz:	Ein Auslandseinsatz ist projektabhängig möglich.
erwünschte Zusatzqualifikationen:	Wir suchen engagierte und teamorientierte Persönlichkeiten mit einem erstklassig abgeschlossenen Hochschulstudium sowie ersten praktischen Erfahrungen durch eine Ausbildung oder Praktika bei Banken, Versicherungen, im Bereich Financial Services einer Unternehmensberatung oder im IT-Bereich. Analysestärke, konzeptionelle Fähigkeiten und Strukturierungsvermögen setzen wir ebenso voraus wie Kommunikationsstärke, Einsatzbereitschaft und Souveränität. Wichtig ist uns auch die Fähigkeit zum „Blick über den Tellerrand“ sowie ein authentisches, natürliches Auftreten. Sehr gute Englischkenntnisse und Auslandserfahrungen runden Ihr Profil ab.
Kontaktadresse:	zeb/rolfes.schierenbeck.associates, Frau Heike Schneider, Recruiting Manager, Hammer Straße 165, D-48153 Münster, Tel.: 0251 97128-333, Fax: 0251 97128-104, E-Mail: recruiting@zeb.de
Ansprechpartner:	Frau Heike Schneider
WWW-Adresse:	http://www.zeb.de

Unsere Sponsoren

Wir danken folgenden Firmen für ihre freundliche Unterstützung:

PHILIPS





AIR LIQUIDE

TM



HITACHI
Inspire the Next

Danksagung

An dieser Stelle möchten wir uns bei allen bedanken, die uns tatkräftig bei der Durchführung der 9. Firmenkontaktmesse in Bochum unterstützt haben.

Besonders danken wir:

- dem Rektor der Ruhr-Universität und den Rektoren der Fachhochschulen, die uns den Rücken stärken und unsere Projekte befürworten.
- den Angestellten der Ruhr-Universität, die es uns ermöglichen, Räume zu nutzen, Plakate aufzuhängen und große wie kleine Hürden erfolgreich zu meistern.
- allen teilnehmenden Firmen, die die Messe erst möglich machen und denen, die uns durch Sponsoring unterstützen.
- allen regionalen und überregionalen Messehelfern für Ihre engagierte Arbeit.
- dem Messebauer GO für die gute Zusammenarbeit und den professionellen Messebau.
- dem AKAFÖ für die freundliche Unterstützung im gastronomischen Bereich.
- der Firma Webo-Druck, ihren Mitarbeitern und dem Graphiker Jörg Poser, mit deren Unterstützung wir die Druckvorstufe und den Druck des Messekataloges erfolgreich gemeistert
- istockphoto, die uns mit Bildmaterial freundlich unterstützen.

„Last but not least“ danken wir allen Mitwirkenden, die wir an dieser Stelle nicht aufgeführt haben.

Das bonding-Team Bochum
Firmenkontaktmesse 2008

Impressum

Erscheinungstermin:	Mai 2008
Auflage:	10.000 Stück
Herausgeber und V.i.S.d.P.:	bonding-studenteninitiative e.V. Hochschulgruppe Bochum Universitätsstr. 150 GA 03/41 44801 Bochum Telefon: 0234 / 917 99 74 Fax: 0234 / 917 99 73 E-Mail: Bochum@bonding.de
Redaktion:	Rebecca Gondolf, Maren Braun, Alla Kress, Stefanie Wittmann, Claudia Krämer
Druck:	Webodruck GmbH Castroper Hellweg 417 4805 Bochum Telefon: 0234-501198 Fax: 0234-593771 Jörg Poser Lupinenweg 16 a 44797 Bochum E-Mail: info@poser-werbeagentur.de

Trotz sorgfältiger Bearbeitung des Materials kann der Herausgeber keine Gewähr für vollständige und korrekte Eintragungen und Veröffentlichungen übernehmen. Alle Informationen bezüglich der Ausstellerfirmen, basieren auf den Unterlagen, die der Messeleitung bzw. der Redaktion bis zum Redaktionsschluss vorlagen.



Anfahrt

Anreiseempfehlungen für Bahnreisende und ÖPNV

Vom Hauptbahnhof Bochum erreichen Sie uns mit der U35 Richtung Bochum Hustadt, Haltestelle Universität (Preisstufe A). Die U-Bahn fährt in der Hauptzeit an Werktagen im 5-Minuten-Takt. Die Fahrtzeit beträgt ungefähr zehn Minuten. Andere Verbindungen im öffentlichen Nahverkehr sind direkt von bzw. zur Uni möglich. Diese kannst Du mithilfe der elektronischen Fahrplanauskunft EFA des Verkehrsverbundes Rhein-Ruhr (VRR) herausfinden.

Anreiseempfehlungen für Autofahrer

Der einfachste Weg zur Ruhr- Universität Bochum führt über das Kreuz Bochum- Witten (A 43) auf dem die Abfahrt Bochum- Querenburg / Universität liegt. Danach fährst Du auf der Universitätsstrasse Richtung Universität / Zentrum bis zur Abfahrt Uni- Mitte / Audimax. Die Messe ist auf dem Uni- Gelände ausgeschildert.

A. Von Münster aus kommend auf der A 43:

A 43 bis Autobahnkreuz Bochum- Witten, dann abfahren und weiter Richtung Wuppertal bis Abfahrt Bochum Querenburg / Universität. Anschließend rechts abbiegen Richtung Universität / Zentrum bis zur Abfahrt Uni- Mitte / Audimax.

B. Von Wuppertal aus kommend auf der A 43:

A 43 bis Autobahnkreuz Bochum- Witten, Abfahrt Bochum- Querenburg, dann links abbiegen Richtung Universität / Zentrum bis Abfahrt Uni- Mitte / Audimax.

C. Von Dortmund aus kommend auf der A 40 / B 1:

A 40 bis Kreuz Bochum, dann A 43 Richtung Wuppertal. Weiterfahren wie in Variante A angegeben.

D. Von Essen aus kommend auf der A 40:

Auf die A 43 Richtung Wuppertal. Weiterfahren wie in Variante A angegeben.



Mi

	ALTRAN Group	Areva T&D	Assystem Aerospace Germany GmbH	Balcke-Dürr	Bayern Innovativ GmbH	Benteler AG	Bertrandt Services GmbH	BHTC	boifrost*	Bosch Rexroth AG	Brunel GmbH	Bucyrus	Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung
Architektur													
Bauingenieurwesen													
Biologie					•								
Chemie		•			•		•						
Chem.-Ing. / Verf.-technik		•			•		•			•			•
Elektrotechnik	•	•	•				•	•		•	•	•	•
Fahrzeugtechnik	•		•		•	•					•		•
Feinwerktechnik	•		•							•	•		•
Forst-, Geo- und Hydrowissenschaften													
Geistes- und Sozialwissenschaften													
Informatik	•	•	•				•			•	•		•
Jura													
Kommunikationswissenschaften							•						
Luft- und Raumfahrttechnik	•		•								•		•
Maschinenbau	•	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•
Mathematik	•												
Medizin					•		•						
Naturwissenschaften	•	•			•		•						•
Optik	•												
Physik	•	•					•				•		•
Technische Redaktion			•				•						
Verkehrswissenschaften													
Wirtschaftsingenieurwesen					•								
Wirtschaftswissenschaften	•	•	•			•	•		•	•			
Sonstige													•

Mi

CGI Information Systems and Management Consultants GmbH	Deloitte	Ericsson GmbH	Ernst & Young AG	Expectra Deutschland GmbH	FERCHAU ENGINEERING	FISIA BABCOCK ENVIRONMENT GmbH	Hella KGaA Hueck & Co.	ifm electronic gmbh	IKS Ingenieur Konstruktions Service GmbH	Infineon Technologies	Jobware	KPMG Deutsche Treuhand Gesellschaft AG	
													Architektur
													Bauingenieurwesen
													Biologie
											•		Chemie
					•	•							Chem.-Ing. / Verf.-technik
•		•		•	•		•	•	•	•			Elektrotechnik
				•	•		•		•				Fahrzeugtechnik
				•	•		•	•	•	•			Feinwerktechnik
													Forst-, Geo- und Hydrowissenschaften
													Geistes- und Sozialwissenschaften
•		•	•		•		•	•	•	•	•		Informatik
			•										• Jura
													Kommunikationswissenschaften
				•	•				•				Luft- und Raumfahrttechnik
				•	•	•	•	•	•	•			Maschinenbau
•			•									•	Mathematik
													Medizin
											•		Naturwissenschaften
							•	•					Optik
•		•					•	•		•	•		Physik
				•	•				•				Technische Redaktion
													Verkehrswissenschaften
			•				•				•		Wirtschaftsingenieurwesen
•	•									•		•	Wirtschaftswissenschaften
							•						Sonstige

Mi

	Lurgi AG	MAPS GmbH	MSK Verpackungs-Systeme GmbH	MTM-Institut	Oehrichen & Bürgers Industriplanung GmbH	Outotec GmbH	PricewaterhouseCoopers	PROBAT	RANDSTAD	Salzgitter AG	start2grow - Gründungswettbewerbe	Stöcker & Stöcker International Personal Consulting GmbH	Stork Turbo Service GmbH
Architektur													
Bauingenieurwesen													
Biologie		•							•				
Chemie	•								•				
Chem.-Ing. / Verf.-technik	•	•			•	•			•	•			
Elektrotechnik	•	•	•	•	•	•		•	•	•		•	
Fahrzeugtechnik				•	•				•			•	
Feinwerktechnik				•	•				•				
Forst-, Geo- und Hydrowissenschaften													
Geistes- und Sozialwissenschaften													
Informatik			•		•		•		•	•			
Jura							•						
Kommunikationswissenschaften									•				
Luft- und Raumfahrttechnik				•	•				•			•	
Maschinenbau	•	•	•	•	•	•		•	•	•		•	•
Mathematik							•						
Medizin				•					•				
Naturwissenschaften		•							•	•			
Optik									•				
Physik									•			•	
Technische Redaktion					•								
Verkehrswissenschaften													
Wirtschaftsingenieurwesen								•					
Wirtschaftswissenschaften		•	•	•			•		•				
Sonstige			•	•	•				•	•			

Mi

tedrive Germany GmbH	ThyssenKrupp	TÜV Rheinland Group	UNITY AG	univativ GmbH & Co. KG	VKK Standardkessel Köthen GmbH	Von Roll Holding AG	WAZ Mediengruppe	WILO AG	Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008	
										Architektur
										Bauingenieurwesen
										Biologie
			•			•				Chemie
	•				•					Chem.-Ing. / Verf.-technik
	•	•	•	•	•	•		•		Elektrotechnik
•	•	•	•							Fahrzeugtechnik
										Feinwerktechnik
										Forst-, Geo- und Hydrowissenschaften
			•				•			Geistes- und Sozialwissenschaften
		•	•	•						Informatik
										Jura
				•						Kommunikationswissenschaften
			•							Luft- und Raumfahrttechnik
•	•	•	•		•	•		•		Maschinenbau
										Mathematik
		•	•							Medizin
			•							Naturwissenschaften
										Optik
		•			•	•				Physik
				•						Technische Redaktion
										Verkehrswissenschaften
						•				Wirtschaftsingenieurwesen
•	•	•	•	•		•	•	•		Wirtschaftswissenschaften
		•				•	•			Sonstige

Do

	AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	ALBA	Arcor AG & Co. KG	AVL Group	Brose Gruppe	Delphi Deutschland GmbH	Deutsche BP AG	Deutsche Edelstahlwerke GmbH	Deutsche Rückversicherung AG / Verband öffentlicher	dSPACE GmbH	E.ON Ruhrgas AG	Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Extensy AG
Architektur													
Bauingenieurwesen													
Biologie													
Chemie	•						•						
Chem.-Ing. / Verf.-technik	•	•					•	•					
Elektrotechnik	•		•	•	•	•	•	•		•	•		
Fahrzeugtechnik					•	•	•			•	•		
Feinwerktechnik					•								
Forst-, Geo- und Hydrowissenschaften							•						
Geistes- und Sozialwissenschaften												•	•
Informatik								•		•	•		
Jura									•				
Kommunikationswissenschaften													
Luft- und Raumfahrttechnik													
Maschinenbau	•				•		•	•		•	•		
Mathematik													
Medizin													
Naturwissenschaften							•	•					
Optik													
Physik							•						
Technische Redaktion										•	•		
Verkehrswissenschaften													
Wirtschaftsingenieurwesen	•		•										
Wirtschaftswissenschaften		•	•		•		•	•				•	•
Sonstige										•	•	•	•

Do

	Leopold Kostal GmbH & Co. KG	MAN TURBO AG	Miele & Cie. KG	Mitsubishi Electric Europe B.V.	MT AG managing technology	RAG AG	RLE International	Robert Bosch GmbH	RWE Power AG	SALOMON Automation GmbH	Samsung Semiconductor Europe GmbH	sd&m AG	SecurIntegration
Architektur													
Bauingenieurwesen													
Biologie													
Chemie												•	•
Chem.-Ing. / Verf.-technik			•										
Elektrotechnik		•	•	•		•	•	•	•		•		
Fahrzeugtechnik							•	•					
Feinwerktechnik								•					
Forst-, Geo- und Hydrowissenschaften													
Geistes- und Sozialwissenschaften													
Informatik		•			•		•	•					
Jura													
Kommunikationswissenschaften													
Luft- und Raumfahrttechnik							•	•					
Maschinenbau	•	•	•			•	•	•	•				
Mathematik								•				•	•
Medizin													
Naturwissenschaften			•					•					
Optik													
Physik								•			•	•	•
Technische Redaktion							•						
Verkehrswissenschaften													
Wirtschaftsingenieurwesen													
Wirtschaftswissenschaften	•	•	•		•		•	•	•				
Sonstige				•	•								

Firmen alphabetisch

Unternehmensname	Tag	Stand	Seite
AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Do	RV 7	137
ALBA	Do	MV 1	139
ALTRAN Group	Mi	RH 2	37
Arcor AG & Co. KG	Do	RV 4	141
Areva T&D	Mi	RM 3	39
Assystem Aerospace Germany GmbH	Mi	MV 2	41
AVL Group	Do	LM 9	143
Balcke-Dürr	Mi	RH 6	43
Bayern Innovativ GmbH	Mi	LV 4	45
Benteler AG	Mi	RM 9	47
Bertrandt Services GmbH	Mi	LV 7	49
BHTC	Mi	RV 7	51
bofrost*	Mi	LM 7	53
Bosch Rexroth AG	Mi	RV 5	55
Brose Gruppe	Do	LM 2	145
Brunel GmbH	Mi	LH 5	57
Bucyrus	Mi	LH 6	59
Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	Mi	RV 3	61
CGI Information Systems and Management Consultants GmbH	Mi	RV 2	63
Deloitte	Mi	MV 5	65
Delphi Deutschland GmbH	Do	RV 3	147
Deutsche BP AG	Do	LV 7	149
Deutsche Edelstahlwerke GmbH	Do	MV 3	151
Deutsche Rückversicherung AG / Verband öffentlicher Versicherer	Do	RM 7	153
dSPACE GmbH	Do	LM 8	155

Firmen alphabetisch

Unternehmensname	Tag	Stand	Seite
E.ON Ruhrgas AG	Do	RH 5	157
Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Do	LH 1	159
Ericsson GmbH	Mi	RM 5	67
Ernst & Young AG	Mi	LH 3	69
Expectra Deutschland GmbH	Mi	MV 1	71
Extessy AG	Do	RH 3	161
FERCHAU ENGINEERING	Mi	LH 1	73
FISIA BABCOCK ENVIRONMENT GmbH	Mi	MV 3	75
GEA Process Equipment Division	Do	LV 4	163
GETRAG FORD Transmissions GmbH	Do	RH 1	165
Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008	Do	LV 1	167
HeidelbergCement AG	Do	RM 1	169
Hella KGaA Hueck & Co.	Mi	MV 4	77
Hitachi Power Europe GmbH	Do	LH 4	171
ifm electronic gmbh	Mi	RH 3	79
IKS Ingenieur Konstruktions Service GmbH	Mi	LM 3	81
INDUSTRIEHANSA Consulting & Engineering GmbH	Do	RM 4	173
Infineon Technologies	Mi	LM 1	83
INFORM GmbH	Do	LH 6	175
IPN Brainpower GmbH & Co. KG	Do	RM 6	177
ixetic Hückeswagen GmbH	Do	RV 2	179
Jobware	Mi	LM 6	85
Johnson Controls GmbH	Do	RV 6	181
KHS AG	Do	RH 2	183
KPMG Deutsche Treuhand Gesellschaft AG	Mi	LM 4	87

Firmen alphabetisch

Unternehmensname	Tag	Stand	Seite
LANXESS AG	Do	MV 2	185
Leistritz Turbinenkomponenten Remscheid GmbH	Do	RH 6	187
Leopold Kostal GmbH & Co. KG	Do	MV 4	189
Lurgi AG	Mi	RV 1	89
MAN TURBO AG	Do	MV 5	191
MARS GmbH	Mi	LM 2	91
Miele & Cie. KG	Do	RM 2	193
Mitsubishi Electric Europe B.V.	Do	LV 6	195
MSK Verpackungs-Systeme GmbH	Mi	LV 3	93
MT AG managing technology	Do	LV 5	197
MTM-Institut	Mi	RM 2	95
Oehmichen & Bürgers Industrieplanung GmbH	Mi	RV 4	97
Outotec GmbH	Mi	LV 5	99
PricewaterhouseCoopers	Mi	RM 7	101
PROBAT	Mi	LV 6	103
RAG AG	Do	RM 5	199
RANDSTAD	Mi	LM 9	105
RLE International	Do	LV 3	201
Robert Bosch GmbH	Do	LM 3	203
RWE Power AG	Do	RM 3	205
SALOMON Automation GmbH	Do	LM 7	207
Salzgitter AG	Mi	RM 4	107
Samsung Semiconductor Europe GmbH	Do	RV 1	209
sd&m AG	Do	RV 5	211
SecurIntegration	Do	LM 5	213

Firmen alphabetisch

Unternehmensname	Tag		Stand	Seite
Siemens AG		Do	LM 6	215
start2grow - Gründungswettbewerbe	Mi		RM 6	109
Stöcker & Stöcker International Personal Consulting GmbH	Mi		LM 8	111
Stork Turbo Service GmbH	Mi		RV 6	113
TCHIBO GmbH		Do	LM 4	217
tedrive Germany GmbH	Mi		LH 2	115
THK GmbH		Do	LH 2	219
ThyssenKrupp	Mi		RM 1	117
TÜV Rheinland Group	Mi		LM 5	119
UNITY AG	Mi		RH 5	121
univativ GmbH & Co. KG	Mi		LH 4	123
Vaillant GmbH		Do	RH 4	221
VALLOUREC & MANNESMANN TUBES		Do	LH 3	223
VKK Standardkessel Köthen GmbH	Mi		RM 8	125
Volkswagen AG		Do	LM 1	225
Von Roll Holding AG	Mi		RH 4	127
WAZ Mediengruppe	Mi		LH 7	129
WILO AG	Mi		RH 1	131
Xella International GmbH		Do	RM 8	227
Xtronic GmbH		Do	LH 5	229
YACHT TECCON		Do	RM 9	231
Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008	Mi		LV 1	133
Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008	Mi		LV 2	133
Gründercampus Ruhr / Hochschulgründertag 2008		Do	LV 2	167
zeb/		Do	LH 7	233